

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 20 del 19.04.2023

Oggetto: L.R. 11/2022 – Assunzione e conferimento incarico dirigenziale, direzione del Settore “Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai”

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 (“Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”);

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18.05.2004 (“Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”) e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 del 08/06/2004, che detta “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174 del 30.12.2022 “L.R. n. 34/1996 “Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione”. L.R. n. 11/2022 art. 9 “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. Nomina di n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione – di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Vicepresidente – dell’Agenzia Marche Agricoltura Pesca”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 175 del 30.12.2022 “L.R. n. 34/1996 “Norme per le nomine e designazioni di spettanza della Regione”. L.R. n. 11/2022 art. 9 “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. Nomina del Revisore dei Conti”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: “Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022”;

VISTA la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura e Pesca”;

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell’AMAP);

VISTA l’attestazione di copertura finanziaria;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore Generale, che contiene anche l’attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio dell’Agenzia;

VISTA la proposta del Direttore generale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

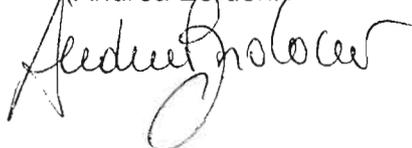
DELIBERA

- di assumere e inquadrare nel ruolo di dirigente a tempo indeterminato, mediante sottoscrizione di apposito contratto di lavoro a decorrere dal 01/05/2023, la dott.ssa Pasquini Tiziana, risultata idonea nella graduatoria approvata con decreto del Segretario generale n. 299 del 26/07/2021, relativa al concorso per n. 2 dirigenti amministrativi indetto dal Comune di Civitanova;
- di conferire alla dott.ssa Pasquini Tiziana, con decorrenza 01/05/2023, l'incarico di direzione del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai" e di attribuire alla stessa la retribuzione di posizione di fascia S3, pari a € 32.100,00 come stabilito nella deliberazione del CdA n.19 del 19/04/2023;
- di stabilire che l'incarico di direzione del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai" ha durata triennale, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo;
- di subordinare il conferimento dell'incarico alla dichiarazione di insussistenza delle specifiche cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014, adottato dall'Agenzia;
- di stabilire inoltre che la spesa annua complessiva derivante dal presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione, è stimata in € 120.000,00;
- che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 80.000,00 trova copertura nel Bilancio di previsione Amap 2023 approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022, con impegni assunti per il primo semestre con decreto del direttore n.1/2023 mentre per il secondo semestre 2023 si procederà con successivo atto;
- di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa. Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

IL SEGRETARIO

(Andrea Bordoni)



IL PRESIDENTE

(Marco Rotoni)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge Regione Marche n. 11 del 12.05.2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Legge Regione Marche n. 13 del 18/05/2004 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.G.R. 1570/2022 "L.R. n. 11/2022 art. 4 comma 1 lett. b) Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP";
- D.G.R. 1522/2021 "Ridefinizione dei criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, nonché dei relativi valori economici".
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 "Approvazione programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2023-2024 dell'AMAP".
- Delibera n.19 del 19/04/2023 – Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore.

Motivazione e Istruttoria

Con Legge della Regione Marche n.11 del 12.05.2022 si è proceduto alla Trasformazione dell'"Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche" (ASSAM) in "Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca - Marche Agricoltura Pesca".

La legge regionale n. 11/2022 ha determinato la trasformazione giuridica dell'Agenzia, da Ente pubblico economico ad Ente pubblico non economico, procedendo ad una rivisitazione delle sue funzioni.

Come previsto dall' articolo 12 ultimo comma della L.R. n.11/2022 gli incarichi di dirigente di struttura sono conferiti dal Consiglio di amministrazione su proposta del direttore.

Con delibera n. 8 del 02//02/2023 è stata definita la dotazione organica del comparto e della dirigenza dell'AMAP con l'indicazione di n. 2 figure dirigenziali.

La Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023, contenuta all'interno del PIAO approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 16/02/2023, prevede, tra l'altro, la copertura nel corso dell'anno 2023 delle 2 posizioni dirigenziali ad oggi vacanti, tramite utilizzo di graduatorie presenti presso altri enti o, in subordine, tramite espletamento di procedure concorsuali.

Con delibera del C.d.A. n. 19 del 19/04/2023 è stato approvato l'assetto organizzativo macro dell'AMAP e sono state attribuite le funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore.

La struttura dell'agenzia prevede due settori cui andranno assegnati i due dirigenti previsti dal piano assunzionale 2023:

- Settore Amministrativo denominato Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai"
- Settore Tecnico denominato Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni".

