



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 43 del 24.10.2023

Oggetto: D.L. 80/2021 – Delibera del CDA n. 11 del 16.02.2023 e Delibera del CDA n. 29 del 30.06.2023 - Approvazione della revisione n. 2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AMAP e dell'allegato e n. 2 per il periodo 2023/2025.

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 ("Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale") e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 175 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina del Revisore dei Conti";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19.04.2023 di approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'Agenzia;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 20 del 19.04.2023 di nomina del dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai;

VISTA la Delibera del CDA n. 29 del 30.06.2023 di approvazione della revisione del PIAO;

VISTA la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma

biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP);

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 04.10.2023 di assestamento del bilancio di previsione 2023;

VISTO il Decreto del Direttore n. 258 del 29.08.2023 di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore Generale, che contiene anche l'attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio dell'Agenzia;

VISTA la proposta del Direttore generale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

DELIBERA

- di approvare la revisione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AMAP per il periodo 2023/2025, di cui all'allegato A al presente atto;
- di revisionare l'Allegato 2 al PIAO, modificando la descrizione e la scadenza di alcuni obiettivi e inserendo nuovi obiettivi associati alle Elevate Qualificazioni di recente nomina;
- di non attuare modifiche ai restanti allegati n. 1, 3, 4, 5, 6, 7 al PIAO approvati con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 16.02.2023 e confermati con la Delibera n. 29 del 30.06.2023;
- di disporre la pubblicazione della revisione del PIAO 2023-2025 Revisione 2 dell'allegato n. 2 modificato, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia e l'invio del Piano medesimo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi dell'art.6, comma del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113.

IL SEGRETARIO
(Andrea Bordini)



IL PRESIDENTE
(Marco Rotori)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge Regione Marche n. 11 del 12.05.2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Legge Regione Marche n. 13 del 18/05/2004 " Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni nella legge 30 giugno 2022, n. 79;
- Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".
- Decreto interministeriale del 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 11 del 16.02.2023 di approvazione del PIAO dell'AMAP per il triennio 2023-2025;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19.04.2023 di approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'Agenzia;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 20 del 19.04.2023 di nomina del dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai;
- Decreto del Direttore n. 154 del 15.05.2023 di approvazione dell'organigramma dell'AMAP;
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 "Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 04.10.2023 di assestamento del bilancio di previsione 2023;
- Decreto del Direttore n. 258 del 29.08.2023 per il conferimento delle Elevate Qualificazioni.

Motivazione e Istruttoria

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 11 del 16.02.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) dell'AMAP per il triennio 2023-2025, da predisporre ai sensi dell'Art. 6 del Decreto-legge 9 giugno del 2021 n. 81 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19.04.2023, si è proceduto all'approvazione dell'assetto organizzativo a livello macro dell'Agenzia che ha individuato oltre al Direttore Generale, due nuovi Settori dell'Agenzia denominati "Settore Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" e "Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai".

Con la nomina del Dirigente del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai", nella persona della Dott.ssa Tiziana Pasquini, avvenuta con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 19.04.2023, è sorta la necessità di assegnare gli obiettivi operativi alla Dirigente, inserendoli nel PIAO 2023-2025 dell'AMAP già approvato e attuando, pertanto, una prima revisione del suddetto documento di programmazione.

A seguito della definizione dell'assetto organizzativo macro, con Decreto del Direttore n. 154 del 15.05.2023 è stato revisionato l'organigramma delle Posizioni Organizzative, assegnandole ai Settori, successivamente con Decreto del direttore n. 258 del 29.08.2023 è stato approvato l'assetto micro organizzativo con il conferimento delle Elevate Qualificazioni (in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative). Pertanto, si ritiene opportuno modificare la Sezione 3 del PIAO 2023-2025 dell'AMAP

"Organizzazione e capitale umano" al **paragrafo 3.1 "Struttura organizzativa"**, inserendo il nuovo organigramma.

Inoltre, a seguito dell'avvio di alcune attività e della riorganizzazione avviata, si è manifestata la necessità di attuare modifiche al **PIAO 2023-2025 dell'AMAP** in ordine ad alcune descrizioni e tempistiche associate agli obiettivi operativi, oltre che inserire alcuni obiettivi da associare alla Elevata Qualificazioni di recente istituzione e conferite al **01.09.2023**.

