



OGGETTO: FONDO di POSIZIONE e di RISULTATO del PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023 RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premessa

Al fine della determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'area della dirigenza AMAP, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione, non essendo possibile computare ulteriori voci inerenti periodi pregressi, risulta composto unicamente dalla voce delle risorse stabili, determinate tenendo conto del valore medio procapite pari ad € 56.459,61 individuato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 con il quale è stata quantificata la quota media del trattamento accessorio del personale dirigente della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58;

In tale fondo, sempre per il motivo che non è possibile fare riferimento al valore del 2016 dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale in merito alla costituzione del Fondo unico Amap che prevedono che "... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale", il limite complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, non essendo possibile fare riferimento al valore del 2016 dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, risulta, pari a € 1.126.794,42. Tale importo viene determinato, moltiplicando l'importo procapite della dirigenza (€ 56.459,61) e del comparto (€ 7.920,90) determinati con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 e con nota trasmessa dalla Regione Marche - Direzione Risorse umane e strumentali (prot. Amap n. 04198|20/06/2023) per il numero dei dipendenti come previsti nella dotazione organica di primo impianto approvata Delibera del Consiglio di Amministrazione Amap (128 dipendenti comparto e 2 dirigenti)

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperta una sola figura dirigenziale delle due previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando una unità su base annua, per un importo totale pari a € 56.459,61. Essendo quindi l'importo del fondo determinato in via presuntiva sulla presenza per l'intera annualità di 1 dirigente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non utilizzate integralmente, saranno considerate economia di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo.

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperta una sola figura dirigenziale delle due previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando una unità su base annua, per un importo totale pari a € 56.459,61. Essendo quindi l'importo del fondo determinato in via presuntiva sulla presenza per l'intera annualità di 1 dirigente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di

risultato non utilizzate integralmente, saranno considerate economia di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'AMAP, per l'anno 2023 è destinato in misura pari a € 32.100,00 a retribuzione di posizione; la parte restante è destinata alla retribuzione di risultato, compresa anche la quota per gli incarichi ad interim, per un importo complessivo pari ad € 24.359,61.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili

FONDO DELLA DIRIGENZA 2023 - AMAP	
Risorse stabili	
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - Cfr. Decreto Giunta regionale n. 31 del 24 gennaio 2023, per n.1 unità dirigenziale	€ 56.459,61
Totale fondo	€ 56.459,61

Risorse variabili

Nessuna

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo del personale dirigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Amap nell'anno 2023 viene ripartito secondo i seguenti criteri:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA AMAP
(art. 57, comma 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale fondo risorse decentrate	€ 56.459,61
Retribuzione di posizione Art. 5 CCDI 2023-2025	€ 32.100,00
Retribuzione di risultato Art. 6 CCDI 2023-2025	€ 24.359,61

La Dirigente del Settore amministrativo

Dott.ssa Tiziana Pasquini



OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA del FONDO di POSIZIONE e di RISULTATO del PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2023

Premessa:

Il contratto collettivo decentrato integrativo della *Dirigenza 2023* si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale del ruolo Amap in servizio nel 2023, compreso il personale in comando, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e al personale con qualifica dirigenziale comandato, distaccato o assunto a tempo determinato.

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Amap".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che "A decorrere dal 1° gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale".

In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, i criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, le parti concordano una diversa percentuale di riparto, con incremento della quota destinata al risultato destinando a tale finalità ogni maggiore risorsa che può essere destinata al fondo sulla base di disposizioni di legge o di contratti collettivi nazionali, sopravvenute.

La retribuzione di risultato è pari ad almeno il 20% delle stesse, salvo maggiore disponibilità rilevata a chiusura dell'esercizio per economie della retribuzione di posizione o per altre cause o diversi apporti derivanti da disposizioni normative o amministrative.

Il valore percentuale è soggetto a variazione annuale nell'ambito della sessione di contrattazione in ragione di specifiche esigenze organizzative dell'Amap derivanti dalle politiche di programmazione, o da esigenze funzionali e gestionali discendenti da disposizioni adottate con specifiche deliberazioni o con altri provvedimenti amministrativi.

