



REGIONE MARCHE
Giunta Regionale
Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

VERBALE del 23/04/2025

In data 23/04/2025, presso la sede dell'OIV al Palazzo Li Madou della Regione Marche e tramite collegamento telematico, si è riunito l'Organismo per l'approvazione della Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dell'AMAP per l'anno 2025.

La relazione in allegato è stata elaborata dall'OIV, con il supporto istruttorio della struttura tecnica permanente e sentiti i funzionari dell'AMAP sugli interventi salienti di miglioramento del ciclo della performance.

La relazione, fatta in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14 c.4 lettera a) e g) del D.Lgs.vo 150/2009 e ss.mm.ii., tiene conto delle Delibere CIVIT 4/2012, 6/2013 e 23/2013 e delle linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2017 e n. 4 e 5/2019.

Tutto ciò premesso l'OIV approva all'unanimità la relazione in oggetto.

La presente relazione è inviata all'Organo di indirizzo politico-amministrativo, è redatta in formato aperto e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Prof. Stefano Marasca
Dott.ssa Loreta D'Arenzo
Dott. Mauro Giustozzi



Relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.) sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4 lettera a). del D.lgs 150/2009) dell'AMAP - ANNO 2025.

In premessa si ricorda che l'OIV, istituito con L.R. n.22/2010, è ora normato dall'art. 24 della L.R. n.18/2021 che al comma 1, prevede: "Allo scopo di sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, è istituito l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009". L'OIV attualmente in carica è unico sia per la Giunta Regionale, che per le Agenzie (ARS, ARPAM e AMAP), gli Enti Dipendenti (ERDIS, ERAP), nonché l'Assemblea Legislativa della Regione Marche; ad esso è attribuita inoltre la valutazione degli Enti del Servizio Sanitario Regionale. L'Organo attualmente in carica è stato nominato con DGR n. 1240 del 07/08/2023 e Delibera Assemblea Legislativa n. 50 del 22/12/2025.

La finalità della presente Relazione è l'analisi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dello stato attuale del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, evidenziandone i punti di forza e di debolezza, al fine di presentare proposte per sviluppare e integrare ulteriormente il sistema, così come previsto dall'art. 14 c. 4 lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm. ii..

L'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" (di seguito AMAP), nata a seguito della trasformazione della precedente Agenzia regionale ASSAM con L.R. n.11 del 12/05/2022, è un Ente di diritto pubblico che svolge la sua attività nell'ambito dell'innovazione nei comparti agricolo, agroalimentare, ittico, forestale e della tartuficoltura.

La Giunta regionale ha assegnato il compito della rappresentanza e dell'organizzazione dell'Agenzia ad un Consiglio di amministrazione che è stato rinnovato con D.G.R. Marche n. 146 del 24/02/2026 e si è insediato in AMAP con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 11 del 9/03/2026.

Il Consiglio di amministrazione, in carica nell'annualità 2025 e fino alla nuova designazione, era stato nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 174 del 30/12/2022 e si era insediato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 1 del 18/01/2023.

La Giunta regionale ha definito le linee di indirizzo per l'AMAP, quale importante guida per la pianificazione delle attività e conseguentemente per la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia, con D.G.R. Marche n. 1570/2022. Queste linee di indirizzo non risultano essere state modificate.

L'AMAP è organizzata in due Settori, uno Amministrativo ed uno Tecnico, coordinati dalla Direzione, secondo quanto definito a livello macro dalla Delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19/04/2023.



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

Con Delibera n. 20 del 19/04/2023 è stato nominato il dirigente del Settore Amministrativo poi denominato "Risorse umane, finanziarie e strumentali e Controlli operatori professionali vivaisti" mentre il Settore Tecnico denominato "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" è in capo al Direttore Generale fino alla nomina del Dirigente che sarà effettuata prevedibilmente dal 1° giugno 2026, essendo già stato individuato tramite procedura concorsuale conclusasi nel mese di febbraio 2026. Con D.G.R. n. 420 del 18/03/2024 è stato designato dalla Giunta Regione Marche l'attuale Direttore dell'Agenzia, nominato dal Consiglio di amministrazione dell'AMAP con Deliberazione n. 16 del 30/04/2024. Il Direttore, Dott.ssa Francesca Severini, resterà in carica fino al 30/04/2027.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 20/07/2023 è stata modificata la "macro organizzazione" e attribuite le funzioni ai dirigenti di Settore; la "micro organizzazione" dell'Agenzia è stata approvata con il conferimento delle Elevate Qualificazioni avvenuto con Decreto del Direttore n. 258 del 29/08/2023, che ha determinato anche la revisione dell'organigramma dell'AMAP.

