

Obiettivo Operativo	CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ⁽¹⁾				DIR / AMM / 1.1		Peso ⁽²⁾	
	NOME/DESCRIZIONE ⁽³⁾ (max. 40 parole)							
	Disciplinare criteri di conferimento degli incarichi di Elevate qualificazioni di AMAP a seguito della riorganizzazione per effetto della L.r. n. 11/2022							
Direzione <input type="checkbox"/> Settore Tecnico <input type="checkbox"/> Settore Amministrativo <input checked="" type="checkbox"/>		(4) Dirigente Settore Risorse Umane, finanziarie e strumentali e Gestione dei Vivai						
Collegamento ⁽⁵⁾		<input type="checkbox"/> Semplificazione <input type="checkbox"/> Accessibilità		<input type="checkbox"/> Digitalizzazione <input type="checkbox"/> Equilibrio di genere / Azioni positive		<input type="checkbox"/> Formazione <input type="checkbox"/> Progetto PNRR		<input checked="" type="checkbox"/> Qualità <input type="checkbox"/> Altro
Presenza processi a rischio corruzione? ⁽⁶⁾		<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No		<input type="checkbox"/> Rischio alto <input checked="" type="checkbox"/> Rischio medio/basso				
Riferimento/i Missioni-Programmi ⁽⁷⁾								
Stakeholders ⁽⁸⁾ (beneficiari diretti)		personale del comparto						
Deadline ⁽⁹⁾		30 settembre 2023						
Importanza relativa dell'obiettivo e risultati attesi ⁽¹⁰⁾		Risulta necessario per l'AMAP a seguito della riorganizzazione di cui alla L.r. n. 11 del 2022 definire la micro organizzazione dotandosi di una regolamentazione propria per il conferimento degli incarichi di EQ in relazione al nuovo CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. In particolare è necessario introdurre elementi di valutazione delle abilità e dei comportamenti organizzativi						

Indicatori di risultato/efficacia/efficienza ⁽¹¹⁾

INDICATORE	Regolamento per il conferimento delle EQ	BASELINE	TARGET	FONTE
		fatto/ non fatto	30.09.2023	
formula				
INDICATORE		BASELINE	TARGET	FONTE
formula				

Istruzioni operative

- (1) Codice dell'obiettivo operativo. Codifica dell'obiettivo operativo a cui afferisce questo obiettivo, nel formato:
 priorità di governo-obiettivo strategico (es. P02.02) / codice UO xxx (es. CGSS) / progressivo nell'ambito della
 struttura

Ad esempio: P06.01/CGSS/2 per l'obiettivo operativo della Struttura Controllo di Gestione e Sistemi Statistici .

STRUTTURE APICALI	
SG	
D1	
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	

PRIORITA' STRATEGICHE	
P01	
P02	
P03	
P04	
P05	
P06	

- (2) Peso dell'obiettivo operativo. Indicare un valore da 0 a 100 in modo che la somma di tutti gli obiettivi per struttura sia pari a 100
- (3) *cosa si prevede di fare per favorire l'attuazione della strategia?* Indicare enunciato dell'obiettivo operativo;
- (4) *chi risponderà dell'obiettivo?* nome della struttura di Giunta / Ufficio / Agenzia regionale;
- (5) collegamento ad ambiti di intervento e/o altri piani trasversali;
- (6) indicare se per la realizzazione dell'obiettivo sono coinvolti processi a rischio corruzione ed indicare se a rischio alto o a rischio medio/basso;
- (7) riferimento/i a missioni e (possibilmente) ai programmi coinvolti nel raggiungimento dell'obiettivo;
- (8) *a beneficio di chi è rivolto?* Stakeholders principali che beneficiano direttamente o indirettamente della realizzazione dell'obiettivo;
- (9) *entro quando si intende raggiungere l'obiettivo?* Indicare la data di scadenza dell'obiettivo, cercando di non appiattire tutto al 31/12, cercare di essere flessibili;
- (10) Importanza relativa dell'obiettivo e risultati attesi ed eventuali note funzionali alla migliore definizione delle attività da realizzare (importanza obiettivo ed effetti positivi attesi)

(11) *Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo (dimensione e formula di performance di efficacia e di efficienza)?* Sezione dedicata alla definizione degli indicatori di efficacia e di efficienza (previsti massimo 2 indicatori)

INDICATORE	(11.1)	BASELINE	TARGET	FONTE
formula	(11.2)	___ (11.3) ___	___ (11.4) ___	___ (11.5) ___

- (11.1) nome, enunciato dell'indicatore;
- (11.2) formula che definisce l'indicatore;
- (11.3) *da dove partiamo?* Baseline che rileva il valore dell'indicatore e riferimento all'ultimo anno per cui è disponibile il valore dell'indicatore;
- (11.4) *qual è il traguardo atteso?* Target che si vuole raggiungere;
- (11.5) *dove sono verificabili i dati?* Fonte/i che pubblicano questi dati.