L'art. 58 del CCNL Area funzioni locali della dirigenza stabilisce che per l'incarico ad interim deve essere attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico e la percentuale entro i valori indicati dal contratto deve essere definita in sede di contrattazione integrativa. Tale disciplina è stata applicata all'interno del Contratto decentrato integrativo, prevedendo che per lo svolgimento di incarichi di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati affidati, è attribuito a decorrere dall'anno 2023, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dirigenziale dell'incarico svolto ad interim.

La contrattazione collettiva decentrata integrativa si è svolta nel rispetto delle procedure stabilite dal d.lgs. n. 165/2001 e dal CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, tra la delegazione sindacale formata dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL e la delegazione di parte datoriale.

L'articolo 45, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020,

prevede che la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa; non è dunque materia di contrattazione la quantificazione del Fondo.

Con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 336 del 25/10/2023 si è provveduto alla determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Amap con riferimento all'annualità 2023 per un importo totale pari a € 56.459,61.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Ipotesi del CCDI sottoscritta da Parte Datoriale e Parte Sindacale

Periodo temporale di vigenza: ANNO 2023 (essendo in fase di approvazione il nuovo CCNL)

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica:

Direttore Generale

Parte sindacale

Rappresentanti della RSA interna

ed Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie

CISL FP REGIONALE

CGIL FP REGIONALE

UIL FPL REGIONALE

Soggetti destinatari:

Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amap

Materie trattate dal contratto integrativo: Definizione istituti contrattuali per il personale dirigenziale Amap e utilizzo delle risorse previste nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Rispetto degli adempimenti successivi alla contrattazione, certificazione dell'organo di Revisione:

Sull'atto di costituzione del fondo della Dirigenza anno 2023 l'organo di Revisione ha espresso parere favorevole in data 12/10/2023 (Prot. n. 6489).

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione del CdA dell'Amap n. 11 del 16/02/2023 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023/2025, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021;
- è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione del CdA dell'Amap n. 11 del 16/02/2023 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023/2025, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva;
- la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009

- Nelle more dell'adozione di un proprio SMVP per il personale AMAP, si è esteso per effetto della deliberazione del Cda n. 49 del 18/12/2023 per quanto compatibile il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Regione Marche, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 861 dell'11/07/2022.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto prevede quanto segue:

- Articolo 1 – Campo di applicazione
- Articolo 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
- Articolo 3 – Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Articolo 4 – Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Ripartizione
- Articolo 5 – Definizione fasce retributive ai fini della retribuzione di posizione
- Articolo 6 – Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato
- Articolo 7 – Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim
- Articolo 8 – Disciplina erogazione buono pasto
- Articolo 9 – Welfare integrativo

In Amap è presente n. 1 unità di personale dirigenziale, precisamente la Dirigente Tiziana Pasquini, Responsabile del Settore Amministrativo, assunta a tempo indeterminato dall'1/05/2023.

La graduazione delle posizioni dirigenziali è connessa all'applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1522 del 6 dicembre 2021. Non avendo, infatti, l'Agenzia "Marche Agricoltura Pesca" ancora definito i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, vengono applicati quelli stabiliti dalla Giunta regionale Marche con la delibera sopra citata e all'esito del confronto sindacale tenuto in data 29 novembre 2021, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lettera a) del CCNL Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2021.

I valori della retribuzione di posizione così come definiti secondo i criteri stabiliti con DGR 1522/2021 e secondo quanto definito nel CCDI 2021-2023 della Giunta regionale, sono i seguenti:

Fascia retributiva	Valore economico	Tipologia struttura
Dipartimento	Euro 70.000,00	Struttura complessa
Direzione	Euro 60.000,00	Struttura complessa
Set1	Euro 45.500,00	Struttura semplice
Set2	Euro 39.300,00	Struttura semplice
Set3	Euro 32.100,00	Struttura semplice
Set4	Euro 27.000,00	Struttura semplice

Con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 è stata individuata la quota media del trattamento accessorio del personale dirigente della



Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58, pari ad € 56.459,61.