Sono organi dell'AMAP il Consiglio di amministrazione, il Presidente e il Revisore unico. Anche il Revisore unico è stato nominato nel 2026 con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 145 del 24/02/2026.

Ciclo della performance (Performance organizzativa e individuale)

Con Delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 54 del 11/12/2024 è stato approvato il Programma Operativo Annuale per l'annualità 2025 e con Delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 55 del 11/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027.

Successivamente, con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 39 del 24/07/2025 è stato approvato l'assestamento del bilancio di previsione 2025.

Il Programma operativo 2026 e il relativo bilancio di previsione 2026-2028 sono stati approvati, rispettivamente, con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 60 e n. 62 del 02/12/2025.

Il Programma operativo 2025, predisposto per l'Agenzia, è stato redatto tenendo in considerazione le linee di indirizzo regionale approvate con DGR n. 1570/2022 e quanto previsto dagli strumenti di programmazione del settore agricolo con particolare riferimento al Piano di Sviluppo rurale e ora al Complemento regionale per lo Sviluppo rurale (CSR).

In data 30/01/2025, con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 1, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AMAP, per il triennio 2025-2027 contenente, in allegato, gli obiettivi operativi.

Gli obiettivi per l'anno 2025, coerenti con le linee strategiche definite dal Consiglio di amministrazione dell'AMAP, hanno interessato, dal punto di vista più tecnico, la promozione dell'innovazione, nell'utilizzo delle risorse naturali e la sostenibilità del settore agroalimentare, stimolando lo sviluppo di tecnologie e pratiche agricole avanzate. In questo ambito è stato



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

sviluppato un progetto di impianto agrivoltaico e la realizzazione di un laboratorio di microvinificazione. Inoltre, è stato avviato l'iter per l'accreditamento del laboratorio fitopatologico ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 e si è concluso positivamente l'audit interno condotto da un consulente esterno esperto in materia.

Nell'ambito amministrativo, sono state avviate diverse procedure di assunzione dei piani occupazionali 2023, 2024 non ancora realizzati e di quelli previsti dal piano 2025.

Inoltre, sono state realizzate azioni di miglioramento nella gestione dei beni e del patrimonio AMAP.

Gli obiettivi operativi hanno riguardato le seguenti linee strategiche dell'Agenzia:

- l'efficientamento dell'organizzazione AMAP, la valorizzazione del capitale umano, la razionalizzazione, la semplificazione e digitalizzazione delle procedure amministrative e contabili, a supporto dell'operatività dell'Agenzia, attraverso l'avvio di un modello organizzativo e archivistico riferito alla gestione documentale e la mappatura dei processi dell'AMAP al fine di attivare azioni di miglioramento delle attività. Nell'ambito della gestione delle Risorse Umane è stato implementato un nuovo software di gestione e avviato il progetto di realizzazione dei profili professionali che sarà concluso nel 2026. È stato approvato, inoltre, il Regolamento IT dell'AMAP con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 36 del 4/07/2025, volto definire le politiche di sicurezza informatica dell'organizzazione, in conformità alle normative vigenti;
- la tutela delle piante e la prevenzione contro gli organismi ad elevato rischio fitosanitario e il contrasto ai cambiamenti climatici, attraverso le azioni svolte dal Servizio fitosanitario, l'avvio di una campagna informativa sulle limitazioni e i divieti normativi previsti nel caso di introduzioni, attraverso i bagagli, di piante e prodotti vegetali nel territorio nazionale e le azioni di informazioni attuate dal Servizio di Agrometeorologia che ha completato nel corso del 2025 un nuovo sito Web utile agli utenti. L'AMAP ha operato anche nell'ambito delle attività di sperimentazione, per la valutazione fitosanitaria, agronomica ed enologica di varietà di vite tolleranti le principali avversità fungine;
- la promozione dell'innovazione e della sperimentazione nel settore agroalimentare e della pesca, attraverso progetti sperimentali e la realizzazione di un sito Web dedicato all'osservatorio ittico, oltre che azioni sviluppate per la valorizzazione delle strutture protette (serre) presenti presso l'Azienda Sperimentale di Carassai. Nell'ambito dell'innovazione, sono stati attivati progetti che coinvolgono le Imprese agricole, agroalimentari, forestali e della pesca, le Associazioni, Organizzazioni Professionali, i Consorzi, gli Enti di ricerca, l'Università, gli Istituti scolastici e le altre Pubbliche amministrazioni del territorio. Inoltre, è proseguita anche nel 2025 la partecipazione a reti sull'innovazione italiane ed europee per la condivisione di idee, esperienze e conoscenze. Tali attività garantiscono un significativo impatto per il territorio regionale, per il suo settore agro-alimentare e per i relativi operatori in termini di trasferimento dell'innovazione tecnologica e di conoscenze, aumento di valore, accresciuta competitività e resilienza,