Come indicato nella delibera sopracitata, non avendo l'Agenzia "Marche Agricoltura Pesca" ancora definito i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, vengono applicati quelli stabiliti dalla Giunta regionale Marche con D.G.R. 1522/2021, nonché gli importi delle fasce retributive, ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, definiti dalla Giunta regionale con il contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza 2021-2023.

In considerazione delle funzioni assegnate ai dirigenti dei Settori dell'AMAP e tenuto conto dei criteri di cui alla D.G.R. 1522/2021, si ritiene di inquadrare entrambe le figure dirigenziali nella Struttura Semplice di cui alla fascia di retribuzione di posizione Set3 come riportato nel contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza della Giunta regionale 2021-2023. Attualmente entrambe le posizioni dirigenziali risultano vacanti e le relative funzioni sono svolte dal Direttore dell'AMAP. Anche a fronte della trasformazione dell'AMAP in ente pubblico non economico, risulta urgente l'individuazione di un/una dirigente amministrativo/a, con specifiche competenze in tale ambito, per far fronte a tutti gli adempimenti a cui l'AMAP è tenuto. Va tenuto presente che dal 1° settembre 2022 l'Agenzia non ha il dirigente amministrativo, mancanza di copertura dell'organico che si associa a quella del dirigente tecnico assente dal febbraio del 2021.

Come indicato nella programmazione del fabbisogno del personale 2021-2023 piano assunzionale 2023, per reperire la figura dirigenziale con profilo amministrativo, anche a fronte del carattere di urgenza che riveste tale assunzione, si è ricorsi all'utilizzo di una graduatoria vigente di altro ente.

L'Agenzia, pertanto, nelle more dell'approvazione di un regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di concorso presso altri enti, ha provveduto alla ricerca di una graduatoria disponibile e corrispondente alle esigenze dell'assetto organizzativo, nell'ottica di ottimizzazione del tempo e delle risorse disponibili, adottando il criterio della prossimità dello spazio, oltre a quello della corrispondenza del profilo indicato dal bando a quelle che sono le necessità dell'Agenzia.

Con tali criteri, la ricerca ha prodotto come risultato utile, rispettoso del principio di economicità e dell'esigenza viva dell'Agenzia, l'utilizzazione della graduatoria del Comune di Civitanova, richiesta con nota prot. 240342 del 17/02/2023, che per prossimità, capienza di candidati e riscontro sotto il profilo dei requisiti richiesti, ha messo a disposizione la graduatoria a partire dalla/dal candidata/o numero 3 (nota prot. n. 000144:5 del 28/02/2023).

L'Agenzia ha così provveduto ad inviare formale richiesta alla prima candidata risultata disponibile dal comune di Civitanova, che ha rifiutato, procedendo a contattare la candidata successiva in posizione utile, dott.ssa Tiziana Pasquini, che ha accettato.

Al fine di poter procedere all'utilizzo della graduatoria ai fini dell'assunzione della suddetta candidata l'Agenzia ha sottoscritto con il Comune di Civitanova specifica convenzione.

Pertanto, si procede ad assumere e inquadrare nel ruolo di dirigente a tempo indeterminato, mediante sottoscrizione di apposito contratto di lavoro a decorrere dal 01/05/2023, la dott.ssa Pasquini Tiziana.

Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio.

Tale trattamento economico è composto da stipendio tabellare stabilito dalla contrattazione

collettiva di settore, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Come stabilito nella deliberazione del C.d.A. n.19 del 19/04/2023 alla dirigente del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai", viene attribuita la retribuzione di posizione di fascia S3, risultante pari a € 32.100,00.

La retribuzione di risultato sarà correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno e di quanto previsto dall'articolo 30 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, così come disciplinato dai successivi commi da 5 a 7.

La spesa annua, complessiva degli oneri a carico dell'Amministrazione, viene stimata in € 120.000,00 e la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 80.000,00 trova copertura nel Bilancio di previsione Amap 2023 approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022, relativamente agli impegni assunti per il primo semestre in riferimento al decreto del direttore n.1/2023, mentre per il secondo semestre 2023 si procederà con successivo atto.

Tale spesa, essendo spesa di personale va ricondotta alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. relativamente all'imputazione dell'impegno di spesa mentre per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011

Il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, di durata triennale, è subordinato alla dichiarazione, da parte della dott.ssa Pasquini Tiziana, di insussistenza delle specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità, previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014, adottato dall'Agenzia.

Esito istruttoria:

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto "L.R. 11/2022 – Assunzione e conferimento incarico dirigenziale, direzione del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Gestione vivai".

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carletti)



PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Il sottoscritto propone al Consiglio di amministrazione dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE

(Andrea Bordini)



ALLEGATI

Nessun allegato

