



**MARCHE** Agricoltura Pesca

Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca

## AMAP REGIONE MARCHE

Firmato digitalmente da

**Andrea Bordoni**

CN = Andrea Bordoni  
C = IT

### **Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM)**

**Annualità 2022**



Simone  
Morbidoni  
16.12.2022  
17:16:47  
GMT+00:00

Firmato digitalmente da

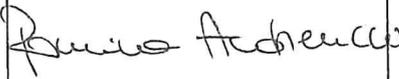
 GISEL FP

**Giovanni Cavezza**

CN = Giovanni Cavezza  
C = IT

Il giorno 16 dicembre 2022, in modalità videoconferenza, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito composte:

<b>Delegazione trattante di parte pubblica</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
Presidente	Maria Di Bonaventura	FIRMATO
Componente	Mauro Terzoni	//
Componente	Daniela Del Bello	FIRMATO
Componente	Andrea Bordoni	FIRMATO

<b>Delegazione trattante di parte sindacale</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
FP CGIL	Simone Morbidoni	FIRMATO
CISL FP	Giovanni Cavezza	FIRMATO
UIL FPL	Marcello Evangelista	FIRMATO
CSA	Romina Andreucci	
Coordinatore RSU	Gilberto Ugolini	FIRMATO

Al termine della riunione le parti negoziali sottoscrivono l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) – annualità 2022.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL RUOLO UNICO REGIONALE ASSEGNATO ALL'AMAP (ex ASSAM) – ANNUALITA' 2022**

**PREMESSA**

Le parti concordano nel confermare quanto previsto dai Contratti decentrati integrativi del personale del comparto dipendente della Giunta regionale assegnato ad Assam, per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021, stipulati rispettivamente in data 28 dicembre 2018, 23 dicembre 2019, 30 dicembre 2020 e 30 dicembre 2021, per le disposizioni normative, non integrate o modificate dal presente contratto decentrato integrativo.

**ARTICOLO 1  
(Risorse decentrate)**

1. Le risorse decentrate, di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate per l'anno 2022 in complessivi Euro 223.391,15 per il personale del ruolo unico regionale assegnato ad AMAP. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) al presente contratto, il quale ne costituisce parte integrante.

**ARTICOLO 2  
(Disciplina della performance)**

1. A decorrere dall'anno 2022 trova applicazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 861 dell'11 luglio 2022.

2. Ai fini della distribuzione delle relative risorse le parti concordano di stabilire l'importo attribuibile al punteggio massimo (150) come rapporto tra il budget stanziato ed il numero dei dipendenti teorici da liquidare. Ad ogni punto di valutazione in meno, si applica una decurtazione definita in via sperimentale per il primo anno in misura pari allo 0,5% dell'importo come sopra definito. Ai fini della distribuzione dell'intero budget, l'eventuale differenziale derivante dall'applicazione di tale meccanismo valutativo, viene utilizzato fino a concorrenza dell'intero importo contrattato e automaticamente ridistribuito con le stesse modalità.

**ARTICOLO 3  
(Differenziazione del premio individuale - art- 67 CCDI 2018)**

1. Per la differenziazione del premio individuale valgono anche per l'anno 2022 le disposizioni recate dall'articolo 67 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2018, come sostituito dall'articolo 3 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2020, al quale vengono apportate le modifiche che seguono:

- a) ai commi 1 e 2, primo punto, le parole "performance individuale" sono sostituite con la parola "performance";
- b) al comma 2, secondo punto, il punteggio di 119 è sostituito con il punteggio di 145;
- c) la percentuale di cui all'articolo 3 del CCDI 2020 viene modificata dal 30% al 20%.



**ARTICOLO 4**  
**(Disciplina delle indennità varie - artt. 71, 72, 73 e 74 del CCDI**  
**2018 così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 2019)**

1. Per la remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro, intendendo per tali le indennità di disagio e maneggio valori, si applicano anche per l'anno 2022, le disposizioni specifiche previste dal CCNL rispettivamente articolo 68, comma 2, lettera c) e articolo 70 bis, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 21/05/2018, nonché dagli articoli 69, 71 e 72 del Contratto decentrato Integrativo Giunta regionale - anno 2018, così come rideterminati dall'articolo 5 del Contratto decentrato Integrativo Giunta regionale - anno 2019.
2. Il budget pro capite per l'indennità del personale di categoria D, senza incarico di P.O., come definita dal punto 17 dell'articolo 73 del CCDI 2018 e rideterminata dall'articolo 5 del CCDI 2019, è definito in un importo non superiore a 1.600,00 euro.
3. La liquidazione delle indennità regolate dal presente articolo deve avvenire entro e non oltre il mese di agosto di ogni anno.

