



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 34 del 20.07.2023

Oggetto: L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022- Approvazione del regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 ("Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale") e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 175 del 30.12.2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". Nomina del Revisore dei Conti";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 1 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

VISTA il Regolamento Amministrativo e Contabile ed il Regolamento per l'acquisizione di lavori servizi e forniture sottosoglia approvati con Decreto del Direttore n. 509 del 30.09.2019;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;

VISTA la proposta del Direttore generale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

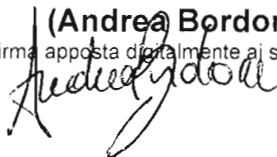
DELIBERA

- 1) di approvare il "regolamento degli incarichi di elevata qualificazione AMAP", come da allegato A, parte integrante della presente delibera
- 2) di pubblicare il presente atto per estratto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia, www.amap.marche.it.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
(Andrea Bordoni)

(Firma apposta digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)



IL PRESIDENTE
(Marco Rotoni)

(Firma apposta digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.
- Legge Regione Marche n. 11 del 12.05.2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)".
- Legge Regione Marche n. 13 del 18.05.2004 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale"
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1748 del 19/12/2022 "Art.11, c.1, legge regionale n.11/2022 Determinazione dei criteri per la definizione della dotazione organica dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca " Marche Agricoltura Pesca"
- Decreto del presidente della Giunta regionale n. 174 del 30/12/2022 "L.R. n. 34/1996 "Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione". L.R. n. 11/2022 art. 9 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"". Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con

funzioni di Vicepresidente - dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca”

- CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021 - artt. 16, 17, 18, 19 e 20
- Regolamento di organizzazione approvato con Delibera CdA n.13 del 28/02/2023

Motivazione e Istruttoria

La legge regionale n.11 del 12 maggio 2022 ha previsto la trasformazione dell'Agenzia regionale per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche – ASSAM da Ente pubblico economico in Ente pubblico non economico con la denominazione “Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. L'art. 6 di tale legge prevede che sono organi dell'Agenzia il Consiglio di amministrazione, il Presidente ed il Revisore unico.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.02.2023 è stato approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'AMAP, che, ribadendo quanto riportato alla L.R.11/2022 all'Art. 12 “Organizzazione dell'Agenzia”, stabilisce all'Art.18 “Assetto organizzativo dell'Agenzia” che “L'Agenzia è articolata in una direzione ed in Settori equiparati a quelle della Giunta regionale ai sensi della legge sull'organizzazione e di ordinamento del personale. L'organizzazione dell'Agenzia, oltre al Direttore alla cui diretta responsabilità possono essere assegnate strutture di staff, è articolata in Settori individuati per funzioni omogenee ed orientate ad un risultato: il Settore Amministrativo e il Settore Tecnico. A ciascun Settore è assegnata una posizione dirigenziale. I compiti attribuiti ai singoli Settori sono individuati dal Consiglio di amministrazione su proposta del Direttore, in relazione alle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Regionale, alla relativa dotazione organica e in riferimento ad esigenze organizzative. La Direzione ed i Settori possono essere articolati in Unità Organizzative. Al coordinamento delle Unità Organizzative sono preposti dipendenti incaricati di Posizione organizzativa. Gli incarichi di responsabile delle Unità Organizzative sono conferiti dal direttore su proposta dei dirigenti di Settore, secondo la vigente normativa”.

Con delibera del C.d.A. n. 19 del 19/04/2023 è stato approvato l'assetto organizzativo macro dell'AMAP che prevede la Direzione generale, Settore “Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai” e Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni”.

Con delibera del C.d.A. n. 33 del 20/07/2023 è stata approvata la Delibera del Consiglio di Amministrazione di “Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore”.

Si rende pertanto necessario completare l'assetto organizzativo dell'Agenzia attraverso la determinazione delle unità operative cui verrà preposto personale incaricato di elevata qualificazione. Il CCNL Funzioni locali 2019/2021 prevede all'art. 16 l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità denominate Elevate qualificazioni. Le Elevate qualificazioni vengono distinte in due tipologie previste dall'art. 16, comma 2:

A) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità,

caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

B) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

L'art. 18 del CCNL Funzioni locali prevede che gli incarichi di Elevata qualificazione vengono attribuiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti.

A seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, secondo le previsioni normative, qualificano le singole elevate qualificazioni. È previsto, quindi, che ciascuna E.Q. sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto per la pesatura delle strutture e per la selezione, in base al CCNL e alle più recenti determinazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, di fattori di complessità, di autonomia gestionale ed organizzativa, della conseguente responsabilità e delle professionalità applicabili.

Le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 5 fattori ai fini della graduazione delle singole posizioni; che, consentono ai soggetti incaricati delle relative attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione. Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito. Il sistema di graduazione, tiene conto inoltre del budget assegnato allo specifico istituto in questa fase di nuova istituzione dell'ente, con le sue esigenze organizzative e di valorizzazione del personale incaricato.

Il regolamento, allegato A al presente atto, stabilisce anche i requisiti i criteri e le procedure per l'attribuzione degli incarichi di elevate qualificazioni e per la valutazione delle stesse ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato.

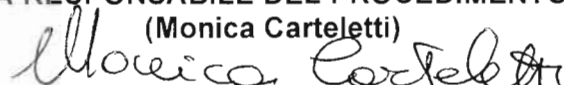
Del presente atto è stata data informativa alle organizzazioni sindacali, le quali hanno chiesto un confronto che si è svolto in data 19 luglio 2023.

Il presente atto sarà trasmesso alla Direzione Generale risorse umane e strumentali della Giunta regionale, ai fini della vigilanza ex art. 5 L.R. 13/2004.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carletti)




PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa.

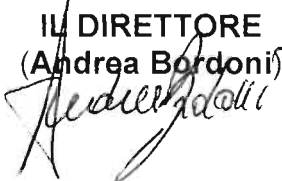
Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

LA DIRIGENTE
(Tiziana Pasquini)


PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIRETTORE GENERALE

Il sottoscritto propone al CDA dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE
(Andrea Bordini)


Allegati

Allegato A "regolamento degli incarichi di elevata qualificazione AMAP "

