

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: **Impegne trasferimento risorse per emolumenti stipendiali del personale del Ruolo AMAP gennaio 2026 ed arretrati PEO 2024 - Bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTO il Decreto del Dirigente Amministrativo n. 413 del 30 dicembre 2025 avente ad oggetto “ *CCDI 2023/2025 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP - anno 2024. Liquidazione competenze stipendiali*”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.60 del 02.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2026-2028, annualità 2026;

DECRETA

- di impegnare, nel bilancio preventivo economico dell'AMAP 2026-2028 per il mese di gennaio 2026, la somma di € 341.000,00, a copertura del costo del personale proprio, così come da attestazione copertura finanziaria con impegni di spesa da assumere con il presente atto e di seguito dettagliato per voci di spesa, riferite alla scheda di bilancio 13.99 “Costo del Personale”:
 - “Personale AMAP TI e TD tabellare” codice voce 20.40.06 per € 252.000,00;
 - “Personale AMAP TI e TD contributi” codice voce 20.40.07 per € 67.500,00;
 - “Irap” codice voce 20.40.02 per Euro 21.500,00;
- di trasferire alla Regione Marche, ai sensi della “Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziale tra Regione Marche e Amap”, approvata con DGR n. 111 del 6 febbraio 2023, la somma di **€ 407.238,20** di cui:
 - € 341.000,00 per il pagamento degli oneri stipendiali al lordo degli oneri riflessi del mese di gennaio 2026 del personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il Direttore, come da Allegato A facente parte del presente decreto;
 - € 66.238,20 a titolo di spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno



delle aree del personale AMAP 2024 con decorrenza 01.01.2024, competenze stipendiali 2024 e 2025, Decreto n.413 del 30.12.2025 avente ad oggetto “*CCDI 2023/2025 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP - anno 2024. Liquidazione competenze stipendiali*

- di autorizzare l’Ufficio competente per materia ad emettere il mandato di pagamento:
 - o di **€ 341.000,00** per gli emolumenti stipendiali della mensilità di gennaio 2026 a favore della Regione Marche (riferimento capitolo entrata 1902990007);
 - o di **€ 66.238,20** progressioni economiche all’interno delle aree del personale AMAP 2024 con decorrenza 01.01.2024 a favore della Regione Marche (riferimento capitolo entrata 1902990007);
- che la somma da trasferire di € 341.000,00 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 02.12.2025 i cui impegni di spesa sono assunti con il presente decreto per i dipendenti a tempo indeterminato; per i dipendenti a tempo determinato, gli impegni di spesa sono stati assunti all’atto dell’assunzione con i decreti del Dirigente del settore amministrativo n.31 del 23.01.2025, n.43 del 29.01.2025, n.86 del 26.02.2025, n.94 del 05.03.2025, n.110 del 17.03.2025, n.152 del 29.04.2025, n.201 del 17.06.2025, n.289 del 26.09.2025 e n. 372 del 28.11.2025;
- che la spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all’interno delle aree del personale AMAP anno 2024, pari ad € 66.238,20 trova copertura:
 - per € 33.389,46 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024, € 800,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza per gli anni 2023 e 2024, € 6.589,96 per oneri riflessi ed € 2.099,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;
 - per € 32.848,74 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 di competenza dell’anno 2025, € 400,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza annualità 2025, € 6.483,24 per oneri riflessi ed € 2.065,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;
- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e



sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

***La Dirigente del Settore
amministrativo***
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. n. 13 del 18.05.2004 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.
- DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 “Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziali tra Regione Marche e Amap”;
- Regolamento Amministrativo-Contabile, approvato con deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023.
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13.01.2025 - Impegni del 1° semestre 2025 per emolumenti stipendiali del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e Irap e trasferimento emolumenti stipendiali lordi di gennaio 2025 e incentivo ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. 36/2023 - Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025 e Bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 31 del 23.01.2025 - Assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 43 del 29.01.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 86 del 26.02.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 94 del 05.03.2025 - Assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 110 del 17.03.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 152 del 29.04.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 201 del 17.06.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS “tecnico specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali



- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 289 del 26.09.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 372 del 28.11.2025 – Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e parziale nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- Decreto del dirigente del settore amministrativo n. 413 del 30.12.2025 – CCDI 2023/2025 Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP - anno 2024. Liquidazione competenze stipendiali.

Motivazione

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.60 del 02.12.2025 è stato approvato il bilancio preventivo economico dell'AMAP per l'anno 2026-2028, annualità 2026 costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività. Come si evince dal programma di attività, la spesa del personale del ruolo AMAP proprio a tempo indeterminato e determinato ed Irap prevista per l'anno 2026 nella scheda progetto 13.99 "Costo del Personale è pari € 6.346.862,32 di cui:

- "Personale AMAP TI e TD tabellare" codice voce 20.40.06 per € 4.611.582,28;
- "Personale AMAP TI e TD contributi" codice voce 20.40.07 per € 1.239.708,15;
- "Personale AMAP TI e TD altre spese" codice voce 20.40.08 per € 35.000,00;
- "Limite spesa per fabbisogno personale 2026" codice voce 20.40.04 per € 78.025,49;
- "Irap" codice voce 20.40.02 per € 382.546,40;

