

Accordo aziendale

AMAP – PARTI SINDACALI

Erogazione della produttività, anno 2023, per il Personale operaio stagionale in forza all'Amap, con rapporto di lavoro a tempo determinato disciplinato dal CCNL - Sistemazione idraulico forestale

Addì 15/04/2023 presso la sede dell'AMAP, via dell'industria n.1, 60027, Osimo,

tra

- l'AMAP rappresentata dal dott. Andrea Bordoni (d'ora innanzi Agenzia)

e

- la delegazione sindacale (FLAI CGIL MARCHE) dei lavoratori rappresentata dal dott. Paolo Grossi
- la delegazione sindacale (FAI CISL) dei lavoratori rappresentata dal dott. Stefano Pepa (d'ora innanzi OO.SS);

Congiuntamente le parti

premesse che

- la Legge Regionale n. 11 del 12/05/2022 stabilisce che il rapporto di lavoro del personale assunto ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile) convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155, è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;
- l'Amap, per tutto il 2022, pur essendo la Legge suddetta entrata in vigore nel luglio 2022, al fine di dare continuità alla gestione normativa ed economica ai rapporti di lavoro a tempo determinato in essere, tutti con termine al 31/12/2022, ha continuato ad applicare l'allora vigente CCNL degli operai agricoli e florovivaisti, ed i relativi Contratti provinciali, riservandosi di disciplinare il rapporto di lavoro degli operai con il CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali, a partire dal 01/01/2023;
- nelle more della definizione del salario integrativo di competenza del C.i.r.l., ai sensi dell'art. 2 del CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali si prevede la sottoscrizione a livello aziendale, con accordo tra le Parti, di remunerazioni strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale;
- il presente contratto integrativo, nelle more della sottoscrizione del C.i.r.l. che dovrà tendere ad un'armonizzazione delle retribuzioni del personale, tiene conto, nella determinazione degli importi massimi di salario integrativo potenzialmente assegnabile, delle differenziazioni salariali a livello provinciale previste dal CCNL degli operai agricoli e florovivaisti precedentemente applicato.

Convengono

Art. 1

Premesse e ambito di applicazione

- le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

- il presente Accordo si applica esclusivamente al personale operaio con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria in forza nel 2023;
- la valutazione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi, di cui al presente Accordo è da intendersi riferita alle prestazioni rese nel periodo compreso tra il 01 gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023.
- il presente accordo ha efficacia con decorrenza 01 gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023 e comunque non oltre la sottoscrizione del C.i.r.l.;
- l'erogazione della retribuzione di produttività per il personale è volta a compensare i particolari obiettivi di miglioramento dei servizi e di incremento dell'efficienza produttiva aziendale, raggiunti grazie all'impegno ed al merito individuale dei singoli lavoratori; essa è, pertanto, strettamente condizionata e correlata, in parte all'effettiva attività lavorativa (ore lavorate) resa dal singolo dipendente, in parte agli obiettivi concretamente raggiunti in ragione di essa e secondo gli accertamenti operati a seguito del sistema di valutazione di cui al presente Accordo;
- per i casi di assenza con diritto alla conservazione del posto di lavoro, la produttività sarà riproporzionata in ragione di anno, secondo quanto previsto dal presente Accordo;
- i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività sono definiti nel presente accordo.

Art. 2

Calcolo ai fini dell'erogazione del premio di produttività

L'importo di produttività individuale maturabile dai lavoratori è così calcolata:

- produttività lorda determinata da quota oraria "base" differenziata per provincia e per livello come indicato nell'allegato A parametrata alle ore di effettiva presenza e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestabiliti;
- la suddetta produttività sarà erogata in due tranches semestrali:
 - 1° tranche – ACCONTO - non oltre la mensilità di giugno da erogare entro il 15 luglio 2023 ottenuta moltiplicando la produttività oraria di cui all'Allegato A per le ore lavorate nel 1° semestre 2023;
 - 2° tranche – SALDO - a conguaglio con la corresponsione della paga di dicembre 2023 da erogare entro il 12 gennaio 2024 calcolando la produttività annuale sulla base del sistema di valutazione di cui al seguente art. 3 nonché all'Allegato B del presente accordo e delle ore effettivamente lavorate nell'anno-

Art. 3

Criteri per l'erogazione della produttività

- L'erogazione della produttività di cui all'art.2 è subordinata alla valutazione della/del dirigente di assegnazione, rispetto al raggiungimento degli obiettivi di ciascun/a dipendente specificando che, vista la particolarità del settore agricolo, ciascun lavoratore contribuisce, quota parte, alle produzioni apportando il proprio contributo su singole fasi lavorative, determinando tutti assieme, il raggiungimento degli obiettivi dettagliati dagli indicatori e target di cui all'Allegato B;
- la produttività dell'anno 2023 sarà determinata da retribuzione di risultato orario come da allegato A * numero di ore annualmente lavorate * percentuale di raggiungimento degli obiettivi di cui all'Allegato B del presente Accordo;
- la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi dovrà essere illustrata al Lavoratore e controfirmata dallo stesso per presa visione;
- in caso di valutazione non condivisa, il/la dipendente potrà presentare, entro 30 giorni, eventuali controdeduzioni al/alla dirigente di assegnazione, facendosi assistere, ove lo desidera, da un rappresentante sindacale;
- la produttività maturata dal/dalla dipendente è tassativamente rapportata all'effettiva presenza in servizio;

- le Parti dichiarano integralmente condivisi gli obiettivi e gli indicatori contenuti nell'allegato B, che è parte integrante del presente Accordo;

Art. 6

Incidenza della produttività/risultato su altri istituti contrattuali

In considerazione del carattere di variabilità della produttività, gli importi corrisposti, rimarrà escluso dal computo ogni istituto di carattere economico-contrattuale indiretto, ivi compreso il TFR.

