

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

Oggetto: Proroga n. 2 contratti a tempo determinato e pieno dei dipendenti Amap inquadrati nell'area degli Istruttori con profilo professionale TS "Istruttore tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali. Assunzione impegni di spesa e contestuale rimodulazione fonti di finanziamento in entrata.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 62 del 02/12/2025 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2026/2028" e s.m.i.;

DECRETA

- di procedere alla proroga, per un anno, di n. 2 contratti a tempo pieno e determinato dei dipendenti AMAP Emily Frascarelli e Riccardo Ronconi, con periodo dal 01/02/2026 al 31/01/2027, inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista",
- di dare atto che il costo complessivo annuo derivante dalle assunzioni in oggetto, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 67.369,20 lordi e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2026/2028, annualità 2026, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02/12/2025 e s.m.i. a valere sul progetto 13.99;
- che la suddetta spesa con riferimento all'annualità 2026 va ad incrementare gli impegni di spesa assunti con decreto DSA n. 13 del 16/01/2026 a carico del progetto 13.99 ed è così suddivisa:
 - euro 49.170,60 per tabellare nella voce 20.40.06 in riferimento all'impegno di spesa n. 106/2026;
 - euro 14.019,10 per tributi nella voce 20.40.07 in riferimento all'impegno di spesa n. 107/2026;



- euro 4.179,50 per IRAP nella voce 20.40.02 in riferimento all'impegno di spesa n. 108/2026;
- che per l'annualità 2027 si provvederà con successivo atto ad assumere il relativo impegno;
- che, in attuazione della Delibera del C.d.A. n. 7 del 30.01.2026, ai fini della copertura finanziaria delle suddette proroghe dei contratti a tempo determinato, si rimodulano le risorse economiche in entrata all'interno del progetto 13.99 "Costo del Personale", relativamente al Bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, come di seguito descritto:
 - in riduzione della voce di entrata 10.15.17/E (Finanziamenti regionali) € 39.209,60;
 - in aumento della voce di entrata 10.20/E (Ricavi) € 39.209,60.
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it e Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

***La Dirigente del Settore
Amministrativo***

Tiziana Pasquini

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Delibera del C.d.A. n. 1 del 30.01.2025
- Delibera del C.d.A. n. 7 del 30.01.2026
- Decreto DSA n. 327 del 12/11/2024
- Decreto DSA n. 13 del 16/01/2025
- Decreto DSA n. 31 del 23/01/2025

Motivazione

Nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, all'interno del PIAO approvato con Delibera del C.d.A. n. 1 del 30.01.2025, poi modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 06.08.2025, è previsto nella sezione Programmazione personale del comparto e della dirigenza che i contratti flessibili a tempo determinato saranno attivati nell'ambito di attività finanziate con risorse etero finanziate.

L'AMAP ha avviato un progetto specifico volto alla protezione e alla promozione delle aree vocate alla produzione del tartufo, in virtù della propria missione istituzionale di tutela e valorizzazione delle risorse naturali. In relazione alla complessità e alla mole di lavoro richieste da tale attività (sopralluoghi, rilievi, analisi dei dati, restituzione cartografica, attività di informazione e divulgazione), per assicurarne il pieno successo delle attività pianificate, rilevava la necessità di assumere due tecnici con competenze specifiche a supporto dell'Agenzia in tutte le fasi operative del progetto. In tal senso, con decreto DSA n. 327 del



12/11/2024 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di un anno di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "tecnico specialista" con competenze nella gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura, da cui sono stati assunti, con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 31 del 23 gennaio 2025, i vincitori Frascarelli Emily e Ronconi Riccardo.

L'Amap provvedeva ad assumere i sopracitati vincitori con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" e decorrenza dal 01/02/2025 al 31/01/2026.

L'attuazione di tale progetto necessita di ulteriore supporto e vi è la necessità di una continuità nello svolgimento dello stesso, pertanto l'Agenzia rileva l'esigenza di proseguire il rapporto contrattuale con i dipendenti Frascarelli Emily e Ronconi Riccardo, prorogando i rispettivi contratti in essere, al fine di proseguire e supportare le attività sopra descritte.

Si ritiene utile, pertanto, prorogare, per un anno, i contratti a tempo pieno e determinato sottoscritti in data 27/01/2025, con decorrenza dal 01/02/2026 sino al 31/01/2027.

Tale proroga di contratto a tempo determinato non grava sulla spesa complessiva della programmazione del fabbisogno del personale e rimane esclusa a priori dal limite del 20 % della spesa complessiva della dotazione organica di primo impianto in quanto etero finanziata. Il trattamento economico tabellare spettante è quello corrispondente all'area degli Istruttori, indicato nella Tabella G del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13^a mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Si propone, pertanto, di procedere alle proroghe dei contratti a tempo pieno e determinato, per un anno, inquadramento nell'area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "tecnico specialista" dei dipendenti Frascarelli Emily e Ronconi Riccardo, con decorrenza dal 01/02/2026 al 31/01/2027.

Il costo complessivo annuo derivante dalle assunzioni in oggetto, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 67.369,20 lordi e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2026/2028, annualità 2026, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02/12/2025 e s.m.i. a valere sul progetto 13.99.

Nello specifico, per l'annualità 2026 la suddetta spesa va ad incrementare gli impegni di spesa assunti con decreto DSA n. 13 del 16/01/2026 a carico del progetto 13.99 ed è così suddivisa:

- euro 49.170,60 per tabellare nella voce 20.40.06 in riferimento all'impegno di spesa n. 106/2026;
- euro 14.019,10 per tributi nella voce 20.40.07 in riferimento all'impegno di spesa n. 107/2026;
- euro 4.179,50 per IRAP nella voce 20.40.02 in riferimento all'impegno di spesa n. 108/2026.

Per l'annualità 2027 si procederà con successivo atto ad assumere il relativo impegno.

Inoltre in attuazione della Delibera del C.d.A. n. 7 del 30.01.2026, ai fini della copertura finanziaria delle suddette proroghe, dei contratti a tempo determinato, si rimodulano le risorse economiche in entrata all'interno del progetto 13.99 "Costo del Personale", relativamente al Bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, come di seguito descritto:

- in riduzione della voce di entrata 10.15.17/E (Finanziamenti regionali) per € 39.209,60,
- in aumento della voce di entrata 10.20/E (Ricavi) per € 39.209,60.



Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