**ARTICOLO 5**  
**(Disposizioni finali)**

1. Le parti convengono che, al fine di garantire una sostanziale parità di trattamento con i dipendenti della Giunta regionale, la differenza di Euro 52.366,15 non viene distribuita.
2. Le parti convengono altresì che ai dipendenti che hanno svolto la propria attività in regime di lavoro agile potranno essere riconosciute le indennità di cui agli articoli 72 e 73 del CCDI2018, così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 23 dicembre 2019, secondo la valutazione del dirigente competente.



**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE RUOLO UNICO REGIONALE  
ASSEGNATO ALL'AMAP (ex ASSAM) - ANNO 2022**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI (ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL 2016/2018)</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018)	326.338,01
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	- 97.392,74
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	3.328,00
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	4.062,89
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	8.452,83
Cessati anno 2017	55,32
Cessati anno 2018	3.097,38
Cessati anno 2019	2.860,68
Cessati anno 2020	1.931,28
Cessati anno 2021	508,17
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. E), E COMMA 5, LETT. A), CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018) PERSONALE ASSAM PROPRIO	- 38.698,68
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>206.090,31</b>
<b>RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 67, COMMA 3, CCNL 2016/2018)</b>	
RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EX ART. 16, DL 98/2011 (ART. 67, COMMA 3, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2021 (ART. 67, COMMA 3, LETT. D), CCNL 2016/2018)	78,67
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. E), CCNL 2016/2018)	4.701,32
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4, CCNL 2016/2018)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	21.052,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.832,34</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>231.922,65</b>
Riduzione per supero limite fondo 2016	- 8.531,50
<b>TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI</b>	<b>223.391,15</b>
Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)	

RISORSE STABILI 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	334.790,84
RISORSE VARIABILI 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	78,67
TOTALE RISORSE 2022 SOGGETTE AL VINCOLO	334.869,51
VINCOLO FONDO 2016	326.338,01
VERIFICA RISPETTO VINCOLO	- 8.531,50

#### UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	223.391,15
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE ECONOMICA	- 76.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (esclusa quota anno 2002)	- 9.500,00
<b>RISORSE DISPONIBILI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)</b>	<b>137.891,15</b>
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, COMMA 2, LETT A) e B), CCNL 2016/2018)	
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69, CCNL 2016/2018)	1.210,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	2.500,00
attività disagiate (art. 70-bis, comma 1, lett. a)	2.500,00
attività esposte a rischi (art. 70-bis, comma 1, lett. b)	-
attività implicanti maneggio valori (art. 70-bis, comma 1, lett. c)	-
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68, COMMA 2, LETT. E), CCNL 2016/2018)	21.500,00
ind personale cat D	15.000,00
indennità varie art 17 lett. F cat B C e D	6.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>25.210,00</b>
<b>Differenza</b>	<b>112.681,15</b>
Premi performance (art. 68, comma 2, lett. A) e B), CCNL 2016/2018)	60.315,00
Somma residua	52.366,15
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>137.891,15</b>
<b>Verifica rispetto del vincolo ex art. 68, comma 3, CCNL 2016/2018</b>	
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, LETT. A), B), C), D) E E), CCNL 2016/2018	62.815,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (80%)	20.665,87
PERFORMANCE INDIVIDUALE	60.315,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (30%)	1.434,00

**AMAP REGIONE MARCHE**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE NON DIRIGENTE DEL RUOLO UNICO REGIONALE**  
**ASSEGNATO ALL'AMAP (EX ASSAM)**  
**ANNUALITA' 2022**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	...../12/2022
Periodo temporale di vigenza	annualità 2022
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Maria Di Bonaventura (Presidente – Direttore Dipartimento Programmazione integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali) Mauro Terzoni (Componente – Direttore Dipartimento Politiche sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione) Daniela Del Bello (Componente - Dirigente Direzione Risorse Umane e strumentali) Andrea Bordoni (componente – Direttore AMAP)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM)
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:  
- Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 759 del 15/12/2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente della Giunta regionale anno 2022; in data 16/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) – annualità 2022; il Collegio dei Revisori dei Conti della regione Marche, con verbale del ....., ha certificato la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge; la Giunta regionale, con deliberazione n. .... del ....., ha autorizzato la stipula dell'ipotesi di contratto integrativo; in data ..... è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 e ss.mm.ii., concernente

l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2022/2024, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021.

- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 ss.mm.ii., concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2022/2024, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021.

- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva.

- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009 ed è stata adottata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 801 del 27/06/2022.

- E' stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, con deliberazione della Giunta regionale n. 861 dell'11/07/2022.

## **2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

La legge regionale 12 maggio 2022, all'articolo 1, ha previsto la trasformazione dell'Agenzia regionale per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM), in Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" (AMAP).

Come stabilito dall'articolo 11 della precitata legge regionale n. 11/2022, al personale del ruolo AMAP si applica il CCNL autonomie locali, in considerazione dello status di ente pubblico non economico acquisito dall'agenzia.

E' pertanto necessario, ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, attivare le procedure per la nomina della delegazione trattante di parte pubblica e della RSU, per avviare la contrattazione decentrata integrativa al fine di costituire il nuovo Fondo delle risorse decentrate dell'agenzia, che sarà determinato in base alla dotazione organica approvata e all'andamento delle effettive assunzioni di personale e/o di utilizzo temporaneo di personale a copertura, di volta in volta, dei posti dotazionali, applicando le regole previste per gli enti di nuova istituzione e le modalità prescritte per l'incremento stabile della dotazione di personale in servizio, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera c), del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni locali (oppure articolo 67, comma 5, lettera a), del CCNL del 21/05/2018). Tale processo sarà avviato a partire dal 1° gennaio 2023, data da cui decorre la piena operatività dell'Agenzia. Sino a tale data l'Agenzia continua ad operare secondo le disposizioni precedenti l'approvazione della legge regionale n. 11/2022.

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del ruolo unico regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM), con riferimento all'annualità economica 2022.

Il Fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e delle vigenti normative (statali e regionali).

In tale contesto, il riferimento è fatto in particolare a:

- **articolo 67, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018**, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 21/01/2014, relative all'anno 2017, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- **articolo 67, commi 2 e 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018**, i quali prevedono gli incrementi di parte stabile e variabile del fondo per le risorse decentrate;

- **articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e articolo 67, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018**, a norma dei quali l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- **deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 della Sezione delle autonomie della Corte dei conti**, che enuncia il seguente principio di diritto: **“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”**.
- **articolo 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34**, ai sensi del quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- **decreto ministeriale 3 settembre 2019** il quale fa salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, qualora il personale in servizio sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018.
- **articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178**, a norma del quale le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.

Ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 21 maggio 2018, è stato determinato l'importo unico consolidato, corrispondente all'importo delle risorse stabili del Fondo del personale della Giunta regionale assegnato all'AMAP (ex ASSAM) anno 2017 certificato dal Collegio dei revisori.

Tale ammontare è stato ridotto della somma destinata nell'anno 2017 alle posizioni organizzative e alle alte professionalità.

Le risorse stabili sono state incrementate secondo quanto previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b) e c), del contratto collettivo sopra citato, relativamente all'incremento di Euro 83,20 per il personale al 31/12/2015, al differenziale per le progressioni economiche e alla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020; sono inoltre state ridotte in relazione all'incremento della dotazione organica dell'ASSAM proprio, ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera e) e comma 5, lettera a), del CCNL del 21/05/2018, a fronte delle cessazioni del personale regionale assegnato all'ente, importo rideterminato rispetto al decreto n. 625/2021 sopra citato, come da nota del direttore dell'ASSAM prot. n. 8828 del 10/12/2021.

Ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 21 maggio 2018, la parte variabile del Fondo è costituita dagli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario (lettera e) e dalla frazione di RIA non spesa del personale cessato nel 2021

(lettera d), oltre che dalle risorse residue non utilizzate del fondo dell'anno precedente (articolo 68, comma 1).

Le risorse del Fondo sono state decurtate della quota eccedente quelle determinate per l'anno 2016, per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e all'articolo 67, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, al netto delle somme escluse dal vincolo, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa.

Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 223.391,15, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi degli articoli 68 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Nella destinazione delle risorse sono rispettati i vincoli di cui all'articolo 68, comma 3, del contratto collettivo sopra citato.

