

# Stampa Intero Modello in data : 31/10/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10715 - MARCHE AGRICOLTURA PESCA - AGENZIA PER L'INNOVAZIONE NEL SETTORE AGROALIMENTARE E DELLA PESCA - AMAP	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ANCONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/10/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/08/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO						

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2024 01:20:18. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	133.981	129.775	143.485	3.058	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	0	1	1,08	0,67	0,67	126.493	60.784	56.763	10.358	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	67	0	0	65,17	0	0	2.379.499	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	35	0	0	29,62	0	0	848.952	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	10	0	0	9,51	0	0	244.157	0	0	0
<b>Totale</b>	98	101	114	92,38	97,97	105,97	3.207.132	3.498.126	3.672.856	13.416	221.527	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.828.199</b>	<b>1.695.109</b>	<b>1.261.645</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.035.331</b>	<b>5.193.235</b>	<b>4.934.501</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2024 01:20:18. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	130.923	129.775	143.485	100.306	105.001	105.261	30.617	24.774	38.224	2.438	0	0	620	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,08	0,67	0,67	107.202	91.176	85.145	48.603	48.776	49.586	58.599	42.401	35.559	7.846	0	0	1.715	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	64,21	65,04	0	34.615	34.596	0	27.876	28.862	0	6.739	5.734	0	0	2.629	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	22,02	23,68	0	27.790	27.788	0	23.771	24.738	0	4.019	3.051	0	0	1.963	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	4,07	7,58	0	27.539	23.448	0	21.189	21.127	0	6.350	2.321	0	0	532	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	65,17	0	0	36.510	0	0	29.135	0	0	7.375	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	29,62	0	0	28.657	0	0	24.607	0	0	4.049	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	9,51	0	0	25.678	0	0	21.518	0	0	4.160	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>92,38</b>	<b>97,97</b>	<b>105,97</b>	<b>34.568</b>	<b>33.446</b>	<b>34.660</b>	<b>27.629</b>	<b>28.180</b>	<b>28.033</b>	<b>6.938</b>	<b>5.267</b>	<b>6.626</b>	<b>118</b>	<b>2.261</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2024 01:20:18. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	44	60	0	0	0	2	3	6
DIRIGENTI	1	0	1	46	0	12	7	0	4	13	0	11
CATEGORIA D	65	62	0	27,71	29,61	0	4,26	6,32	0	8,2	16,95	0
CATEGORIA C	23	26	0	30,96	26,23	0	8,43	13,42	0	12,22	17,38	0
CATEGORIA B	3	8	0	43	23,75	0	3	5,25	0	7	12	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	65	0	0	27,83	0	0	3,82	0	0	19,78
ISTRUTTORI	0	0	35	0	0	25,69	0	0	4,23	0	0	13,34
OPERATORI ESPERTI	0	0	10	0	0	23,9	0	0	5,2	0	0	7,3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>93</b>	<b>97</b>	<b>112</b>	<b>29,12</b>	<b>28,37</b>	<b>26,96</b>	<b>5,24</b>	<b>8,07</b>	<b>4,04</b>	<b>9,14</b>	<b>16,52</b>	<b>16,46</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2024 01:20:18. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	0	3	0
CC - CATEGORIA C	0	9	0
CB - CATEGORIA B	0	1	0
IR - ISTRUTTORI	0	0	6
TOTALE	0	13	13

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	28,02	24,7	220,42	Retribuzioni, codice P015	545.300	557.071	550.019	valore medio	19.461	22.553	2.495
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,04	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	32	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	6.804	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	213
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	50	29	3	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	107.417	38.836	54.054	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.148	1.339	18.018
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	91.971	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	11.496

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2024 01:20:18. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	532.934	621.003	847.058	500.300	558.069	847.058
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	113.795	146.953	-	131.337	143.116	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	17.500	17.500	37.600	10.015	13.413	17.253
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	177.000	-	-	177.000
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	60.915	58.458	56.460	46.614	43.291	56.460
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2970746	0	0	No Siope
Totale T13	702110			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3672856</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	No Siope
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	55319	0	0	No Siope
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	35306	0	0	No Siope
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	54054	0	0	No Siope
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	6804	0	0	No Siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	550019	0	0	No Siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2246	0	0	No Siope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1047638	0	0	No Siope
P061 - IRAP	325846	0	0	No Siope
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5750088</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	989585	0	0	No Siope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4760503</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