Con decreto n. 336 del 25/109/2023 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente Amap per un importo complessivo pari a € 56.459,61.

In tale fondo, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo unico Amap che prevedono che " ... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale", il limite complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, non essendo possibile fare riferimento al valore del 2016 dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, risulta, pari a € 1.126.794,42. Tale importo viene determinato, moltiplicando l'importo procapite della dirigenza (€ 56.459,61) e del comparto (€ 7.920,90) determinati con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 e con nota trasmessa dalla Regione Marche - Direzione Risorse umane e strumentali (prot. Amap n. 04198|20/06/2023) per il numero dei dipendenti come previsti nella dotazione organica di primo impianto approvata Delibera del Consiglio di Amministrazione Amap (128 dipendenti comparto e 2 dirigenti)

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperta una sola figura dirigenziale delle due previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando una unità su base annua, per un importo totale pari a € 56.459,61. Essendo quindi l'importo del fondo determinato in via presuntiva sulla presenza per l'intera annualità di 1 dirigente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non utilizzate integralmente, saranno considerate economia di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'AMAP, per l'anno 2023 è destinato in misura pari a € 32.100,00 a retribuzione di posizione; la parte restante è destinata alla retribuzione di risultato, compresa anche la quota per gli incarichi ad interim, per un importo complessivo pari ad € 24.359,61.

Per lo svolgimento di incarichi di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati affidati, è attribuito a decorrere dall'anno 2023, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione e, con riferimento alle sole strutture AMAP, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dirigenziale dell'incarico svolto ad interim.

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale secondo il sistema di valutazione vigente (deliberazione Cda n. 49 del 18/12/2023) e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto.

In caso di valutazione negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

L'onere derivante dal presente atto, a carico del Bilancio AMAP 2023, pari a complessivi presunti € 56.459,61 esclusi oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2023 capitoli 20.40.01 e 20.40.02.

FONDO DELLA DIRIGENZA 2023 - AMAP
--

Risorse stabili

Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - Cfr. Decreto Giunta regionale n. 31 del 24 gennaio 2023, per n.1 unità dirigenziale	€ 56.459,61
Totale fondo	€ 56.459,61

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo del personale dirigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Amap nell'anno 2023 viene ripartito secondo i seguenti criteri:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA AMAP (art. 57, comma 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale fondo risorse decentrate	€ 56.459,61
Retribuzione di posizione Art. 5 CCDI 2023-2025	€ 32.100,00
Retribuzione di risultato Art. 6 CCDI 2023-2025	€ 24.359,61

2) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nelle more dell'approvazione di un proprio sistema di misurazione e valutazione delle performance AMAP, trova applicazione, per quanto compatibile, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale della Regione Marche, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11 luglio 2022, tranne che per la valutazione dei dirigenti propri AMAP i quali sono valutati, su proposta del Direttore Generale, dal Consiglio di Amministrazione.

La Dirigente del Settore amministrativo

Dott.ssa Tiziana Pasquini



AMAP

Marche Agricoltura Pesca

Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca

Ente Pubblico non Economico – Ente Strumentale della Regione Marche

Sede in VIA T. EDISON n. 2 - OSIMO (AN)

**Parere del revisore unico sul contratto collettivo decentrato
integrativo area della dirigenza - funzioni locali - AMAP**

La sottoscritta Roberta Raffaelli in qualità di Revisore Unico di codesto Ente, nominata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.175 del 30 dicembre 2022,

VISTO

- l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo area della dirigenza-funzioni locali - AMAP;
- la relazione illustrativa del CCDI del fondo di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023 contenente gli aspetti procedurali e l'articolato del contratto;
- la relazione tecnico-finanziaria contenente i criteri adottati per la costituzione del fondo e le modalità di utilizzo delle risorse;

RILASCIA

parere favorevole sul contratto collettivo decentrato integrativo area della dirigenza - funzioni locali - AMAP.

Osimo, 16 dicembre 2023

IL REVISORE

Dott.ssa Roberta Raffaelli



