

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 11 del 16.02.2023

Oggetto: D.L. 80/2021 - art.6, convertito in Legge 113/2021 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AMAP per il periodo 2023/2025.

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 ("Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale") e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 175 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina del Revisore dei Conti";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP);

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore Generale, che contiene anche l'attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio dell'Agenzia;

VISTA la proposta del Direttore generale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

DELIBERA

- di approvare il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AMAP per il periodo 2023/2025, di cui all'allegato A al presente atto comprensivo di sette documenti di seguito elencati:
 - Documento 1 - Schede Obiettivi operativi del Direttore dell'Agenzia;
 - Documento 2 – Schede Obiettivi operativi delle Posizioni Organizzative;
 - Documento 3 – Criterio per la valutazione dei rischi corruttivi;
 - Documento 4 – Le misure specifiche di prevenzione dei fenomeni corruttivi;
 - Documento 5 - Gli obblighi di pubblicazione;
 - Documento 6 - Regolamento per l'utilizzo del lavoro agile;
 - Documento 7 – Schema di Accordo individuale.
- di dare atto che l'onere annuale derivante dal presente atto, relativo alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale", annualità 2023, è pari a complessivi Euro 1.454.828,53 a carico del bilancio 2023 dell'AMAP, sul capitolo di spesa 20.40.01 "Personale AMAP T.I. e T.D." per Euro 1.237.041,95 e capitolo di spesa 20.40.02 "Irap" per Euro 217.786,58.
- di disporre la pubblicazione del PIAO 2023-2025 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia e l'invio del Piano medesimo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale, ai sensi dell'art.6, comma del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113.

IL SEGRETARIO
(Andrea Bordoni)

IL PRESIDENTE
(Marco Rotoni)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge Regione Marche n. 11 del 12.05.2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Legge Regione Marche n. 13 del 18/05/2004 " Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni nella legge 30 giugno 2022, n. 79;
- Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".
- Decreto interministeriale del 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 "Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP".

Motivazione e Istruttoria

Con Legge della Regione Marche n.11 del 12.05.2022 si è proceduto alla Trasformazione dell'"Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche" (ASSAM) in "Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca - Marche Agricoltura Pesca".

La legge regionale n. 11/2022 ha determinato la trasformazione giuridica dell'Agenzia, da Ente pubblico economico ad Ente pubblico non economico, procedendo ad una rivisitazione delle sue funzioni.

L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni nella legge 30 giugno 2022, n. 79, ha disciplinato per la prima volta il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, quale nuovo strumento di programmazione integrata dell'organizzazione e delle attività di ogni ente pubblico, propedeutico all'avvio di un innovativo percorso di transizione amministrativa, sia per il reclutamento del personale, ma anche e soprattutto per il più efficiente funzionamento complessivo della macchina amministrativa.

Con Legge della Regione Marche n.11 del 12.05.2022 si è proceduto alla Trasformazione dell'"Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche" (ASSAM) ente pubblico economico in ente pubblico non economico denominato "Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca - Marche Agricoltura Pesca".

La nuova natura pubblica dell'AMAP impone, quindi, l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) per la prima volta per il triennio 2023-2025, da predisporre ai sensi dell'Art. 6 del Decreto-legge 9 giugno del 2021 n. 81 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.

Per rendere più utile ed efficace il momento di redazione dei contenuti del PIAO si è ritenuto opportuno attivare un Laboratorio formativo tematico cui hanno preso parte, in momenti diversi, tutte le Posizioni Organizzative (P.O.) dell'Agenzia e il Direttore.

Le titolari della P.O. "Organizzazione, controllo di gestione e sistemi informativi" e della P.O. "Gestione e sviluppo risorse umane e sistemi documentali" hanno guidato operativamente le attività del laboratorio formativo e lavorato sinergicamente sugli aspetti legati al capitale umano, all'organizzazione e alle procedure, garantendo il coordinamento dei relativi strumenti e obiettivi, rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione, già presenti nell'amministrazione. Il capitale umano, l'organizzazione e le procedure sono ritenuti leve fondamentali anche per realizzare un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione.

Il PIAO ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, procedere alla sua costante e progressiva implementazione anche in materia di diritto di accesso e di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Il PIAO definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse ;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno,
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità all'Agenzia, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti.

Con il Decreto interministeriale del 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", sono stati definiti i contenuti del PIAO, che gli Enti devono considerare nella stesura del Piano.

Nella stesura del PIAO dell'AMAP, si è proceduto, pertanto, ad applicare quanto specificato nel Decreto del 30 giugno 2022 N. 132, sviluppando quattro sezioni principali come di seguito specificate:

- Sezione 1: Anagrafica dell'organizzazione comprendente anche la descrizione sintetica delle funzioni svolte;
- Sezione 2: Valore pubblico, performance, anticorruzione che comprende l'individuazione delle linee strategiche e dei conseguenti obiettivi strategici e i fattori di impatto, gli obiettivi di performance operativi, compresi quelli connessi alle pari opportunità. Nella stessa sezione sono analizzati i rischi corruttivi e le misure di prevenzione della corruzione, oltre che gli aspetti relativi alla trasparenza. Questi elementi fino al 2022 erano riportati nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) ora confluito all'interno del PIAO;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano comprendente la struttura organizzativa, l'organizzazione del lavoro agile e il Piano dei fabbisogni del personale;
- Sezione 4: Monitoraggio che riporta la programmazione dei controlli su quanto definito alle sezioni del PIAO.

Al documento PIAO risultano allegati 7 documenti di seguito elencati:

- Documento 1 - Schede Obiettivi operativi del Direttore dell'Agenzia;
- Documento 2 – Schede Obiettivi operativi delle Posizioni Organizzative;
- Documento 3 – Criterio per la valutazione dei rischi corruttivi;

- Documento 4 – Le misure specifiche di prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- Documento 5 - Gli obblighi di pubblicazione;
- Documento 6 - Regolamento per l'utilizzo del lavoro agile;
- Documento 7 – Schema di Accordo individuale.

Il costo del personale, in coerenza con la pianta organica approvata con delibera n. 8 del 02/02/2023. del CDA dell'AMAP, trova copertura nel bilancio dell'AMAP 2023.

Del PIAO è stata data informativa sindacale.

L'onere derivante dal presente atto, relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" per l'annualità 2023 è pari a complessivi Euro 1.454.828,53 (costo tabellare e costo salario accessorio con oneri) e trova copertura nel bilancio 2023 dell'AMAP, sul capitolo di spesa 20.40.01 "Personale AMAP T.I. e T.D." per Euro 1.237.041,95 e capitolo di spesa 20.40.02 "Irap" per Euro 217.786,58.

Esito istruttoria:

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto "*D.L. 80/2021 - art.6, convertito in Legge 113/2021 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AMAP per il periodo 2023/2025*".

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Raffaella Coen)

PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Il sottoscritto propone al Consiglio di amministrazione dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE
(Andrea Bordoni)

ALLEGATI

Allegato A “Piano integrato di attività e di organizzazione dell’AMAP per il triennio 2023-2025”,
comprensivo di n. 7 documenti:

- Documento 1 - Schede Obiettivi operativi del Direttore dell’Agenzia;
- Documento 2 – Schede Obiettivi operativi delle Posizioni Organizzative;
- Documento 3 – Criterio per la valutazione dei rischi corruttivi;
- Documento 4 – Le misure specifiche di prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- Documento 5 - Gli obblighi di pubblicazione;
- Documento 6 - Regolamento per l’utilizzo del lavoro agile;
- Documento 7 – Schema di Accordo individuale.