



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 49 del 18.12.2023

**Oggetto:** D.Lgs. 150/2009 e smi – Direttiva sulle modalità di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance al personale del ruolo AMAP per l'anno 2023.

### Il Consiglio di Amministrazione

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

**VISTA** la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 (“Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”);

**VISTA** la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 (“Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”) e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 “L.R. n. 34/1996 “Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione”. L.R. n. 11/2022 art. 9 “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell’Agenzia Marche Agricoltura Pesca”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 175 del 30.12.2022 “L.R. n. 34/1996 “Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione”. L.R. n. 11/2022 art. 9 “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. Nomina del Revisore dei Conti”;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: “Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022”;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 19 del 19.04.2023 di approvazione dell’assetto organizzativo macro dell’Agenzia;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 20 del 19.04.2023 di nomina del dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai;

**VISTE** le delibere del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 29 del 30.06.2023 e n. 43 del 24.10.2023 di approvazione delle revisioni del PIAO;

**VISTA** la D.G.R. n. 816 del 27.06.2022 di proroga dell’incarico di direttore generale dell’Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM);

**VISTA** la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della

pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

**VISTA** la D.G.R. n. 861 del 11.07.2022 "Definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, della Giunta regionale, dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione e dei Direttori delle Agenzie regionali";

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP);

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 04.10.2023 di assestamento del bilancio di previsione 2023;

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 258 del 29.08.2023 di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**VISTO** il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore Generale, che contiene anche l'attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio dell'Agenzia;

**VISTA** la proposta del Direttore generale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

### DELIBERA

- di confermare le modalità di applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance di cui la D.G.R. Marche n. 861 del 11.07.2022 anche al personale AMAP per l'anno 2023;
- di stabilire criteri specifici per i dirigenti del Ruolo AMAP, come riportati nell'Allegato A alla presente deliberazione;
- di confermare che, per l'effetto della D.G.R. Marche n. 816/2022 riferita alla proroga dell'incarico di direttore generale dell'ASSAM, l'incarico ad interim del Settore Tecnico attualmente denominato "Fitosanitario e Agro Meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" è svolto dal Direttore generale per l'intera annualità 2023 e fino al 31 gennaio 2024 (data di collocamento a riposo);
- di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

**IL SEGRETARIO**  
(Andrea Bordoni)



**IL PRESIDENTE**  
(Marco Rotoni)



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento:**

- D.L.gs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Direttiva performance del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 cosiddetta "Direttiva Zangrillo";
- Legge Regione Marche n. 11 del 12.05.2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Legge Regione Marche n. 13 del 18/05/2004 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni nella legge 30 giugno 2022, n. 79;
- D.G.R. n. 816 del 27.06.2022 di proroga dell'incarico di direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM);
- D.G.R. n. 861 del 11.07.2022 "Definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, della Giunta regionale, dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione e dei Direttori delle Agenzie regionali";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19.04.2023 di approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'Agenzia;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 20 del 19.04.2023 di nomina del dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 33 del 20.07.2023 "L.R. 11/2022 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore"
- Decreto del Direttore n. 154 del 15.05.2023 di approvazione dell'organigramma dell'AMAP;
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 "Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP";

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 39 del 04.10.2023 di assestamento del bilancio di previsione 2023;
- Decreto del Direttore n. 258 del 29.08.2023 per il conferimento delle Elevate Qualificazioni.

### **Motivazione e Istruttoria**

Con D.G.R. Marche n. 861/2022 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta regionale Marche, applicabile anche al personale dirigente e non dirigente delle Agenzie regionali, come riportato nell'Allegato 1 alla Delibera regionale, nella sezione riferita alle Agenzie regionali.

Ne consegue che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale AMAP è il medesimo della Giunta regionale Marche.

Tuttavia, con la trasformazione dell'Agenzia da ASSAM ad AMAP avvenuta con L.R. Marche 11/2022 e con l'insediamento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP avvenuto a gennaio 2023, è emersa la necessità, da parte dell'Amministrazione, di dotarsi di un proprio sistema che potesse definire le modalità e le responsabilità per la misurazione e la valutazione delle performance del Direttore, del personale dirigente, ove questi siano formalmente nominati dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAP, e del personale di Comparto.

Una proposta del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AMAP (di seguito SMVP) sarà presentata entro il 2023 al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, come previsto negli obiettivi operativi del PIAO 2023-2025 approvato.

La proposta del SMVP dell'AMAP, in fase di predisposizione, dovrà tuttavia tenere conto anche degli elementi introdotti dalla nuova Direttiva del 28.11.2023 del Ministro della Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo concernente le "nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale".

Tale Direttiva fornisce nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale del personale del comparto e della dirigenza con l'introduzione di nuovi elementi di valutazione finora non considerati nei Sistemi di Misurazione della Performance delle Pubbliche Amministrazioni.

Sarà necessario, quindi, procedere con una valutazione adeguata anche da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, in quanto i nuovi elementi introdotti dalla Direttiva possono avere un impatto notevole in un'agenzia regionale come AMAP che ha una forte rilevanza verso l'utenza.

Nelle more della definizione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, che sarà approvato nel corso del 2024, proprio per permettere di introdurre alcuni elementi della "Direttiva Zangrillo", è comunque emersa l'esigenza di stabilire, per l'anno 2023, criteri specifici per le modalità di valutazione del personale dirigente del ruolo AMAP, essendo questo nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione, come specificato nella L.R. 11/2022 all'Art.12 c. 3 "Organizzazione dell'Agenzia".

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19.04.2023 è stato approvato l'assetto organizzativo macro dell'Agenzia e attribuite le funzioni al direttore generale e a due dirigenti del Settore Amministrativo e del Settore Tecnico.

Con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 20 del 19.04.2023 è stato nominato il Dirigente del Settore Amministrativo, attualmente denominato “Risorse umane, finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti”.

Per quanto attiene alla dirigenza del Settore Tecnico, nel 2023 al momento dell'insediamento del Consiglio di Amministrazione, per l'effetto della D.G.R. Marche n. 816/2022, il direttore generale ha proseguito l'incarico ad interim del Settore attualmente denominato “Fitosanitario e Agro Meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni” per l'intera annualità e fino al 31 gennaio 2024 (data di collocamento a riposo).

I criteri specifici di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti di Settore del ruolo AMAP, sono stabiliti nell'Allegato A alla presente deliberazione.

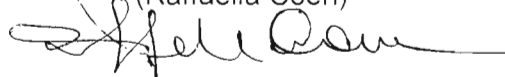
### **Esito istruttoria:**

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto “D.Lgs. 150/2009 e smi – Direttiva sulle modalità di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance al personale del ruolo AMAP per l'anno 2023”

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(Raffaella Coen)



### **PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE**

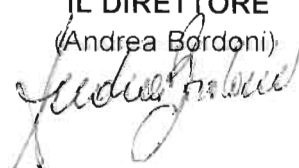
Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Il sottoscritto propone al Consiglio di Amministrazione dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

### **IL DIRETTORE**

(Andrea Bordoni)



## **ALLEGATI**

Allegato A - "Criterio per la valutazione dei Dirigenti di Settore dell'AMAP per l'annualità 2023"