

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale dell'Area delle Funzioni Locali del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) - annualità 2022.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali;

VISTA la proposta del Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

- di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale dell'Area delle Funzioni Locali del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) - annualità 2022, come da allegato 1), che riporta la copia conforme della preintesa sottoscritta dalle parti trattanti e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- di autorizzare la Direzione Risorse umane e strumentali a:
  - a) conglobare il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, di cui alla presente deliberazione, con quello della Giunta regionale, di cui alla deliberazione n. 1808 del 27/12/2022;
  - b) aggiornare, per l'effetto di cui al punto a), la rappresentazione delle limitazioni ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio, nonché dei limiti di spesa del personale;
- di stabilire che l'allegato 1) costituisce parte integrante della presente deliberazione;



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- di stabilire inoltre che l'onere finanziario della quota parte del fondo ancora da liquidare, pari a Euro 17.144,66, comprensiva degli oneri riflessi, trova copertura a carico dello stanziamento previsto sul capitolo 2160110331, del bilancio 2022/2024, annualità 2023, in attuazione dell'articolo 10, comma 3, lettera a), del decreto legislativo n. 118/2011.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Francesco Maria Nocelli)  
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)  
Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

La legge regionale 12 maggio 2022, n. 11, all'articolo 1, ha previsto la trasformazione dell'Agenzia regionale per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM), in Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" (AMAP).

Come stabilito dall'articolo 11 della precitata legge regionale n. 11/2022, al personale del ruolo AMAP si applica il CCNL autonomie locali, in considerazione dello status di ente pubblico non economico acquisito dall'agenzia. E' pertanto necessario, ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, attivare le procedure per la nomina della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per avviare la contrattazione decentrata integrativa al fine di costituire il nuovo Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, che sarà determinato in base alla dotazione organica approvata e all'andamento delle effettive assunzioni di personale e/o di utilizzo temporaneo di personale a copertura, di volta in volta, dei posti dotazionali, applicando le regole previste per gli enti di nuova istituzione e le modalità prescritte per l'incremento stabile della dotazione di personale in servizio, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera e), e comma 5, del CCNL del 17/12/2020 del personale dell'Area Funzioni locali, tenuto conto di quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022. A tal fine, la Direzione Risorse umane e strumentali è autorizzata a conglobare il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, di cui alla presente deliberazione, con quello della Giunta regionale, di cui alla deliberazione n. 1808 del 27/12/2022, per la rappresentazione attualizzata delle limitazioni ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio, nonché dei limiti di spesa del personale, tenendo conto del personale del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP, in quanto organicamente dipendente della Giunta regionale.

Tale processo sarà avviato a partire dal 1° gennaio 2023 data da cui decorre la piena operatività dell'Agenzia. Sino a tale data l'Agenzia continua ad operare secondo le disposizioni precedenti l'approvazione della legge regionale n. 11/2022.

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale si sono incontrate in modalità videoconferenza in data 16 dicembre 2022 ed hanno convenuto la stipula dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale dell'Area delle Funzioni Locali del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) - annualità 2022, nell'ambito della quale viene definito il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'annualità economica 2022 e la relativa ripartizione, come da all'allegato 1), che riporta la copia conforme della preintesa sottoscritta dalle parti trattanti e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Contratto sottoscritto dalle parti è depositato presso la Direzione Risorse umane e strumentali.

I verbali e le relative dichiarazioni che hanno registrato la posizione delle parti sono depositati agli atti della Direzione Risorse umane e strumentali.

Le risorse del Fondo per l'annualità 2022 sono pari a complessivi Euro 58.458,66.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2022 è stato costituito con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 758 del 15/12/2022.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Il Fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e delle vigenti normative (statali e regionali), come specificato nella relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Le risorse del Fondo 2022 non sono superiori a quelle dell'anno precedente, né a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016 (al netto delle somme non soggette al vincolo), nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Marche ha certificato la compatibilità dei costi del contratto decentrato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

La quota del fondo già liquidata ha trovato copertura negli stanziamenti previsti in sede di bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022. La quota non spesa, pari a Euro 17.144,66, comprensiva degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nell'ambito dello stanziamento previsto nel bilancio 2022/2024, annualità 2023, a carico del capitolo 2160110331 (utilizzo del capitolo autorizzato con nota del dirigente della Direzione Agricoltura e sviluppo rurale ID 28129261|05/12/2022|ASR), con riferimento ai contributi di cui all'articolo 14, comma 1, lettera a), della legge regionale n. 11/2022, conformemente a quanto già previsto all'articolo 17, comma 1, lettera c), della legge regionale n. 9/1997. Il contributo per l'anno 2023 è, infatti, comprensivo anche dell'onere che deriva dal salario accessorio relativo all'anno 2022, che verrà erogato nel prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall'AMAP sul capitolo di entrata 1902990002, correlato ai capitoli 2990170030, 2990170031 e 2990170033, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la regione Marche, avente ad oggetto la gestione del personale

Sussistono, quindi, le condizioni per procedere alla stipula definitiva del contratto in argomento.

Si propone, pertanto, alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione con la quale si autorizza: la delegazione di parte pubblica a stipulare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale dell'Area delle Funzioni Locali del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) - annualità 2022, come riportato nell'allegato 1), che riporta copia conforme della preintesa e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria; la Direzione Risorse umane e strumentali a conglobare il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, di cui alla presente deliberazione, con quello della Giunta regionale, di cui alla deliberazione n. 1808 del 27/12/2022, e ad aggiornare per l'effetto la rappresentazione delle limitazioni ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio, nonché dei limiti di spesa del personale.

L'allegato 1) costituisce parte integrante della presente proposta.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, che non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Il responsabile del procedimento  
(Rossella Refe)

Documento informatico firmato digitalmente

### **PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, che non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il dirigente della Direzione  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente

### **PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il Direttore del Dipartimento  
(Maria Di Bonaventura)

Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**