Nello specifico, in riferimento alla **Sezione 2.2 "Performance"** del **PIAO 2023-2025 dell'AMAP**, nel paragrafo che richiama gli obiettivi operativi delle posizioni organizzative e nel relativo allegato n. 2, si rendono necessarie delle modifiche alle descrizioni e alle scadenze di alcuni obiettivi e/o indicatori. In particolare, per l'Elevata Qualificazione "**Gestione e sviluppo risorse umane, formazione esterna e pari opportunità**" (già denominata P.O. "**Posizione Organizzativa "Gestione e sviluppo delle risorse umane e sistemi documentali"**), relativamente all'indicatore "**Nomina RSU e delegazione trattante di parte pubblica**" collegato all'obiettivo **10.1.10**, la cui scadenza, a seguito di richiesta da parte sindacale, era prevista al **31.12.2023**. Non avendo le parti stabilito una data congrua per avviare la procedura di elezione della RSU AMAP, in ragione degli impegni espressi dalle organizzazioni sindacali e dello svolgimento del trasloco attualmente in corso della sede legale di AMAP e rilevato soprattutto che la rappresentanza sindacale è comunque garantita dalla presenza della Rappresentanza Sindacale Aziendale, di precedente nomina, si propone, di modificare tale indicatore come segue:

"Proposta di accordo procedura elettorale RSU AMAP da presentare alle organizzazioni sindacali ai fini dell'elezione della RSU AMAP"

In riferimento, invece, all'obiettivo **8.2.1 riferito all'aggiornamento** del disciplinare di difesa integrata, la scadenza precedentemente indicata al **30.06.2023** è necessariamente da posticipare al **31.12.2023** in quanto l'incontro con gli stakeholder deve essere effettuata dopo la revisione delle Linee guida nazionali da parte del Gruppo di Difesa Integrata, che sta avvenendo in questi ultimi mesi dell'anno.

Per l'obiettivo **4.2.2 riferito alle attività del laboratorio analisi**, si propone di variare l'indicatore in quanto alcune attività non saranno eseguite per ragioni legate alla rivalutazione delle attività stesse e delle relative spese.

Per l'obiettivo **7.1.3 riferito alle informazioni sugli organismi nocivi**, si ritiene opportuno proporre la revisione della descrizione dell'indicatore in quanto da una valutazione interna è emersa la necessità prioritaria di modificare le pagine WEB che riguardano il Servizio Fitosanitario perché contenevano informazioni non più aggiornate.

In relazione all'obiettivo **2.1 riferito alle Demo Farm**, si propone di modificare la descrizione dell'indicatore per renderlo più chiaro.

Per l'obiettivo **4.1.3 riferito alla tutela della biodiversità e in particolare alla misura 10.1 del PSR Marche**, si propone di modificare l'obiettivo specificando meglio le attività di gestione delle istruttorie in quanto dal **01.09.2023**, in occasione della revisione dell'assetto micro organizzativo, sono state riassegnate alcune attività e, nello specifico, alla Elevata Qualificazione "**Valorizzazione delle produzioni e sviluppo delle filiere agricole e ittiche, marchi territoriali e formazione professionale**" non compete più la responsabilità della suddetta attività ma solo un supporto gestionale delle istruttorie relative alle domande pervenute.

Per l'Elevata Qualificazione di nuova istituzione denominata "Progettazione, sviluppo e promozione della biodiversità forestale, networking per la valorizzazione del patrimonio silvicolo e forestale", si propongono due nuovi obiettivi operativi n. 1.2.5 e 1.2.6 riferiti alla sostenibilità ambientale in ambito forestale.

Per l'Elevata Qualificazione istituita al 1.09.2023 denominata "Bilancio e contabilità", si propongono gli obiettivi n. 10.1.11 e n. 10.1.15 riferiti alla contabilità e al bilancio.

Si ritiene di proporre, inoltre, la modifica della scadenza dell'obiettivo 10.1.12 riferito al Patrimonio che, per le motivazioni legate al trasloco degli uffici non è stato possibile effettuare entro il 31.08.2023.

Inoltre, risulta necessario modificare il piano triennale dei fabbisogni del personale ed il relativo piano assunzionale anno 2023 come inserito nel PIAO approvato dalla Delibera n. 11 del 16.02.2023 e poi confermato nella revisione di aprile 2023.