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

maggior sostenibilità e benessere, grazie allo sviluppo di servizi di sperimentazione ripetibili e allo scambio di buone pratiche con gli enti e le organizzazioni partner;

- la valorizzazione dei vivai anche mediante la costruzione di un modello Land Suitability per la realizzazione di una carta regionale di vocazionalità del tartufo bianco pregiato basata su dati pedologici, climatici e geografici;
- la promozione della qualità e della tipicità delle produzioni agroalimentari regionali, mediante la valorizzazione delle filiere agroalimentari e le analisi condotte sui prodotti sia a livello chimico e microbiologico, sia sensoriale. Nello specifico si è lavorato per l'ampliamento del numero delle prove analitiche e per migliorare l'assistenza offerta alle imprese del settore lattiero caseario attraverso azioni informative specifiche di buone prassi. Inoltre da sottolineare che nel triennio 2023-2026 l'Agenzia è chiamata ad una serie di interventi per le filiere agroalimentari che interessano la qualità delle produzioni, i processi produttivi caratterizzati da pratiche agricole sostenibili e innovative e, più in generale, lo sviluppo della cultura del benessere diffuso dell'alimentazione sana anche attraverso la caratterizzazione nutrizionale delle produzioni regionali e la promozione di un approccio integrato e coordinato tra ambiente e salute al fine di diffondere uno stile di vita consapevole;
- la tutela e lo sviluppo della biodiversità agraria e ittica, mediante progetti specifici e la tutela della biodiversità forestale attraverso la valorizzazione dei sistemi silvicoli e forestali. In riferimento alla biodiversità forestale, nel 2025 è stata sottoscritta una convenzione tra AMAP e l'Ente di gestione del Parco del Sasso Simone e Simoncello finalizzata alla realizzazione di un progetto utile alla identificazione di aree boschive idonee alle pratiche di benessere forestale;
- il rafforzamento delle reti istituzionali e di coprogettazione gli con Istituti tecnici agrari della rete regionale Riam, attraverso il Protocollo di intesa "Finalizzato alle attività didattiche e sperimentali e ulteriori attività di comune interesse nel settore agricolo e agroalimentare" tra la Regione Marche, la rete "RIAM" Istituti Agrari Marche e l'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" (AMAP). All'interno di questo protocollo, l'AMAP svolge un'attività mirata a favorire un "ruolo centrale e da protagonista nel sistema agroalimentare e rurale regionale" per gli Istituti Agrari, in quanto elementi di forte innovazione, non solo in ambito scolastico, ma anche nell'ambito del tessuto imprenditoriale territoriale.

Dal punto di vista gestionale, l'Agenzia ha promosso attività volte al miglioramento dell'organizzazione, con il completamento del progetto di mappatura dei processi al fine di fare evolvere i processi organizzativi e i relativi sistemi di competenze e l'individuazione di azioni per elevare il benessere organizzativo AMAP. Per questo ultimo aspetto, nel corso del 2025 è stato completato l'iter formativo sul lavorare in squadra e per la valutazione del personale.

