

<b>Obiettivo Operativo</b>	CODICE OBIETTIVO OPERATIVO <sup>(1)</sup>		P	1	0	.	1	/	Risorse umane e sistemi documentali / 10 (Cod. 13)	Peso <sup>(2)</sup>	-
	NOME/DESCRIZIONE <sup>(3)</sup> (max. 40 parole)										
Implementazione del nuovo modello di relazioni sindacali derivante dalla trasformazione della natura giuridica dell'ente disposta dalla L.R.11/2022											
Direzione <input type="checkbox"/> (4) E.Q. Gestione e sviluppo risorse umane, formazione interna e pari opportunità Settore Tecnico <input type="checkbox"/> Settore Amministrativo <input checked="" type="checkbox"/>											
Collegamento <sup>(5)</sup>		<input checked="" type="checkbox"/> Semplificazione		<input type="checkbox"/> Digitalizzazione			<input type="checkbox"/> Formazione		<input type="checkbox"/> Qualità		
		<input checked="" type="checkbox"/> Accessibilità		<input type="checkbox"/> Equilibrio di genere / Azioni positive			<input type="checkbox"/> Progetto PNRR		<input type="checkbox"/> Altro		
Presenza processi a rischio corruzione? <sup>(6)</sup>		<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No		<input type="checkbox"/> Rischio alto			<input type="checkbox"/> Rischio medio/basso				
Riferimento/i Missioni-Programmi <sup>(7)</sup>		Linea strategica 10									
Stakeholders <sup>(8)</sup> (beneficiari diretti)		Personale dell'Agenzia									
Deadline <sup>(9)</sup>		31.12.2023									
Importanza relativa dell'obiettivo e risultati attesi <sup>(10)</sup>		Regolamentare alcune attività									

**Indicatori di risultato/efficacia/efficienza <sup>(11)</sup>**

INDICATORE	BASELINE	TARGET	FONTI
I1: Proposta di una piattaforma da presentare alle organizzazioni sindacali ai fini dell'elezione della RSU AMAP da realizzare entro il 2023	Non fatto	Fatto entro il 31.12.2023	**
<i>formula</i>			
INDICATORE	BASELINE	TARGET	FONTI
I2: Contrattazione decentrata integrativa aziendale entro il 15.11.2023	Non fatto	Fatto entro il 15.11.2023	
<i>formula</i>			

**Istruzioni operative**

(1) Codice dell'obiettivo operativo. Codifica dell'obiettivo operativo a cui afferisce questo obiettivo, nel formato:

priorità di governo-obiettivo strategico (es. P02.02) / codice UO xxx (es. CGSS ) / progressivo nell'ambito della struttura

Ad esempio: P06.01/CGSS/2 per l'obiettivo operativo della Struttura Controllo di Gestione e Sistemi Statistici .

STRUTTURE APICALI	
SG	
D1	
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	

PRIORITA' STRATEGICHE	
P01	
P02	
P03	
P04	
P05	
P06	

- (2) Peso dell'obiettivo operativo. Indicare un valore da 0 a 100 in modo che la somma di tutti gli obiettivi per struttura sia pari a 100
- (3) *cosa si prevede di fare per favorire l'attuazione della strategia?* Indicare enunciato dell'obiettivo operativo;
- (4) *chi risponderà dell'obiettivo?* nome della struttura di Giunta / Ufficio / Agenzia regionale;
- (5) collegamento ad ambiti di intervento e/o altri piani trasversali;
- (6) indicare se per la realizzazione dell'obiettivo sono coinvolti processi a rischio corruzione ed indicare se a rischio alto o a rischio medio/basso;
- (7) riferimento/i a missioni e (possibilmente) ai programmi coinvolti nel raggiungimento dell'obiettivo;
- (8) *a beneficio di chi è rivolto?* Stakeholders principali che beneficiano direttamente o indirettamente della realizzazione dell'obiettivo;
- (9) *entro quando si intende raggiungere l'obiettivo?* Indicare la data di scadenza dell'obiettivo, cercando di non appiattare tutto al 31/12, cercare di essere flessibili;
- (10) Importanza relativa dell'obiettivo e risultati attesi ed eventuali note funzionali alla migliore definizione delle attività da realizzare (importanza obiettivo ed effetti positivi attesi)

(11) *Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo (dimensione e formula di performance di efficacia e di efficienza)?* Sezione dedicata alla definizione degli indicatori di efficacia e di efficienza (previsti massimo 2 indicatori)

INDICATORE	(11.1)	BASELINE	TARGET	FONTE
<i>formula</i>	(11.2)	(11.3)	(11.4)	(11.5)

- (11.1) nome, enunciato dell'indicatore;
- (11.2) formula che definisce l'indicatore;
- (11.3) *da dove partiamo?* Baseline che rileva il valore dell'indicatore e riferimento all'ultimo anno per cui è disponibile il valore dell'indicatore;
- (11.4) *qual è il traguardo atteso?* Target che si vuole raggiungere;
- (11.5) *dove sono verificabili i dati?* Fonte/i che pubblicano questi dati.