

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 31 del 20.06.2023

Oggetto: **Approvazione Accordo aziendale relativo all'erogazione del premio di produzione, anno 2023, per il personale operaio stagionale dell'Amap.**

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 ("Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale") e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);

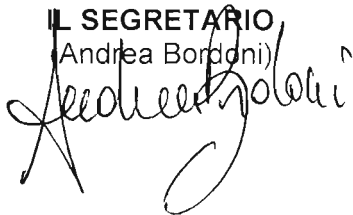
VISTA la proposta del Direttore;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

DELIBERA

- di autorizzare alla stipula dell'Accordo aziendale relativo all'erogazione del premio di produzione, anno 2023, per il personale operaio stagionale;
- di dare mandato al Direttore Generale AMAP, quale unico componente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere l'Accordo aziendale, assieme alle rappresentanze sindacali dei lavoratori, Flai Cgil e Fai Cisl

- di dare piena applicazione ai contenuti riportati nel documento sopra citato;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto in forma integrale sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

IL SEGRETARIO
(Andrea Bordini)


IL PRESIDENTE
(Marco Rotonj)


DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge Regione Marche n. 11 del 12/05/2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Legge Regione Marche n. 13 del 18/05/2004 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.G.R. Marche n. 1570/2022 "Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" - AMAP";
- Decreto del Direttore n. 24 del 27 gennaio 2023 "Impegni di spesa per stipendi del personale operaio stagionale – 1° semestre 2023 Bilancio 2023";
- CCNL "Agricoltura –addetti alla sistemazione idraulico - forestale" 2021-2024.

Motivazione e Istruttoria

L'Agenzia, Amap, secondo le previsioni di cui all'art. 2 c.1 e 2 della legge Regionale n. 11 del 12/05/2022 "svolge attività di servizio per i settori agricolo, compreso l'allevamento, agroalimentare, forestale, e della pesca in conformità alla programmazione regionale e secondo gli indirizzi programmatici della Giunta regionale, tutela delle risorse genetiche animali e vegetali del territorio marchigiano, raccolta e coltivazione dei tartufi e di valorizzazione del patrimonio tartufigeno e servizi specialistici per la diffusione, il trasferimento delle innovazioni di processo e di prodotto, nonché organizzative, nel settore agroalimentare". Svolge anche attività di "raccordo fra le strutture di ricerca, le attività didattiche e sperimentali degli istituti di indirizzo agrario, presenti sul territorio regionale, al fine di trasferire e testare la domanda di innovazione proveniente dagli operatori del settore primario e attività per la qualificazione dei prodotti agricoli, agroalimentari e della pesca per la tutela della biodiversità attraverso la valorizzazione delle razze animali e delle varietà vegetali locali, e quanto di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali anche attraverso la valorizzazione dei marchi territoriali".

La Legge Regionale suddetta stabilisce che il rapporto di lavoro del personale operaio stagionale, assunto ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155, è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

L'Amap, per tutto il 2022, pur essendo la Legge suddetta entrata in vigore nel luglio 2022, al fine di dare continuità alla gestione normativa ed economica ai rapporti di lavoro a tempo determinato in essere, tutti con termine al 31/12/2022, ha continuato ad applicare l'allora vigente CCNL degli operai agricoli e florovivaisti, ed i relativi Contratti provinciali, riservandosi di disciplinare il rapporto di lavoro degli operai con il CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali, a partire dal 01/01/2023.

Non avendo ancora stipulato la Regione Marche un accordo integrativo Regionale, riguardo quest'ultimo CCNL, nelle more della definizione del salario integrativo di competenza del C.i.r.l. stesso, ai sensi dell'art. 2 del CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali, è possibile prevedere la sottoscrizione a livello aziendale, con accordo tra le Parti, di remunerazioni strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Ciò premesso, si è proceduto, di comune accordo con le parti sindacali in rappresentanza dei lavoratori, in via del tutto sperimentale ed in armonia con le previsioni contrattuali collettive nazionali, alla redazione di un accordo aziendale atto a costituire un sistema premiante per i lavoratori, legato al raggiungimento di determinati obiettivi nonché all'impegno profuso in termini di ore lavorate.

In data 28/03/2023 e 05/06/2023 si sono svolti due incontri, presso la sede legale dell'Amap tra l'Agenzia stessa, e le OO.SS che hanno portato le parti a concordare sull'ipotesi di accordo per l'anno 2023 che si allega alla presente deliberazione e che prevede, di base, la produttività oraria, differenziata in base alla provincia in cui è ubicata la sede lavorativa; questo al fine di garantire, in vista della sottoscrizione del C.i.r.l., un'armonizzazione dei livelli retributivi minimi, in continuità ed a tutela dei lavoratori con il CCNL degli operai agricoli e florovivaisti applicato fino al 2022.

Nell'accordo valevole per il 2023, si prevede di parametrare la produttività oraria in base:

- all'attività lavorativa effettivamente prestata, determinata, per semplicità, in ore/lavoro nel corso dell'anno 2023;
- alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi nel corso dello stesso anno.

Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale operaio e fa riferimento alle prestazioni rese dal 01 gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023 e comunque non oltre la sottoscrizione del C.i.r.l..

La spesa prevista presunta al lordo degli oneri riflessi di € 35.000,00 trova copertura nel bilancio di previsione anno 2023 approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022. L'impegno relativo al 1° semestre 2023 adottato con Decreto del direttore n. 24 del 27/01/2023 copre la spesa presunta pari al 50% di quanto previsto, quindi circa € 17.500,00 mentre con successivo Decreto del Dirigente Settore Risorse Umane, finanziarie, strumentali e gestione dei Vivai verranno assunti gli impegni relativi al 2° semestre 2023.

Per tale motivo si sottopone al Consiglio di Amministrazione il documento denominato "Accordo aziendale – Erogazione della produttività, anno 2023, per il personale operaio stagionale" .

Esito istruttoria:

Sulla base di quanto sopra esposto, si ritiene di sottoporre il documento allegato alla presente deliberazione (allegato A), all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ai fini dell'autorizzazione alla stipula dell'Accordo e affinché si possa poi procedere alla sottoscrizione dell'Agenzia e delle Parti sindacali e alla sua successiva applicazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carletti)



PARERE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE

“Risorse umane, finanziarie e strumentali e gestione vivai”

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Si attesta il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA DIRIGENTE

(Tiziana Pasquini)



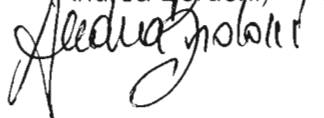
PROPOSTA DEL DIRETTORE GENERALE

Il sottoscritto considerata la motivazione espressa nell'atto e preso atto del visto del Dirigente del Settore competente, propone al Consiglio di Amministrazione l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

IL DIRETTORE

(Andrea Bordini)



ALLEGATI

Allegato A “Accordo aziendale - Erogazione della produttività, anno 2023, per il personale operaio stagionale in forza all'AMAP, con rapporto di lavoro a tempo determinato disciplinato dal CCNL – Sistemazione idraulico forestale”.