In riferimento alla valutazione del personale, nel corso del 2025 la Direzione ha ritenuto opportuno coinvolgere i dipendenti in un corso di formazione denominato "Per Forma",



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

organizzato da Formez e ISMO sul tema della valutazione della performance, a seguito del quale è stato avviato un percorso sperimentale di valutazione volto al rafforzamento del ruolo delle Elevate Qualificazioni nel processo di valutazione. Tutto il personale ha quindi avuto la possibilità di interloquire singolarmente con a propria EQ di riferimento oltreché con il dirigente. Il direttore e la dirigente del Settore Risorse Umane, finanziarie e strumentali hanno comunque effettuato i colloqui iniziali e finali con tutti i dipendenti, come previsti dal Sistema di valutazione della performance dell'AMAP, al fine di far comprendere il processo di valutazione, i risultati conseguiti e gli ambiti di miglioramento di ognuno.

Le Elevate Qualificazioni monitorano le attività e comunicano l'andamento delle attività ai Dirigenti, affinché procedano con le verifiche.

Gli obiettivi dei Dirigenti vengono monitorati attraverso sessioni di reporting, registrate sulla piattaforma SIMOVE²; a ottobre 2025 è stata realizzata una sessione di reporting infra-annuale e a gennaio 2026 la sessione finale. Entrambe le sessioni sono state trasmesse al Consiglio di amministrazione dell'AMAP e all'OIV in data 15/10/2025 e in data 18/02/2026.

Dai dati trasmessi, al 31/12/2025, i dipendenti a tempo indeterminato, inclusa la Dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali (escluso il Direttore), erano in tutto 120, di cui n. 108 del ruolo AMAP e n. 13 unità del ruolo regionale.

Inoltre, l'AMAP impiega personale stagionale per le aziende sperimentali e vivaistiche. Al 31/12/2025 gli operai stagionali erano complessivamente 16.

La valutazione del comparto per il 2025 ha portato a collocare quasi tutti i dipendenti nelle classi "alte" (dal 90 al 100%): per la valutazione dei comportamenti è stata applicata la metodologia prevista dal SMVP. Rispetto allo scorso anno è stato rilevato un miglioramento complessivo delle performance dei dipendenti più giovani che hanno svolto le attività in maniera più partecipata e con un maggiore coinvolgimento che ha permesso un miglioramento complessivo delle valutazioni. Viceversa, risultano più contenuti in termini numerici le valutazioni di eccellenza attribuiti esclusivamente a dipendenti che si sono spesi per attività particolarmente onerose nel corso dell'anno con risultati particolarmente soddisfacenti.

Si rileva che, da quanto comunicato, risulta n. 1 richiesta di conciliazione con riferimento all'anno in trattazione.

Infrastruttura di supporto

Il sistema informativo utilizzato dall'AMAP è diversificato in relazione ai diversi adempimenti connessi a performance, trasparenza e anticorruzione.

L'AMAP applica la contabilità generale e la contabilità analitica per centri di costo.

Il software per la gestione della contabilità è il *sistema E-Solver Sistemi*, che è un sistema di gestione aziendale.

L'AMAP ha consolidato nel 2025 l'utilizzo del sistema informatico "SIMOVE²" per i dirigenti di Settore dell'AMAP e usufruisce del sistema Cohesion per la valutazione del personale dipendente, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

Performance dell'AMAP, attraverso la compilazione delle schede sul sistema informativo. Nel corso del 2025 sono stati aggiornati tempestivamente i dati richiesti nella piattaforma degli Enti strumentali predisposta dalla Regione Marche, per garantire la vigilanza degli Enti strumentali della Regione e la corretta pubblicazione delle informazioni nella sezione Amministrazione Trasparente.

Inoltre, in relazione alla valutazione dei rischi connessi a fenomeni corruttivi o di malamministrazione, durante il 2025 è stato testato il sistema sviluppato dalla Regione Marche su piattaforma Cohesion, attraverso l'inserimento dei processi dell'AMAP già mappati. La fase di test ha permesso di rilevare l'utilità dello strumento ma nonostante sia stata richiesto l'utilizzo del sistema, ad oggi l'Agenzia è in attesa che la struttura competente nel contrasto alla corruzione della Giunta regionale, ne conceda l'uso.

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

Il programma triennale per la trasparenza e integrità, di cui al D.L. n.150/2009, art. 11, comma 1, lettera A, relativo al periodo 2025-2027 e inserito nel PIAO 2025-2027, è stato approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 1 del 30/01/2025.