Tale piano prevedeva l'assunzione a tempo indeterminato complessivamente di n. 30 unità, oltre che la trasformazione di n. 1 unità da part time a full time e nella fattispecie:

- n. 2 Dirigenti da ricoprire tramite utilizzo di graduatoria di altri enti o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 1 D/AF "Funzionario amministrativo contabile" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto n. 231 del 01/09/2021;
- n. 8 D/TS "Funzionario tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto 244 del 16/09/2021 o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 2 C/AF "Assistente amministrativo contabile" da ricoprire tramite utilizzo di graduatorie di altri enti o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 1 C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici" da ricoprire tramite procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs 165/2001 o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 9 C/TS "Assistente tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di campo nel settore agrario (TC) approvata con decreto 254 del 19/09/2022, o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 4 C/TS "Assistente tecnico specialista", da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di laboratorio (TL) approvata con decreto 254 del 19/09/2022, o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 1 C/TS esperto nel settore della tartuficoltura da ricoprire mediante procedura concorsuale;
- n. 2 B1.3 "Esecutore dei servizi manutentivi", da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto del Direttore n. 367 del 23/12/2021;
- n. 1 B1/AF trasformazione di rapporto da part time all'83,33% a rapporto full time 100%.

Rispetto alle previsioni sopra indicate sono emerse delle diverse esigenze in ordine a profili professionali alle modalità di assunzione indicate.

In particolare si è rilevato nel corso dell'anno, a fronte delle funzioni connesse con la trasformazione dell'Agenzia come ridisegnata dalla Legge regionale e dalla nuova struttura organizzativa approvata successivamente al PIAO l'esigenza di incrementare il numero di figure amministrative nell'area degli istruttori. Conseguentemente, al fine di non incidere sul costo del piano assunzionale sopra indicato,

si propone di modificarlo prevedendo una figura di Istruttore amministrativo finanziario (ex C/AF) in luogo del l'istruttore tecnico (ex C/TS) esperto in tartuficoltura. Nell'ambito della tartuficoltura infatti si è evidenziata la necessità di individuare una più specifica professionalità in quanto le attività richiedono un'autonomia gestionale e una più elevata professionalità rispetto a quelle inerenti l'area degli istruttori (ex cat. C).

A tal proposito si precisa che rispetto alle 8 figure dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni indicate nella programmazione (ex D/TS) ad oggi sono state coperte unicamente n. 6 posizioni tramite lo scorrimento e il completo utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto del Direttore n. 244 del 16.09.2021; si rende quindi necessario attivare procedure concorsuali al fine di coprire le n. 2 posizioni di funzionari rimanenti.

In forza di tali variazioni, la programmazione di fabbisogno del personale- piano assunzionale 2023- risulta la seguente:

- n. 2 Dirigenti da ricoprire tramite utilizzo di graduatoria di altri enti o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 1 D/AF "Funzionario amministrativo contabile" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto n. 231 del 01/09/2021;
- n. 8 D/TS "Funzionario tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto 244 del 16/09/2021 o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 3 C/AF "Assistente amministrativo contabile" da ricoprire tramite utilizzo di graduatorie di altri enti o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 1 C/IT "Assistente sistemi informativi e tecnologici" da ricoprire tramite procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs 165/2001 o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 9 C/TS "Assistente tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di campo nel settore agrario (TC) approvata con decreto 254 del 19/09/2022, o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 4 C/TS "Assistente tecnico specialista", da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di laboratorio (TL) approvata con decreto 254 del 19/09/2022, o, in subordine, tramite procedura concorsuale;
- n. 2 B1.3 "Esecutore dei servizi manutentivi", da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto del Direttore n. 367 del 23/12/2021;
- n. 1 B1/AF trasformazione di rapporto da part time all'83,33% a rapporto full time 100%.

Tale variazione non comporta alcun effetto sulla spesa per le assunzioni previste che rimane pertanto pari a € 1.454.828,53, come riportato nel PIAO approvato con delibera del CdA n.11 del 16.02.2023.

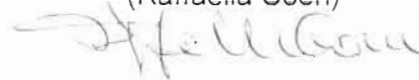
Esito istruttoria:

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto "D.L. 80/2021 - art.6 - Delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 11 del 16.02.2023 e Delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 29 del 30.06.2023 - Approvazione della revisione 2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AMAP e dell'allegato n. 2, per il periodo 2023/2025".

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Raffaella Coen)



PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Il sottoscritto propone al Consiglio di amministrazione dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE

(Andrea Bordini)



ALLEGATI

Allegato A "Revisione del Piano integrato di attività e di organizzazione dell'AMAP per il triennio 2023-2025" (Revisione 2);

Allegato n. 2 al PIAO - Schede Obiettivi operativi delle Posizioni Organizzative.