Letto confermato e sottoscritto dalle parti

**Il Datore di lavoro
(Amap)**

Le Rappresentanze sindacali dei lavoratori

(Flai Cgil)

(Fai Cisl)

ALLEGATO A				
LIVELLO	QUOTA ORARIA			
	Ancona	Macerata	Ascoli/Fermo	Pesaro
2°	2,25 €			
3°	2,23 €	1,10 €	0,94 €	1,07 €
4°	2,28 €	1,17 €	0,99 €	
5°	2,26 €		0,76 €	
Giornate di effettiva presenza				

Allegato B

Obiettivi e indicatori - produttività lorda anno 2023

Personale	Obiettivi	Indicatori e target annuali entro il 31/12/2023
VIVAIO DI POLLENZA		
<u>Procaccini Tiziana</u>	Produzione materiale vivaistico	1) N. 1000 piante forestali seminate 2) Realizzazione N. 100 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale 3) Produzione N. 1000 piante di ulivo 4) N. 500 rinvasi
<u>Salvucci Paola</u>		
<u>Migliozzi Marcella</u> (dal 15/03/2023)		
<u>Marinangeli Davide</u> (da 02/05/2023)		
VIVAIO DI SENIGALLIA		
Bracci Maurizio	Produzione materiale vivaistico	1) N. 1500 piante forestali seminate 2) Produzione N. 500 piante da frutta iscritta al repertorio regionale 3) Realizzazione N. 200 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale 4) N. 500 rinvasi
Secchiaroli Nadia (fino al 07/04/2023)		
Federici Tamara		
Bocchini Marco		
Biagetti Paolo		
VIVAIO DI AMANDOLA		
Frascarelli Emily	Produzione materiale vivaistico e monitoraggio	1) Produzione N. 1000 piante tartufigene entro il 31/12/23 2) Partecipazione a monitoraggio di 3 tartufaie nella provincia di Macerata 3) N. 1000 piante forestali seminate entro il 31/12/23 4) Produzione N. 500 piante da frutta iscritta al repertorio regionale 5) N. 500 rinvasi
Eleuteri Corrado		
Desantis Claudio		
De Angelis Patrik		

VIVAIO DI S.ANGELO IN VADO		
Ferrarini Damiano	Produzione materiale vivaistico e monitoraggio	<ol style="list-style-type: none"> 1) Produzione N. 1000 piante tartufigene 2) Partecipazione a monitoraggio di 3 tartufige di bianco nella provincia di Pesaro Urbino
AZIENDA SPERIMENTALE DI PETRITOLI CARASSAI		
Tomassini Piero	Progetto viticoltura e biodiversità frutticola	<ol style="list-style-type: none"> 1) Cure colturali prestate a n. 8 accessioni frutticole; 2) Cure colturali prestate a n. 30 accessioni viticole. 3) Cure colturali per progetti vitivinicoli su vitigni resistenti 4) Cura dei vigneti del germoplasma vite
Tassotti Gianluca (fino al 19/03/2023)		
Moretti Marco		
Galanti Serenella		
SEDE DI JESI		
AZIENDA SPERIMENTALE DI JESI		
Onofri Filippo	Sperimentazione privata	<ol style="list-style-type: none"> 1) Campioni cereali puliti n.1000 2) Operazioni colturali su cereali n.1500 parcelle
CENTRO AGROCHIMICO DI JESI		
Cataldi Marco	Attività preliminari terreni Servizi alle aziende	<ol style="list-style-type: none"> 1) Macinazione/analisi fisica n. 100 terreni 2) Campioni ritirati n. 4000

ALLEGATO C			
Produttività lorda 1° e 2° semestre			
	1° semestre ACCONTO	2° semestre SALDO	
Personale	Ore lavorate nel primo semestre * produttività oraria di cui all'Allegato A	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi con relativi indicatori annuali del 2023	Produttività lorda 2° semestre 2023 (produttività oraria come da Allegato A*numero ore lavorate per tutto il 2023 *percentuale di raggiungimento degli obiettivi) dedotta la quota di acconto
VIVAIO DI POLLENZA			
Procaccini Tiziana		1) 2) 3) 4)	
Salvucci Paola		1) 2) 3) 4)	
Migliozzi Marcella (dal 15/03/2023)		1) 2) 3) 4)	
Marinangeli Davide (da 02/05/2023)		1) 2) 3) 4)	
VIVAIO DI SENIGALLIA			
Bracci Maurizio		1) 2) 3) 4)	
Secchiaroli Nadia (fino al 07/04/2023)		1) 2) 3) 4)	
Federici Tamara		1) 2) 3) 4)	
Bocchini Marco		1) 2) 3) 4)	
Biagetti Paolo		1) 2) 3)	

		4)	
VIVAIO DI AMANDOLA			
Frascarelli Emily		1) 2) 3) 4) 5)	
Eleuteri Corrado		1) 2) 3) 4) 5)	
Desantis Claudio		1) 2) 3) 4) 5)	
De Angelis Patrik		1) 2) 3) 4) 5)	
VIVAIO DI S.ANGELO IN VADO			
Ferrarini Damiano		1) 2)	
AZIENDA SPERIMENTALE DI PETRITOLI CARASSAI			
Tomassini Piero		1) 2) 3) 4)	
Tassotti Gianluca (fino al 19/03/2023)		1) 2) 3) 4)	
Moretti Marco		1) 2) 3) 4)	
Galanti Serenella		1) 2) 3) 4)	
SEDE DI JESI			
AZIENDA SPERIMENTALE DI JESI			

Onofri Filippo		1) 2)	
CENTRO AGROCHIMI CO DI JESI			
Cataldi Marco		1) 2)	