

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"**

**Oggetto: Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche.**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02/12/2025 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2026/2028;

**DECRETA**

- di indire l'avviso di selezione di cui all'Allegato A, parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento, per la costituzione di un "Elenco di idonei" per l'assunzione a tempo determinato di operai/e agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia indicate nel documento istruttorio;
- di costituire la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione, come indicato nel documento istruttorio;
- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito INPA, sul sito istituzionale dell'AMAP e su Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**La Dirigente del Settore**  
**Dott.ssa Tiziana Pasquini**

*Documento informatico firmato digitalmente*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- Legge Regionale 12/05/2022 n.11

### **Motivazione**

La Legge Regionale 12 maggio 2022, n. 11, istitutiva dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca", prevede, all'art. 11, comma 3, che il rapporto di lavoro del personale dell'Agenzia sia disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali mentre per il personale assunto ai sensi dell'articolo 7-bis del decreto-legge 8 settembre 2021, n. 120, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2021, n. 155, trova applicazione il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Tra le attività dell'Agenzia rientrano la gestione di vivai e aziende agricole sperimentali, nonché lo svolgimento di attività in ambito agricolo e forestale, che richiedono l'impiego stagionale di operai agricoli per un periodo annuo non superiore a 179 giornate.

In attuazione della normativa sopra richiamata, l'AMAP ha proceduto, con decreto della Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali n. 2 del 7 gennaio 2026, all'assunzione di n. 16 operai agricoli per lo svolgimento delle attività sopra descritte. Tuttavia, considerata la natura stagionale delle attività e il turnover del personale operaio, si ravvisa la necessità di disporre di un elenco di candidati/e idonei cui attingere nel corso di un biennio, al fine di far fronte sia alle sostituzioni sia ad eventuali nuove esigenze organizzative.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale, si indice pertanto un avviso di selezione di cui all'Allegato A al presente provvedimento, per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro privatistico e a tempo determinato di operai/e agricoli/forestali, livello 3° operaio qualificato super, ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio regionale.

Ai/Alle candidati/e idonei inseriti nell'elenco potranno essere proposte assunzioni stagionali nei diversi ambiti di attività dell'AMAP (aziende agricole sperimentali, vivai, centro agrochimico, settore fitosanitario), con assegnazione presso una delle sedi dell'Agenzia: **Osimo, Pollenza, Petritoli, Carassai, Amandola, Senigallia, Jesi e Sant'Angelo in Vado.**

Con il presente provvedimento si procede altresì alla nomina della Commissione di esame per lo svolgimento delle fasi relative alla selezione. La Commissione è così composta:

- Dott.ssa Francesca Severini che funge da Presidente;
- Dott. Cristiano Peroni quale esperto nelle materie oggetto della selezione;
- Dott. Ugo Testa quale esperto nelle materie oggetto della selezione.

Funge da segretaria la Dott.ssa Valentina Paolucci.

La partecipazione alla Commissione e lo svolgimento delle relative funzioni avvengono a titolo gratuito.

Per le finalità sopra richiamate è stato predisposto il relativo avviso di selezione, allegato A al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale.



All'art. 1 del bando vengono descritte le attività che possono essere richieste all'operaio/a in relazione al settore di assegnazione e le competenze generali attinenti il profilo ricercato.

Per la partecipazione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei requisiti indicati all'art. 2 dell'avviso. Saranno ammessi alla selezione i/le candidati/e in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (già scuola media inferiore) accompagnato da uno dei seguenti titoli:

- attestato di qualifica di corsi professionali almeno di I livello, autorizzati o finanziati dalla Regione o dallo Stato attinenti la mansione

oppure

- diploma di istruzione secondaria superiore triennale (diploma di qualifica) o quadriennale che non permette l'accesso all'università

oppure

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità)

oppure

- esperienza di almeno tre anni maturata in mansioni analoghe presso enti pubblici o soggetti privati.

Il bando allegato al presente provvedimento definisce i termini e le modalità di presentazione delle domande, da presentarsi, a pena di esclusione, a decorrere dalle ore 12:00 del 10/06/2026 ed entro e non oltre le ore 12:00 del 30/06/2026.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento "InPA"; non saranno prese in esame domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal bando.

Il/La candidato/a, sottoscrivendo la domanda di partecipazione all'interno del Portale InPA, acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione delle risultanze della selezione sul sito istituzionale e sul medesimo portale.

La pubblicazione nel Portale del reclutamento InPA ha valore di notifica. Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della selezione, compresi il diario delle prove d'esame, le date, gli orari, il luogo di svolgimento e gli eventuali rinvii, saranno pubblicate su InPA e sul sito istituzionale dell'AMAP, nella sezione "Bandi di concorso".

All'art. 5 del bando sono disciplinate le modalità di svolgimento delle prove; si specifica inoltre che le stesse si terranno presso la sede AMAP di Pollenza, in Via Piane di Chienti 17/bis, il giorno 7 luglio 2026 alle ore 9,30.

La graduatoria dell' "Elenco di Idonei/e" viene formata riportando per ognuno le votazioni conseguite nelle prove tenendo conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza secondo l'ordine stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che modifica il D.P.R. 487/1994, debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.



La graduatoria è approvata con decreto della Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.amap.marche.it/bandi-e-concorsi/selezione-di-personale> oltre che sul Portale "InPA".

Dalla data di pubblicazione sul sito dell'AMAP e sul portale INPA decorre il termine per eventuali impugnative.

Agli/alle appartenenti all'Elenco di idonei/e, secondo l'ordine di graduatoria, verranno formulate proposte di assunzione stagionale a tempo determinato, presso le diverse sedi dell'AMAP. L'eventuale rinuncia all'assunzione presso la sede proposta non comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria. In tal caso, il candidato sarà mantenuto nell'Elenco di idonei e, in occasione di una successiva proposta di assunzione, si procederà allo scorrimento della graduatoria a partire dal nominativo che aveva precedentemente rinunciato. La validità dell'Elenco di idonei cessa con l'esaurimento dei candidati ammessi o, comunque, al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

Le proposte di assunzione saranno avanzate a fronte di esigenze rilevate nei rispettivi ambiti (vivai, aziende agricole, servizio agrochimico, servizio fitosanitario) e in specifiche sedi, con copertura finanziaria garantita da risorse eterofinanziate.

L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura selettiva pubblica sopra richiamata e di approvare il relativo bando di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il presente atto, pubblicato sul Portale del reclutamento InPA, sul sito istituzionale dell'AMAP e su Norme Marche, viene trasmesso, ai fini della vigilanza di cui alla L.R. n. 13/2004, alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(dott.ssa Monica Carletti)*

Documento informatico firmato digitalmente

#### **ALLEGATI**

**Allegato A** – Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato





super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche

