

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

*(ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)*

La Regione Marche in conformità al Regolamento 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation – GDPR*) La informa sulle modalità di trattamento dei dati da Lei forniti.

**Il Titolare del trattamento** è la Regione Marche - Giunta Regionale, con sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

**Il delegato al trattamento** è il dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali; contattabile mediante posta elettronica al seguente indirizzo: [direzione.risorseumane@regione.marche.it](mailto:direzione.risorseumane@regione.marche.it)

**Il Responsabile della Protezione dei Dati** ha sede in via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

La casella di posta elettronica, cui potrà indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati che La riguardano, è [rp@regione.marche.it](mailto:rp@regione.marche.it)

**Finalità del trattamento:** i dati personali sono trattati per le finalità legate all'instaurazione/gestione del rapporto di lavoro, pertanto la base giuridica del trattamento (ai sensi degli articoli 6 e/o 9 del Regolamento 2016/679/UE è il D.Lgs 165/2001.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati potranno essere/saranno comunicati a: Dipartimento Funzione pubblica, INAIL, Agenzia delle Entrate, INPS, altre casse previdenziali, ove pertinente, organizzazioni sindacali e diffusi attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Restano salvi i divieti di diffusione e le limitazioni ai trattamenti stabiliti per particolari categorie di dati dall'art. 22 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Non è prevista la trasmissione di dati verso paesi terzi o organizzazioni internazionali di cui al capo V del Regolamento 2016/679/UE.

**Il periodo di conservazione**, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e) del Regolamento 2016/679/UE, è determinato, ed è pari a 5 anni dalla scadenza dell'interpello o dalla conclusione di eventuali ricorsi. In caso di istaurazione del rapporto di lavoro, i dati entrano a far parte del fascicolo personale e sono pertanto a conservazione illimitata.

**Le competono i diritti** previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, potrà chiedere al Sottoscritto l'accesso ai dati personali che La riguardano, la rettifica, o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento 2016/679/UE).

Il conferimento dei dati è necessario per la conclusione e per la gestione del contratto di lavoro.