Ai fini della copertura della spesa relativa agli emolumenti stipendiali riferiti al mese di gennaio 2026, per il personale del Ruolo AMAP, è stimata una spesa di € 341.000,00, si propone pertanto di impegnare nel bilancio previsione economico dell'AMAP 2026-2028 gli importi di seguito specificati:

- "Personale AMAP TI e TD tabellare" codice voce 20.40.06 per € 252.000,00;
- "Personale AMAP TI e TD contributi" codice voce 20.40.07 per € 67.500,00;
- "Irap" codice voce 20.40.02 per Euro 21.500,00;

La somma complessivamente che si impegna con il presente Decreto della Dirigente del settore Amministrativo pari ad € 341.000,00, copre le spese del personale per il mese di gennaio 2026 attualmente in servizio presso l'AMAP come da Allegato A facente parte del presente decreto.

Con DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziale tra Regione Marche e Amap, sottoscritta e registrata nel repertorio contratti della Giunta regionale con n. 2208 del 14.03.2023. Tale convenzione prevede che i competenti uffici regionali provvedano al pagamento degli emolumenti stipendiali al personale ruolo Amap, previo versamento dei relativi importi a cura dell'Agenzia.

Per il pagamento degli oneri stipendiali relativi al mese di gennaio 2026, con riferimento al personale in servizio, si è stimato un importo complessivo, comprensivo di oneri riflessi ed Irap, pari a € 341.000,00. Tale importo trova copertura nel bilancio previsione economico dell'AMAP 2026-2028 annualità 2026 approvato con Delibera del Cda n. 60 dell'02.12.2025, i cui impegni sono assunti con il presente atto



nelle seguenti voci di spesa:

- "Personale AMAP TI e TD tabellare" codice voce 20.40.06 per € 252.000,00;
- "Personale AMAP TI e TD contributi" codice voce 20.40.07 per € 67.500,00;
- "Irap" codice voce 20.40.02 per Euro 21.500,00;

per i dipendenti a tempo determinato, gli impegni di spesa sono stati assunti all'atto dell'assunzione con i decreti del Dirigente del settore amministrativo n.31 del 23.01.2025, n.43 del 29.01.2025, n.86 del 26.02.2025, n.94 del 05.03.2025, n.110 del 17.03.2025, n.152 del 29.04.2025, n.201 del 17.06.2025, n.289 del 26.09.2025 e n. 372 del 28.11.2025;

Con decreto della dirigente del settore amministrativo n 413 del 30.12.2025 si è provveduto all'approvazione delle graduatorie per le PEO 2024 per un importo di € 66.238,20 a titolo di spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP 2024 con decorrenza 01.01.2024, competenze stipendiali 2024 e 2025.

Esito dell'istruttoria

- Si propone pertanto di impegnare, nel bilancio preventivo economico dell'AMAP 2026-2028 per il mese di gennaio 2026, la somma di € 341.000,00, a copertura del costo del personale proprio per gennaio 2026, così come da attestazione copertura finanziaria con impegni di spesa da assumere con il presente atto e di seguito dettagliato per voci di spesa, riferite alla scheda di bilancio 13.99 "Costo del Personale":

- "Personale AMAP TI e TD tabellare" codice voce 20.40.06 per € 252.000,00;
- "Personale AMAP TI e TD contributi" codice voce 20.40.07 per € 67.500,00;
- "Irap" codice voce 20.40.02 per Euro 21.500,00;

Di trasferire alla Regione Marche, ai sensi della "Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziale tra Regione Marche e Amap", approvata con DGR n. 111 del 6 febbraio 2023, la somma di € 406.238,20 di cui;

- € 341.000,00 per il pagamento degli oneri stipendiali al lordo degli oneri riflessi del mese di gennaio 2026 del personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il Direttore, come da Allegato A facente parte del presente decreto;
- € 66.238,20 a titolo di spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP 2024 con decorrenza 01.01.2024, competenze stipendiali 2024 e 2025, Decreto n.413 del 30.12.2025 aente ad oggetto "CCDI 2023/2025 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP - anno 2024. Liquidazione competenze stipendiali".
- che la somma da trasferire di € 340.000,00 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 02.12.2025 i cui impegni di spesa sono assunti con il presente decreto per i dipendenti a tempo indeterminato; per i dipendenti a tempo determinato, gli impegni di spesa sono stati assunti all'atto dell'assunzione con i decreti del Dirigente del settore amministrativo n.31 del 23.01.2025, n.43 del 29.01.2025, n.86 del 26.02.2025, n.94 del 05.03.2025, n.110 del 17.03.2025, n.152 del 29.04.2025, n.201 del 17.06.2025, n.289 del 26.09.2025 e n. 372 del 28.11.2025;
- che la spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del



personale AMAP anno 2024, pari ad € 66.238,20 trova copertura:

- per € 33.389,46 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024, € 800,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza per gli anni 2023 e 2024, € 6.589,96 per oneri riflessi ed € 2.099,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;
- per € 32.848,74 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 di competenza dell'anno 2025, € 400,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza annualità 2025, € 6.483,,24 per oneri riflessi ed € 2.065,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Emilio Pelati)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato “A” - Personale Ruolo Amap gennaio 2026

