

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Delibera CDA Amap n. 12 del 28.03.2024 – Istituzione e nomina dei componenti del collegio di conciliazione nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Amap.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 concernente “Trasformazione dell’A.S.S.A.M. nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Delibera n. 12 del 28.03.2024 – approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore dell’Agenzia;

DECRETA

- di istituire, in attuazione di quanto previsto dall’Allegato A della Delibera CDA Amap n. 12 del 28.03.2024, il Collegio di conciliazione per la definizione delle controversie relative alla definizione dei risultati della valutazione della performance conseguita;
- di nominare, in attuazione di quanto previsto dall’allegato A sopra citato, i seguenti componenti effettivi del Collegio di conciliazione:
 - Michele Michelini, Dirigente della Direzione Agricoltura di Regione Marche;
 - Francesca Severini, Direttore dell’AMAP Marche e dirigente del Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni”;
 - Tiziana Pasquini, dirigente del Settore AMAP "Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti";
- di stabilire che l’incarico è a titolo gratuito e che il collegio di conciliazione rimane in carica fino a nuova nomina;
- di stabilire che in caso di cessazione anticipata di uno dei componenti, dovuta a dimissioni e/o trasferimento ad altra Amministrazione, o altra causa, si provvederà alla sostituzione con le medesime modalità previste per la nomina dello stesso.
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’AMAP e Norme Marche.

Attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.



Attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i..

IL DIRETTORE

(Francesca Severini)

documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Ai sensi del comma 2-bis dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, il SMVP deve prevedere e disciplinare le procedure di conciliazione, quale strumento di garanzia per il valutato nell'ottica di prevenzione di eventuali contenziosi. In tal senso, le linee guida n. 5/2019 della Funzione Pubblica sottolineano la necessità di prevedere l'individuazione di un soggetto terzo, che prenda parte alla procedura stessa.

L'Agenzia, con propria Delibera del CDA n. 12 del 28.03.2024, ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Personale Dipendente, anche di Qualifica Dirigenziale e del Direttore, che norma, tra le altre, anche la procedura di conciliazione che può essere attivata dal dipendente, sia in presenza di una valutazione ritenuta non idonea, sia in presenza di una valutazione negativa, ossia non sufficiente, quindi inferiore a 90/150.

Nel dettaglio la procedura di conciliazione si articola su due livelli:

1 - richiesta di riesame : il dipendente ha facoltà di richiedere, entro il termine di 15 giorni dalla data di ricezione della scheda di valutazione, il riesame della propria valutazione al dirigente valutatore, presentando le proprie controdeduzioni ed eventuale documentazione, richiedendo, ove lo ritenga utile, un colloquio. Tale fase deve concludersi entro 30 giorni dal ricevimento delle controdeduzioni e, nello stesso termine, il dirigente conferma la precedente valutazione o ne formula una nuova, motivando il giudizio complessivo finale e la notifica al dipendente.

2. - tentativo di conciliazione: il dipendente che, all'esito della richiesta di riesame, non condivide il giudizio complessivo finale espresso dal dirigente, può richiedere che venga esperito il tentativo di conciliazione, mediante istanza da presentare direttamente, o tramite legale o rappresentante sindacale, cui abbia conferito delega, al presidente del Collegio di Conciliazione, entro quindici giorni dalla ricezione della valutazione definitiva, derivante dalla fase di riesame e contraddittorio, con tutta la documentazione allegata a sostegno della propria richiesta.

Alla luce di quanto sopra esposto, si rende necessario procedere alla istituzione e nomina del Collegio di Conciliazione Amap, secondo le previsioni del paragrafo 4.5.1 dell'Allegato alla Delibera CDA n. 12 del 28.03.2024.

Il Collegio di Conciliazione è composto dal Direttore, dai due dirigenti di Settore di AMAP e dal Dirigente della Direzione Agricoltura della Giunta regionale Marche.

Il Collegio di Conciliazione, entro 15 dalla presentazione dell'istanza, ha il compito di esaminare la richiesta del dipendente, valutarne la correttezza procedurale e, in relazione alle motivazioni che la sostengono, fissare, entro 15 giorni, un incontro di conciliazione tra il dipendente e il dirigente stesso.

Una volta esperita la conciliazione, il Collegio comunica, entro i 10 giorni successivi, la decisione motivata di modifica e/o integrazione della valutazione, oppure le ragioni per le quali non se ne ravvisano i presupposti. Tale decisione ha natura provvedimentale e viene allegata alla scheda di valutazione e trasmessa al dirigente valutatore, al dipendente interessato e alla struttura competente in materia di personale.



I dirigenti, che fanno parte del Collegio di Conciliazione, non hanno diritto a emolumenti accessori o gettoni di presenza, per lo svolgimento di tale ruolo.

Pertanto, tutto quanto sopra premesso, si propone la nomina dei seguenti componenti effettivi del Collegio di conciliazione:

- Michele Michelini Dirigente della Direzione Agricoltura di Regione Marche;
- Francesca Severini, Direttore dell'AMAP Marche e dirigente del Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni";
- Tiziana Pasquini, dirigente del Settore AMAP "Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti".

L'incarico di componente del collegio di conciliazione è a titolo gratuito e lo stesso rimane in carica fino a nuova nomina.

In caso di cessazione anticipata di uno dei componenti, dovuta a dimissioni e/o trasferimento ad altra Amministrazione, o altra causa, si provvederà alla sostituzione con le medesime modalità previste per la nomina dello stesso.

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico dell'AMAP. Il presente atto viene trasmesso alla Direzione risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
"Nessun allegato"