Per la valorizzazione della performance, trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11/07/2022; sono inoltre previste risorse per la differenziazione del premio individuale, ai sensi dell'articolo 69 del CCNL del 21/05/2018, spettante ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate.

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 70-bis e 70-quinquies del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono individuate le tipologie di cui agli articoli 69 e seguenti del Contratto decentrato del 28/12/2018, come modificate dal contratto dell'anno 2019.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 861 dell'11/07/2022 è conseguente all'attuazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione. L'intero processo della performance si snoda nelle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione, inquadrabili nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, in conformità con quanto previsto dall'articolo 4, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017. Il metodo di elaborazione del documento è basato su coerenza e correlazione; in particolare gli obiettivi sono stati impostati in maniera fortemente integrata; essi nascono e si sviluppano nell'ambito di un sistema a cascata in cui la priorità strategica è declinata in obiettivi strategici misurati con obiettivi di outcome (controllo strategico), a loro volta declinati in obiettivi operativi affidati al coordinamento dei Direttori di Dipartimento e assegnati alla responsabilità attuativa di Dirigenti di Direzione e di Settore e misurati con indicatori di output (controllo di gestione).

Gli obiettivi della struttura costituiscono performance organizzativa e sono distinti dagli obiettivi individuali che affluiscono in via esclusiva ai dirigenti. Gli obiettivi di performance organizzativa rappresentano i "traguardi" che la struttura/ufficio deve raggiungere nel suo complesso e al perseguimento dei quali tutti (dirigenti e personale) sono chiamati a contribuire; gli obiettivi individuali, invece, sono obiettivi assegnati specificamente al dirigente, il quale è l'unico soggetto chiamato a risponderne: essi possono essere collegati agli obiettivi della struttura (andando, ad esempio, ad enucleare il contributo specifico richiesto al singolo), ma possono anche fare riferimento ad attività di esclusiva responsabilità del dirigente e non collegate a quelle della struttura.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati previsti nel Piano della performance, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 e ss.mm.ii.

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

## **1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è complessivamente pari a Euro 223.391,15, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

### **1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse decentrate di cui all'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018 sono complessivamente pari a Euro 206.090,31, al netto delle decurtazioni di parte stabile di cui alla sezione 1.3.

#### **- Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate di cui all'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018 sono pari a Euro 326.338,01 e sono ridotte di Euro 97.392,74, corrispondenti al Fondo per le posizioni organizzative, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

#### **- Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto collettivo nazionale, con carattere di certezza e stabilità, sono complessivamente pari a Euro 15.843,72, come di seguito specificato:

- importo di Euro 83,20 personale al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a)	Euro	3.328,00
- differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2, lett. a)	Euro	4.062,89
- RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017-2020 (art. 67, comma 2, lett. c)	Euro	8.452,83

### **1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 sono pari a Euro 25.832,34 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dalle risorse residue non utilizzate nell'anno precedente, dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario (articolo 67, comma 3, lettera e), oltre che dalla frazione di RIA relativa alle mensilità residue del personale cessato anno 2021.

### **1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Le risorse stabili del fondo per l'anno 2022 sono decurtate di complessivi Euro 38.698,68, in relazione all'incremento della dotazione organica del personale ASSAM proprio, ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettera e) e comma 5, lettera a) del CCNL del 21/05/2018.

Le risorse del fondo sono inoltre decurtate di complessivi Euro 8.531,50, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, corrispondente all'importo eccedente il fondo dell'anno 2016 al netto delle risorse non soggette al vincolo.

#### **- Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1) pari ad Euro 206.090,31;
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari ad Euro 25.832,34;
- Totale decurtazioni per supero limite fondo 2016 sottoposte a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.3) pari ad Euro 8.531,50;

d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti, al netto della decurtazione di cui alla sezione 1.3) pari ad Euro 223.391,15.

#### **1.4 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo del ...../12/2022, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) dell'accordo medesimo.

