

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: Costituzione fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 60 del 02.12.2025 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2026, con proiezione triennale 2026-2028);

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.62 del 02.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2026-2028, annualità 2026 e successive variazioni;

DECRETA

- di determinare l'ammontare del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP, nell'importo pari a Euro 167.551,54, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A;
- che l'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 226.496,17 comprensivi degli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2026/2028 - annualità 2026 - progetto 13.99 "Costo del Personale", per € 167.551,54 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza) sulla voce 20.40.06, € 44.702,75 (oneri riflessi) sulla voce 20.40.07 per € 14.241,88 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni saranno assunti con la firma definitiva del contratto decentrato integrativo per personale dirigente AMAP 2026;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO



Normativa di riferimento

- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge Regionale 12.05.2022 n. 11 “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- CCNL Dirigenza del 17 dicembre 2020
- CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2019/2021 del 16.07.2024;
- CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2022/2024 del 23.02.2026;
- Dlgs n. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”
- D.L. n. 34/2019 “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”;
- L. n. 449/1997 “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 “L.R. n. 11/2022 art. 4 comma 1 lett. b) Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura e Pesca” AMAP”;
- Delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 “L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022- Determinazione dotazione organica del comparto e della dirigenza dell’ nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024;
- Delibera del CdA AMAP n. 7 del 21/02/2024 “L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 “Attuazione DGR n. 1736 del 15/11/2024. Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, di 34/2019 convertito nella legge 58/2019). Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- Delibera del CdA AMAP n. 43 del 06/08/2025 “L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca” di cui alla delibera CdA n. 7/2024.”

Motivazione ed esito dell’istruttoria

Con legge regionale 12/05/2022 n. 11 l’ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura e Pesca” AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che “A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all’articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all’articolo 57 del Contratto



Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale”.

Gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale della dirigenza anno 2023, con decreto della dirigente del Settore amministrativo n. 336 del 25/10/2024, l'AMAP in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio del comparto Amap che prevedono che “ ... *La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale*”, determinava il limite di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per per la quota media del trattamento accessorio dell'area della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 .

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti (di cui n. 1 Direttore).

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44)
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27)

Pertanto, il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57, a cui si aggiungono € 30.000,00 del fondo dello straordinario per un importo complessivo di € 1.213.314,57, come risulta dal prospetto Allegato “B”.

L'articolo 35, comma 1, del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16 luglio 2024, prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel



rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato);

- b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);

L'articolo 45, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, prevede che la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, mentre non è materia di contrattazione la costituzione del Fondo.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, essendo atto applicativo del contratto collettivo, è pertanto atto datoriale.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione (legge regionale n. 11/2022) non risulta possibile computare gli incrementi disposti dagli artt. 37 e 39 CCNL 16/07/2024 e ulteriori voci che fanno riferimento a periodi pregressi, pertanto il fondo rimane composto unicamente dalla voce delle risorse stabili.

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Nell'anno 2026 si completerà la dotazione dell'area della dirigenza, composto da n. 3 figure dirigenziali, una figura di Direttore AMAP, per l'intero anno, un Dirigente Settore Amministrativo, per l'intero anno, ed un Dirigente Settore Tecnico per 7 mesi (da assumere presumibilmente dal 01.06.2026)

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali dell'Area della Dirigenza del 23.02.2026, all'art.33 "Incremento Fondi" sono previsti € 1.630,02 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 per incrementare il fondo per la retribuzione di posizione e di € 260,00 per ogni dirigente per la retribuzione di risultato, ma tali incrementi non possono essere applicati sul fondo AMAP dal momento che si tratta di un ente di nuova istituzione (legge regionale n. 11/2022), non è possibile computare gli incrementi disposti dall'art. 33 CCNL 23.02.2026 in quanto l'ente nel 2021 applicava il CCNL del commercio e non aveva dirigenti con CCNL Funzioni Locali in servizio.

La Legge regionale n. 11/2022 all'art. 10, comma 8, dispone che il trattamento economico per il Direttore dell'AMAP, *"è stabilito dalla Giunta regionale, tenendo conto delle dimensioni organizzative, delle competenze e delle risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Agenzia ed è equiparato a quello previsto per i dirigenti titolari di una struttura della Giunta regionale di pari complessità, comprese le indennità di risultato"*.