24/09/2024

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	56460	1061658	1118118
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	118040	118040
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	56460	943618	1000078
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	112919	1013875	1126794
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01491360424

Codice Fiscale : 01491360424

Telefono : 071/8081

Email : info@amap.marche.it

Via : T. EDISON

Numero Civico : 2

C.A.P. : 60027

Città : OSIMO

Provincia : AN

Codice Catastale : G157

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CARTELETTI	MONICA	071/808382	CARTELETTI_MONICA@AMAP.MARCHE.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
PASCA	DIEGO	071808339	PASCA_DIEGO@AMAP.MARCHE.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	32
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	815
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RAFFAELLI	ROBERTA	RAFFAELLIODC@GMAIL.COM

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

Tra le "COLLABORAZIONI PROFESISONALI" dell'Agenzia rientrano quelle dell'analisi sensoriale dell'olio e del miele per le quali ci si avvale, anche di panel di assaggiatori esterni, essendo quelli interni in numero insufficiente a coprire il numero di prove. Quelli esterni, sono stati individuati con apposita selezione pubblica e sono inseriti in un elenco di assaggiatori regionali e vengono chiamati a rotazione, a mezzo lettera di incarico occasionale di alcune ore nell'arco di una singola giornata. Il compenso, esiguo viste le pochissime ore, viene corrisposto sotto forma di rimborso spese forfettario/gettone di presenza.

Il personale a tempo indeterminato indicato nelle tabelle a seguire è composto da personale del Ruolo Amap e Personale Regionale assegnato.

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	31	32	1	0	0	3	32	35
<b>ISTRUTTORI</b>	14	18	1	0	0	2	15	20
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	9	1	0	0	0	0	9	1
<b>TOTALE :</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>57</b>	<b>57</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	27	30	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	35
<b>ISTRUTTORI</b>	14	19	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0			15	20
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			9	1
<b>TOTALE :</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0,58	0,25	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	7,98	3,33	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0,17	0	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	137,07	71,04	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>145,8</b>	<b>74,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	8	15	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
ISTRUTTORI	2	2	0	0	1	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	2	0	0	1	1	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	10
IR - ISTRUTTORI	2
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	0	1	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>ISTRUTTORI</b>	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>Totale</b>	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	12	1	0	6	8	3	0	8	13	5	1	4	1	-	-	-	-	-	-	67
ISTRUTTORI	10	12	0	1	2	2	1	1	2	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	35
OPERATORI ESPERTI	7	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	4	3	2	9	16	10	6	3	1	4	0	-	-	67
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	0	1	2	2	1	4	2	1	0	3	2	2	5	2	2	3	1	1	0	1	-	-	35
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	0	1	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	5	1	2	3	12	11	1	6	12	14	67
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	5	9	2	0	3	4	2	1	3	6	35
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	4	0	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	10
<b>Totale</b>	4	0	14	11	4	3	16	15	3	8	16	20	114

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione MARCHE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	32	33	65
ISTRUTTORI	15	20	35
OPERATORI ESPERTI	9	1	10
TOTALE :	57	55	112

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	12	0	4	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	28
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	906	903	137	111	-	-	9	26	31	310	385	271	5	3	243	3	-	-	455	826	4.624
ISTRUTTORI	353	546	89	59	-	-	0	41	0	106	175	143	0	1	0	1	-	-	114	230	1.858
OPERATORI ESPERTI	211	28	51	1	-	-	-	-	10	0	55	8	-	-	-	-	-	-	4	0	368
<b>Totale</b>	<b>1.530</b>	<b>1.489</b>	<b>277</b>	<b>175</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>78</b>	<b>41</b>	<b>416</b>	<b>621</b>	<b>422</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>243</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>573</b>	<b>1.057</b>	<b>6.944</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	97.164	-	-	-	-	-	-	8.097	-	-	105.261
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	8	27.853	-	-	-	-	-	-	5.204	-	-	33.057
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	782,08	1.540.968	-	11.021	-	-	194.418	-	152.667	-	246	1.898.828
<b>ISTRUTTORI</b>	355,5	631.728	-	3.315	-	-	33.706	-	60.251	-	5	728.995
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	114,1	183.216	-	-	-	-	5.091	-	16.298	-	-	204.605
<b>Totale</b>	1.271,68	2.480.929	-	14.336	-	-	233.215	-	242.517	-	251	2.970.746

