

**AMAP
MARCHE AGRICOLTURA PESCA**

**Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca
Ente Pubblico non Economico – Ente Strumentale delle Regione
Marche
Sede in Via T. Edison n.2 – Osimo (AN)
Provincia di Fermo**

Verbale n.4 del 27 Aprile 2026

Certificazione del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP - anno 2026

L'anno 2026, il giorno 27 del mese di Aprile, la sottoscritta, dott.ssa Giorgia Vecchiotti, Revisore Unico dell'Ente, nominata con Decreto del Presidente della Regione Marche n.145 del 24 febbraio 2026;

Visto il Decreto del Dirigente Amministrativo del Settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e controllo operatori professionali vivaisti" avente ad oggetto "*Costituzione fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP - anno 2026*", ricevuto in data 14 aprile 2026;

Visti:

- il documento istruttorio riportato in calce al decreto di cui sopra;
- l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- la deliberazione del C.d.A. n. 60 del 02.12.2025 - Approvazione del Programma Operativo Annuale 2026, con proiezione triennale 2026-2028;

- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n.62 del 02.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo AMAP 2026-2028, annualità 2026 e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28.11.2022, la quale ha approvato le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.
- la Delibera del CdA AMAP n. 7 del 21.02.2024 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- il Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 -Attuazione DGR n. 1736 del 15.11.2024. Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, dl 34/2019 convertito nella legge 58/2019). Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- la delibera del CdA AMAP n. 43 del 06.08.2025 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" di cui alla delibera CdA n. 7/2024;
- il Dlgs n. 75/2017 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il D.L .n. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi";
- il CCNL Dirigenza del 17/12/2020;
- il CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;
- il CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2022/2024 del 23.02.2026;

Preso atto che:

- l'importo totale del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2026, ai sensi del CCNL Dirigenti Funzioni locali del 17.12.2020 e successivi, è quantificato in complessivi euro 167.551,54, come da allegato A al decreto dirigenziale, di cui retribuzione di posizione per euro 134.788,14 e retribuzione di risultato per euro 32.763,40;
- l'onere complessivo relativo al fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2026 è pari a complessivi presunti € 226.496,17 comprensivi degli oneri riflessi ed IRAP, e trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'AMAP 2026/2028 - annualità 2026 - progetto 13.99 "Costo del Personale", per € 167.551,54 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza) sulla voce 20.40.06, per € 44.702,75 (oneri riflessi) sulla voce 20.40.07 e per € 14.241,88 (IRAP) sulla voce 20.40.02,
i cui impegni saranno assunti con la firma definitiva del contratto decentrato integrativo per personale dirigente AMAP 2026.
- gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti;
- con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto anno 2023, con decreto della dirigente del settore amministrativo n.337 del 25.10.2024, l'AMAP in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n.1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio del comparto ha previsto che " ... *La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale*" , e determinava il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e all'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02.02.2023 (n.128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920.90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24.01.2023;
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02.02.2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24.01.2023;
- nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21.02.2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n.132 unità di cui n.129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti (di cui 1 Direttore);
- nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale, l'Amap tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'AMAP, nella sua quantificazione. Nell'anno 2026 verrà completata la dotazione dell'area della dirigenza, composto da n. 3 figure dirigenziali: una figura di Direttore AMAP, per l'intero anno, un Dirigente Settore Amministrativo, per l'intero anno, ed un Dirigente Settore Tecnico per 7 mesi (prevista assunzione 01.06.2026)
- le modalità di gestione contabile del fondo, nonché la copertura finanziaria del medesimo sono espone nell'atto di costituzione;

Verificato che:

- risultano rispettati i vincoli disposti dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, come da allegato B al decreto dirigenziale;

Visti:

- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- in conformità alle indicazioni espresse dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.32 del 03/07/2024;

CERTIFICA

- che la “*Costituzione fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell’AMAP - anno 2026*”, oggetto del Decreto del Dirigente Amministrativo del Settore “Risorse umane, finanziarie e strumentali e controllo operatori professionali vivaisti” è conforme alle norme di fonte legislativa e contrattuale;
- che la costituzione del Fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell’AMAP – dell’anno 2026 è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti all’applicazione delle norme di legge;
- che gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell’anno 2026.

Falerone, li 27 Aprile 2026.

IL REVISORE

Dott.ssa Giorgia Vecchiotti

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.