



Marche Agricoltura Pesca

Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
DELL'INCARICO AD INTERIM**

PER LA DIREZIONE GENERALE DI AMAP MARCHE

Con la presente scrittura privata

L' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca - MARCHE AGRICOLTURA PESCA con sede in Via T. Edison n. 2 – 60027 Osimo (AN) - Codice Fiscale/P.IVA 01491360424 – rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, nato ail, di seguito denominata "Agenzia" e/o "AMAP",

E

Il dott. _____ nato a _____ il _____ e residente a _____, Via _____ - C.F. _____ di seguito per brevità denominato Direttore.

RICHIAMATI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (in seguito, per brevità D. Lgs. 165/2001);
- le norme contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti - Area della Dirigenza e Area Funzioni Locali;
- la delibera del C.d.A. AMAP n. 19 del 19/04/2023 avente ad oggetto "L.R. 11/2022 - Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore";
- la delibera del C.d.A. AMAP n. 11 del 16/02/2023 titolata D.L. 80/2021- art.6 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) AMAP per il periodo 2023/2025;
- convenzione con Comune di Civitanova prot. n. 2049 del 21/03/2023 "Accordo per l'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso";
- delibera del C.d.A. AMAP n. 5 titolata " L.R. 11 del 12 maggio 2022 e s.m.i. art. 10 - Nomina per l'incarico ad interim del Direttore dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca – dott. Bisogni Lorenzo";

PRESO ATTO

- delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in ordine all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal medesimo D.Lgs. n. 39/2013;
- della dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 13 comma 3 del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014, adottato dall'Agenzia;
- della necessità di regolare, a mezzo di contratto individuale da stipularsi tra le parti, l'instaurando rapporto di lavoro;

TUTTO QUANTO PREMESSO E RICHIAMATO TRA LE PARTI

come sopra individuate e costituite

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue.

ART. 1

Oggetto del contratto

1. L'Agenzia conferisce al Dott. _____, che accetta, l'incarico ad interim di Direttore dell'AMAP, con sede principale sita in Via T. Edison n. 2 – Osimo (AN).

ART. 2

Caratteristiche del rapporto, decorrenza e durata

1. L'incarico dirigenziale ad interim, di cui all'art. 1 comma 2 decorre, ai fini sia giuridici che economici, dal 01 febbraio 2024 sino alla nomina del nuovo Direttore Amap.
2. Per effetto di quanto previsto al comma 1 dell'art.1 del presente contratto, il dott. _____ assume in prima persona le responsabilità risultanti dall'esercizio, relativamente al settore affidatole, di tutte le attribuzioni dirigenziali attinenti al ruolo, di quelle specifiche contenute nella deliberazione del C.d.A. AMAP numero 5 del 31/01/2024, nonché di quelle individuate da qualsiasi altra pertinente norma legislativa o regolamentare, vigente o futura.
3. Il Direttore risponde al C.d.A. del raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa ed è responsabile del risultato dell'attività svolta dagli uffici ai quali è preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti affidati della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate.

ART. 3

Trattamento economico

1. E' attribuita al Direttore incaricato ad interim, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato nell'importo annuo lordo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa AMAP, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, secondo i sistemi di valutazione adottato dall'Agenzia, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente stabiliti dall'Agenzia.

ART. 4

Esclusività, incompatibilità, norme di comportamento

1. La dirigente si impegna a svolgere l'incarico di cui all'art.1 a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" (AMAP).

2. Ai fini di cui al comma 1, il dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere in essere rapporti di lavoro con altre Amministrazioni pubbliche, salvo che con il rapporto principale assunto presso la Regione Marche (Direzione Agricoltura), o private e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità individuate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e si impegna a non assumerne e a non incorrervi per tutta la durata del presente contratto.
3. Il Direttore ad interim si impegna, inoltre, a non svolgere alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento delle obbligazioni dedotte nel presente contratto e con il responsabile svolgimento delle proprie attribuzioni.
4. Il Direttore si impegna ad ispirare la propria azione agli obiettivi ed ai principi generali stabiliti dalla normativa e risponde personalmente del raggiungimento degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali fissati dall'Agenzia, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite o introitate nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.
5. Il Dott. _____, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e del decreto legislativo n. 196/2003 ss.mm.ii., è tenuto al segreto sulle attività di servizio e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o notizie delle quali sia venuta a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare un danno per l'Agenzia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

ART. 5

Recesso unilaterale

1. Ai sensi dell'art. 2119 c.c. ciascuna delle parti può recedere dal contratto anticipatamente rispetto alla convenuta scadenza del termine.
2. Nell'ipotesi, di cui al comma che precede, nulla è dovuto a titolo di indennizzo alla parte che subisce il recesso.

ART. 6

Risoluzione anticipata

1. Il Direttore può rinunciare anticipatamente all'incarico rispetto alla durata, dando un preavviso di almeno trenta giorni, nel qual caso alla stessa è fatto obbligo di darne comunicazione al Datore di lavoro, con pec/lettera raccomandata.
Nulla è dovuto a titolo di indennizzo per il recesso.
E' facoltà dell'Agenzia risolvere il rapporto di lavoro durante il periodo di preavviso con il consenso del Presidente del Consiglio di Amministrazione AMAP.
2. Nei casi di cui all'articolo 21 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii e cioè qualora la gestione abbia comportato gravi violazioni di legge o il mancato e ingiustificato raggiungimento degli obiettivi, accertati attraverso le risultanze del sistema di valutazione di al Titolo II del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (D. Lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii.), con provvedimento motivato dal Consiglio di Amministrazione, l'incarico, previa contestazione, può essere anticipatamente revocato; contestualmente deve provvedersi alla sostituzione del dirigente. In questo caso al dirigente uscente va garantito un preavviso di 30 giorni.

ART. 7 *Norme finali*

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le norme dettate dal Codice Civile, dal D.Lgs. 165/2001 e, in quanto compatibili e applicabili, quelle dei C.C.N.L. Area Dirigenza vigenti, in particolare per quanto riguarda il trattamento economico, l'orario di lavoro, le ferie e le festività, le assenze a vario titolo, retribuite e non, il patrocinio legale.

ART. 8 *Tutela dei dati personali*

L'Agenzia garantisce al dott. _____, che sottoscrivendo acconsente, che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro ed alle comunicazioni a terzi dei dati stessi per ottemperare agli obblighi normativi connessi al presente contratto verrà svolto nel rispetto del RGPD 679/2016 e che la stessa potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 7 e 8 dello stesso.

Le parti si impegnano ad improntare il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nel pieno rispetto del citato Regolamento Europeo Privacy GDPR 679/2016 con particolare attenzione a quanto prescritto riguardo alle misure minime di sicurezza da adottare.

L'informativa completa ai sensi dell'art. 13 del Reg. (EU) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali è presente all'indirizzo <http://www.assam.marche.it/informative-privacy>.

Il titolare del trattamento è AMAP - via T. Edison n. 2 - 60027 Osimo (AN), il DPO è l'avv. Michele Centoscudi.

ART. 9 *Foro competente*

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Ancona.

ART. 10 *Bollo e registrazione*

Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 dell'allegato B al D.P.R. n. 642/1972 e da registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/1986.

Art. 11 *Accettazione clausole contrattuali e codice disciplinare*

Il Direttore dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo pieno e indeterminato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio ed accetta il codice disciplinare che gli viene consegnato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Osimo,

Il Presidente del Cda AMAP

Il Direttore AMAP

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. le parti convengono di approvare espressamente quanto stabilito dagli artt. 1,2,6,7,9, 13 e 14

Il Presidente del Cda AMAP

Il Direttore AMAP