Nell'utilizzo del fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

#### **2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 85.500,00.

In particolare, le risorse stabili vengono impiegate per Euro 85.500,00 per finanziare istituti contrattuali con natura obbligatoria e a destinazione vincolata, quali progressioni orizzontali e indennità di comparto, come di seguito specificato:

- progressioni orizzontali	Euro	76.000,00
- indennità di comparto (esclusa quota 2002)	Euro	9.500,00

#### **2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 137.891,15 e sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- performance	Euro	60.315,00
- differenziazione premio individuale	Euro	1.210,00
- indennità condizioni di lavoro	Euro	2.500,00
- compensi specifiche responsabilità	Euro	21.500,00
- somma residua	Euro	52.366,15

#### **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 85.500,00;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 137.891,15;
- c) Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 223.391,15.

## 2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 206.090,31, vengono impiegate per Euro 95.500,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance, trova applicazione il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11/07/2022;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022.

## 3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2022 non sono superiori a quelle del Fondo certificato negli anni 2016 e 2021 (al netto delle somme non soggette al vincolo), nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2021	Fondo 2022
Risorse fisse	326.338,01	205.582,14	206.090,31
Risorse variabili	170,72	5.849,67	25.832,34
Totale Fondo	326.508,73	211.431,81	231.922,65
Riduzione per supero limite fondo anno precedente	-	- 8.819,58	- 8.531,50
Totale Fondo	326.508,73	202.612,23	223.391,15

Risorse non soggette al vincolo	- 170,72	26.333,04	5.554,12
Fondo posizioni organizzative	-	97.392,74	97.392,74
<b>Totale Fondo per vincolo</b>	<b>326.338,01</b>	<b>326.338,01</b>	<b>326.338,01</b>
Destinazioni non contrattate	204.521,49	110.500,00	85.500,00
Destinazioni contrattate	121.987,24	101.373,27	137.891,15
Destinazioni da regolare	-	-	-
<b>Totale destinazioni</b>	<b>326.508,73</b>	<b>211.873,27</b>	<b>223.391,15</b>

#### **4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

##### **4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse da utilizzare nel corrente anno pari a Euro 21.052,35, come sotto specificato:

<b>AMAP (ex ASSAM)</b>	<b>FONDO 2021</b>	<b>SPESA 2021</b>	<b>DIFFERENZA</b>
progressioni orizzontali	98.000,00	96.050,00	11.359,01
progressioni orizzontali 2020	9.409,01		
indennità di comparto	12.500,00	12.061,41	438,59
performance organizzativa - quota B	27.744,56	27.744,54	0,02
performance individuale - quota A	32.569,70	32.569,71	- 0,01
differenziazione premio individuale	1.650,00	1.650,00	-
indennità art.72 - disagio	6.500,00	2.150,00	4.350,00
indennità art.73 - responsabilità cat D	17.000,00	13.218,04	3.781,96
indennità art.73 - responsabilità varie	6.500,00	5.377,22	1.122,78
<b>differenza per fondo 2022</b>	<b>211.873,27</b>	<b>190.820,92</b>	<b>21.052,35</b>

##### **4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Trattandosi di un fondo relativo all’anno 2022, sono già stati impegnati, liquidati e pagati complessivamente Euro 96.350,49, oltre agli oneri riflessi per Euro 33.306,57, per un totale complessivo di Euro 129.657,06, a valere sulle risorse stabili del fondo, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 2990170030, 2990170031 e 2990170033 del bilancio 2022/2024, annualità 2022.

Restano da liquidare Euro 127.040,66, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 41.034,13, per un totale complessivo di presunti Euro 168.074,79.

Tale onere, relativo al salario accessorio anno 2022, il cui pagamento viene effettuato nell'anno successivo (performance organizzativa e individuale, indennità condizioni di lavoro e indennità specifiche responsabilità), è a carico del bilancio dell'AMAP (ex ASSAM), con riferimento al contributo annuale della Regione alle spese di funzionamento, comprendenti le spese di personale, di cui all'articolo 14, comma 1, lettera a), della legge regionale n. 11/2022, conformemente a quanto già previsto all'articolo 17, comma 1, lettera c), della legge regionale n. 9/1997. Il contributo per l'anno 2023 è infatti comprensivo anche dell'onere che deriva dal salario accessorio relativo all'anno 2022, che verrà erogato nel prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall'AMAP (ex ASSAM) sul capitolo di entrata 1902990002, correlato ai capitoli di spesa 2990170030, 2990170031 e 2990170033, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la regione Marche, avente ad oggetto la gestione del personale.

Ancona, lì ..... dicembre 2022

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE  
RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
*(Dott.ssa Daniela Del Bello)*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2015 e che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*