Con deliberazione della Giunta Regionale n.2005 del 18/12/2003 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica per la designazione del Direttore AMAP si stabilisce un trattamento economico *"pari a € 115.260,77, composto dallo stipendio tabellare, pari ad € 45.260,77 di cui al CCNL del 17 dicembre 2020 – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza, cui si aggiunge la retribuzione di posizione determinata nel valore economico di € 70.000,00 con oneri a carico del bilancio dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca"*, e che *"al Direttore è, altresì, corrisposta la retribuzione di risultato, in relazione ai risultati raggiunti nella gestione, sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla normativa regionale vigente e dalla contrattazione decentrata integrativa nella misura massima del 20% del trattamento economico annuo lordo, di cui all'alinea precedente, con oneri a carico del bilancio dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca"*.



Nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 02.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2026-2028, per l'annualità 2026 sono state previste risorse per remunerare il trattamento economico del Direttore AMAP per euro 115.260,77 come da deliberazione della Giunta Regionale sopra citata.

Con Deliberazione n. 45 del 6 agosto 2025 sono state ridefinite le funzioni del settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti" modificandone la pesatura e conseguentemente si è proceduto ad attribuire la fascia retributiva di posizione dirigenziale corrispondente alla "Set2" applicando i criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1522 del 6 dicembre 2021, come recepita anche nella contrattazione decentrata dell'area della dirigenza AMAP anno 2024-2026, autorizzato con delibera del CdA n. 61 del 20.12.2024.

Come sopra rappresentato, con decreto della Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche n. 720 del 19.11.2024 è stata attribuita una quota pro-capite per ogni singolo dirigente per la retribuzione di posizione e risultato di € 56.459,61. Tale valore pro-capite risulta evidentemente sottostimato per poter remunerare anche gli importi sopra indicati stabiliti dalla Giunta Regionale riferiti alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore.

Infatti, facendo riferimento al pro-capite indicato dalla Regione Marche, il fondo per la dirigenza andrebbe costituito per € 145.813,31 (per 56.459,61 per n. 2 dirigenti per l'intero anno ed un dirigente tecnico dal 01.06.2026); considerato, però, che per le sole retribuzioni di posizione delle tre figure dirigenziali presenti si prevede un importo complessivo pari a € 134.788,14, la quota rimanente destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato risulterebbe pari ad un importo complessivo di € 11.025,17, valore che non consente di rispettare la previsione del comma 3 dell'art. 57 del CCNL 2016/2018 secondo cui *"Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse"*. Infatti, la determinazione del fondo secondo il suddetto meccanismo, e senza una ulteriore valutazione di tipo organizzativo e gestionale, comporterebbe la disponibilità di una quota di salario accessorio per il 2026 pari all' 8%, rispetto al 15% previsto dal CCNL.

Considerato che negli esercizi precedenti l'indennità di risultato è stata determinata nella contrattazione decentrata integrativa dell'Agenzia nella misura del 20%, ritenuta congrua in relazione all'impegno profuso e ai risultati conseguiti dalla dirigenza, si è convenuto di confermare la medesima percentuale anche per l'anno in corso.

Si rende necessario, pertanto, al fine di rispettare le previsioni del CCNL e di garantire un'indennità di risultato pari al 20% come sopra indicato, aumentare lo stanziamento del fondo della dirigenza di euro € 21.749,83 con risorse stanziate, ai sensi dell'art.57, comma 2, lettera e), del CCNL Dirigenti Funzioni Locali del 17.12.2020, in modo da adeguare i maggiori oneri derivanti dalla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore AMAP, e per un adeguato importo di retribuzione di risultato per i 3 dirigenti. Tale soluzione viene applicata nelle more di un approfondimento da condurre con la Regione Marche volto a verificare la possibilità di equilibrare la determinazione dei fondi in relazione al meccanismo del pro-capite sopra indicato, ipotesi richiamata anche dalle organizzazioni sindacali in sede della definizione del CCDI Dirigenza AMAP 2024.

Con tale atto si propone di determinare il Fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, annualità 2026, che risulta composto da n. 3 figure dirigenziali previste in dotazione organica (incluso il dirigente del Settore tecnico da assumere presumibilmente dal 01.06.2026), e pertanto il fondo viene costituito considerando una figura di Direttore AMAP, per l'intero anno, un Dirigente Settore Amministrativo per l'intero anno, ed un Dirigente Settore Tecnico per 7 mesi, per un importo totale pari a € 167.551,54.



L'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 226.496,17 comprensivi degli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2026/2028 - annualità 2026 - progetto 13.99 "Costo del Personale", per € 167.551,54 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza) sulla voce 20.40.06, € 44.702,75 (oneri riflessi) sulla voce 20.40.07 per € 14.241,88 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni saranno assunti con la firma definitiva del contratto decentrato integrativo per personale dirigente AMAP 2026.

Sul presente atto l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole (all. C) prot 3169 28/04/2026.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

EP

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Fondo risorse decentrate

Allegato B: Limite fondo

Allegato C: Parere revisore contabile