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	38.224	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
334	0	0	19.754	3.200	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
8.875	7.436	0	112.923	24.098	40.550	0	1.669	0
<b>ISTRUTTORI</b>								
3.401	0	0	0	0	16.232	0	910	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
965	0	0	0	0	4.521	0	111	0
<b>TOTALE</b>								
<b>13.575</b>	<b>7.436</b>	<b>0</b>	<b>132.677</b>	<b>65.522</b>	<b>61.303</b>	<b>0</b>	<b>2.690</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	418	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	30.540	0	56.512	158.420	0	0	0	0	0	0	25.871	13.777
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	13.395	0	0	73.317	0	0	0	0	0	0	10.005	2.697
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	2.460	0	0	27.930	0	0	0	0	0	0	3.250	315
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>46.395</b>	<b>0</b>	<b>56.512</b>	<b>259.667</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39.544</b>	<b>16.789</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	38.224	0	0	<b>38.224</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	23.288	418	0	<b>23.706</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	195.551	271.343	13.777	<b>480.671</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	20.543	96.717	2.697	<b>119.957</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	5.597	33.640	315	<b>39.552</b>
<b>TOTALE</b>				<b>702.110</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.319
FORMAZIONE DEL PERSONALE	35.306
BENESSERE DEL PERSONALE	150
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	6.804
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	54.054
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	91.971
ALTRE SPESE	33.126
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	550.019
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	43.751
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.246
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.047.638
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	325.846
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	989.585
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.261.645</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Le somme ricevute dall'UE sono relative a rendicontazioni di bandi di progetti comunitari	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	56.460	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	56.460	0
totale Risorse posizione risultato	56.460	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	32.100
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	24.360
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	56.460
totale Risorse posizione risultato	0	56.460
<b>Totale</b>	<b>56.460</b>	<b>56.460</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	615.090	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	7.098	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	1.223	0
ART 79 C 1 L C CCNL 19-21 - INCR. STABILE CONSIST. PERSONALE	73.902	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	109.719	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	807.032	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.026	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	35.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	40.026	0
totale Fondo risorse decentrate	847.058	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	177.000	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	177.000	0
totale E.Q. (bilancio)	177.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	37.600	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	37.600	0
totale Straordinario (bilancio)	37.600	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	182.544
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	19.000
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	48.616
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	440.972
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	28.500
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	122.400
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	5.026
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	847.058
totale Fondo risorse decentrate	0	847.058
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	122.332

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	54.668
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	177.000
totale E.Q. (bilancio)	0	177.000
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	17.253
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	17.253
totale Straordinario (bilancio)	0	17.253
<b>Totale</b>	<b>1.061.658</b>	<b>1.041.311</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2023
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2023
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	112919
--	--------

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32100
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15482
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
il limite 2016 di cui all'art 23 c.2 Dlgs 75/17 viene costituito sul 2023 anno di nuova costituzione dell'Amap.	
L?AMAP non ha un nucleo di valutazione proprio, ma fruisce di quello della Giunta regionale Marche ed enti dipendenti (organismo interno di valutazione).	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1013875
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	118040
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10200
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	19000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	436472
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	54668
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

la performance erogata a valere sul fondo 2023, voci 368 e 369 sono state raggruppate, non sussistendo la differenziazione ed inserite nella voce 368.

La retribuzione di risultato delle EQ si riferisce al personale presente nel 2023 anche se cessato prima del 31/12/2023.