Il Direttore svolge anche il ruolo di RPCT, come deliberato dal Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 19 del 05/05/2024.

Nel sito istituzionale dell'Agenzia, alla voce Amministrazione Trasparente, sono stati pubblicati:

- 1) i dati del responsabile per la trasparenza la corruzione e l'integrità;
- 2) il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027, integrato nel PIAO dal 2023, e i successivi aggiornamenti.

L'AMAP dispone di un sistema di rilevazione quantitativa e qualitativa degli accessi alla sezione "Amministrazione Trasparente" attraverso il sistema di googleAnalytics, e di meccanismi di ascolto delle esigenze degli stakeholders attraverso un form compilabile per inoltrare le richieste, acquisibile attraverso il sito.

Si fa presente che l'Agenzia ha firmato nel 2025 il "Protocollo d'intesa in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e delle irregolarità nell'utilizzo delle risorse pubbliche tra la Giunta regionale e le Agenzie e gli Enti di cui alla L.R. 13/2004" e ha partecipato, con il proprio RPCT, agli incontri organizzati dallo staff del RPCT della Giunta regionale.

Definizione e gestione degli standard di qualità

L'AMAP eroga servizi specialistici con standard significativi, da verificare tramite la misurazione del grado di soddisfazione del cliente.

I servizi per i quali è stata effettuata una valutazione della soddisfazione del cliente sono quelli relativi alle attività di certificazione export dei prodotti vegetali (anno 2021), ai servizi del laboratorio agrochimico (2022), ai servizi di cessione delle piante forestali da parte dei 4 vivai forestali dell'AMAP (2023): "Val Metauro" di S. Angelo in Vado (PU), "Bruciate" di Senigallia



REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Comitato di Controllo Interno e di Valutazione

(AN), “San Giovanni Gualberto” di Pollenza (MC) e “Alto Tenna” di Amandola (FM).

Nel corso del 2024, sono state condotte indagini di monitoraggio della soddisfazione degli utenti che hanno partecipato ai corsi di formazione erogati dall’Agenzia, mentre nel 2025 è stata effettuata la raccolta dei dati sul monitoraggio del servizio di agrometeorologia che comprende il sito Web di recente sviluppo e il servizio di trasmissione del bollettino.

L’analisi dei dati raccolti sarà effettuata nel corso del 2026.

L’obiettivo delle indagini effettuate è favorire la partecipazione dell’utenza nei processi di misurazione della performance organizzativa dell’ente, come auspicato dal d.lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e dalle Linee guida della Funzione Pubblica n. 4/2019 e individuare aspetti di miglioramento dell’organizzazione. Tutte le indagini condotte hanno fatto rilevare situazioni molto positive con alcuni spunti di miglioramento che sono stati oggetto di azioni.

La Carta dei Servizi rivolta al cliente è stata aggiornata nel corso del 2024, in occasione della revisione di alcune attività e verrà aggiornata nel corso del 2026.

Descrizione delle modalità del monitoraggio dell’OIV

L’OIV ha svolto le proprie attività attraverso l’analisi e l’esame della documentazione trasmessa dalla struttura, con il supporto della Struttura tecnica permanente della Giunta regionale.

L’OIV valuta positivamente l’attenzione assegnata dall’AMAP al miglioramento delle attività e dei servizi, in risposta e su stimolo delle indagini di soddisfazione dei bisogni e delle aspettative degli utenti e cittadini.

L’OIV valuta positivamente l’utilizzo da parte di AMAP delle infrastrutture informative a supporto del PTPCT e della Performance, già in uso presso le strutture della Giunta regionale. Auspica una sempre più ampia collaborazione da parte delle corrispondenti strutture della Giunta regionale, per agevolare il raggiungimento delle best practices.

L’OIV auspica il pieno utilizzo di tutte le potenzialità connesse all’applicazione del nuovo SMVP al fine di ridurre la scarsa differenziazione nella valutazione del personale, collocato interamente nelle fasce alte.

Le schede di cui agli allegati della delibera CIVIT n.23/2013, a supporto della presente relazione, sono conservate agli atti presso la Segreteria tecnica permanente della Regione Marche.