



**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Personale Dirigente**

Annualità 2025

In data 28/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi del CCDI 2025 dell'Area della Dirigenza FFLL dell'AMAP, parte economica, relativa al fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2025.

Il Consiglio di Amministrazione AMAP con Deliberazione n. 64 del 10/12/2025 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI dell'Area della Dirigenza FFLL dell'AMAP per l'annualità 2025.

In data 16/12/2025 le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Francesca Severini	
Componente	Tiziana Pasquini	

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Matteo Pintucci	
CISL FPL	Giovanni Cavezza	
UIL FPL	Mariagrazia Tiritiello	

hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area della Dirigenza FFLL dell'AMAP parte economica relativa Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione

1. Il presente CCDI è inserito nell'ambito del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza FFLL dell'AMAP, periodo 2024-2026, costituisce attuazione delle disposizioni di cui al Titolo II del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 19.12.2024 e definisce, per l'annualità 2025, l'utilizzo del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza dell'AMAP, in relazione alle risorse di cui al decreto del Dirigente del Settore Amministrativo n. 345 del 12.11.2025 di costituzione del fondo delle risorse decentrate, tenendo conto di quanto stabilito negli articoli che seguono.

TITOLO II
ISTITUTI ECONOMICI

Art. 2 — Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ripartizione delle risorse

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito nel rispetto dell'art. 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020. Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2025 in complessivi € 112.878,54, mentre quelle variabili sono quantificate in € 20.055,86, per un totale complessivo, per l'annualità 2025, di € 132.934,40. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) al presente contratto, il quale ne costituisce parte integrante.
2. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato al netto delle voci vincolate da specifiche disposizioni di legge; la retribuzione di risultato, per l'anno 2025, è rideterminata nella percentuale del 20% della retribuzione di posizione.
3. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'eventuale attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 11 del CCDI sottoscritto in data 19.12.2024.
4. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'AMAP, per l'anno 2025 è destinato in misura pari a € 106.060,00 a retribuzione di posizione; la parte restante è destinata alla retribuzione di risultato, compresa la quota per gli incarichi ad interim, per un importo pari ad € 26.874,40.

Art. 3 — Definizione fasce retributive ai fini della retribuzione di posizione

1. I valori della retribuzione di posizione per le strutture dirigenziali dell'AMAP sono determinati dall'articolo 5, comma 2, del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 19.12.2024.

2. Gli importi delle fasce retributive potranno subire incrementi legati alla nuova contrattazione collettiva nazionale per l'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali.

Art. 4 — Disposizioni transitorie e finali

1. Continuano a trovare applicazione, per tutto quanto non modificato dal presente contratto, le disposizioni e le clausole contrattuali del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza FFLL - periodo 2024-2026, stipulato il 19.12.2024.

FONDO DELLA DIRIGENZA 2025 - AMAP

RISORSE STABILI

Descrizione	Valore
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscano tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001	112.878,54 €
Art. 39 comma 1 CCNL 16 luglio 2024: Incremento del 2,01% calcolato sul monte salario dirigenziale anno 2018 destinato agli incrementi di cui al comma 4 art. 37 del CCNL dirigenti 2019-2021 e la restante parte per la retribuzione di risultato	- €
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;	- €
RISORSE VARIABILI	
Descrizione	Valore
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	- €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	20.055,86 €
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
TOTALE	132.934,40 €
Totale Fondo 2025	132.934,40 €
<i>di cui soggetti a limite</i>	132.934,40 €

UTILIZZO DEL FONDO DELLA DIRIGENZA 2025

TOTALE FONDO	132.934,40 €
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	106.060,00 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	26.874,40 €