

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"**

**Oggetto: CCDI 2023/2025 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la
progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto
ruolo AMAP - anno 2024. Liquidazione competenze stipendiali.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.39 del 24.07.2025 relativa all'approvazione Assestamento Bilancio di previsione 2025.

DECRETA

- di approvare le graduatorie, articolate per area giuridica, relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP - anno 2024, di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dichiarare vincitori della selezione in oggetto i/le candidati/ che sono utilmente collocati nelle graduatorie, di cui all'allegato A, relative all'area giuridica di riferimento per un totale di n. 18 posti, ripartiti come segue:
 - n. 1 nell'area degli operatori esperti,
 - n. 6 nell'area degli istruttori,
 - n. 11 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni,
- di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01/01/2024 ai sensi del CCDI 2023/2025 e del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e di liquidare di conseguenza gli emolumenti stipendiali dovuti;



- che la spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP anno 2024, pari ad € 64.616,04, di cui € 47.800,00 quale importo per i differenziali economici 2024 (competenze stipendiali, arretrati 2024 ed annualità 2025), € 12.753,04 per oneri riflessi ed € 4.029,00 quale costo IRAP trovano copertura:
 - per € **32.308,02** (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 oltre € 6.376,52 per oneri riflessi ed € 2.031,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;
 - per € **32.308,02** (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 di competenza dell'anno 2025 oltre € 6.376,52 per oneri riflessi ed € 2.031,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;
- di liquidare inoltre l'incremento del differenziale stipendiale ai sensi dell'art.102 del CCNL 2019-2021 Funzioni locali del 16/11/2022 ai dipendenti Bordoni Donatella e Rossetti Monica, entrambe appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, facendo seguito alla progressione economica l'anno 2023 (Decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n.85 del 26/02/2025 di approvazione graduatorie dei vincitori) per un totale di € 1.622,16, di cui € 1.200,00 quale incremento differenziali economici 2023 (competenze stipendiali, arretrati anni 2023, 2024 ed annualità 2025), € 320,16 per oneri riflessi ed € 102,00 quale costo IRAP, trovano copertura:
 - per € **1.081,44** (di cui € 800,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza per gli anni 2023 e 2024, oltre € 213,44 per oneri riflessi ed € 68,00 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;
 - per € **540,72** (di cui € 400,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza annualità 2025, oltre € 106,72 per oneri riflessi ed € 34,00 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;



- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it e su Norme Marche.

Attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 comparto Funzioni Locali – personale non dirigente
- D.Lgs. n. 165/01
- CCDI personale comparto AMAP 2023/2025 del 28/12/2023
- Decreto DSA n. 343 del 12/11/2025

Motivazione

Considerato che, con l'accordo economico per l'anno 2024, sottoscritto in data 23/12/2024, è stato ripartito il fondo per la contrattazione decentrata 2024 ed è stato destinato l'importo di € 24.350,00 per l'attribuzione di n. 19 progressioni economiche all'interno delle aree ("differenziali economici"). Con verbale del 21/10/2025 la pubblica e la parte sindacale hanno rideterminato il numero dei dipendenti aventi diritto per l'attribuzione dei differenziali economici all'interno delle aree per l'anno 2024, così distribuiti:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti (aventi diritto 1)
- n. 6 nell'area degli istruttori (aventi diritto 11)
- n. 11 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (aventi diritto 23)

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 18/12/2023, dove all'art.18 vengono stabiliti i "criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei differenziali economici all'interno delle aree per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'AMAP.

Con decreto del Dirigente del Settore Amministrativo n.343 del 12/11/2025 è stata indetta la selezione per soli titoli, per la progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, riservata al personale del comparto ruolo AMAP e si è approvato l'avviso di selezione e lo schema di domanda per l'attribuzione dei differenziali economici, per un totale di 18 posti relativamente all'annualità 2024, nello specifico:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti
- n. 6 nell'area degli istruttori
- n. 11 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.



La progressione economica all'interno delle aree, come definito all' art. 14 CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, pertanto le progressioni economiche all'interno delle aree avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2024.

La domanda di partecipazione alla selezione in oggetto doveva esser presentata digitalmente tramite la piattaforma Cohesion Work a partire dalle ore 9.00 del giorno 17/11/2025 fino alle ore 12.00 del giorno 05/12/2025.

Alla data di scadenza del bando risultavano pervenute tramite la piattaforma Cohesion Work n. 30 istanze, n.1 relative all'area degli operatori esperti, n. 9 relative all'area degli istruttori e n. 20 inerenti l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

L'istruttoria è avvenuta a verifica e controllo dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, allegato A al decreto del Dirigente del Settore Amministrativo n. 343/2025, in base alle dichiarazioni rese dai candidati. Al fine di garantire una ulteriore fase di verifica, in contraddittorio interno con i dipendenti interessati, per consentire eventuali interventi di rettifica delle graduatorie stilate, in autotutela, l'amministrazione con nota prot. n 9138 del 18/12/2025 comunicava ai destinatari della selezione in oggetto l'esito provvisorio della stessa; si è prevista la possibilità, per i/le dipendenti partecipanti alla selezione, di verificare il punteggio assegnatogli segnalando, entro un termine di 10 giorni, eventuali osservazioni. Non risultando pervenute formali istanze di rettifica, si confermano le graduatorie di cui all'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ai sensi dell'art.102 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16/11/2022, al personale per il quale, per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, al fine di compensare la specifica responsabilità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa, pertanto i seguenti dipendenti vincitori della progressione economica 2024 avranno diritto al sopra citato incremento:

- Ripa Dante - Area degli Istruttori con iscrizione albo "agente fitosanitario"
- Ferroni Gianluca - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione albo "ispettore fitosanitario"
- Pizzichini Laura - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione albo "ispettore fitosanitario"
- Rossini Elena - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione albo "ispettore fitosanitario"
- Stefano Maria - Assunta Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione ordine professionale "biologi"
- Talevi Simona - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione albo "ispettore fitosanitario"

Considerato che per le progressioni economiche riferite all'annualità 2023, graduatoria dei vincitori approvata con Decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n.85 del 26/02/2025, non è stato applicato il pocanzi citato art.102 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16/11/2022, da una rideterminazione dei vincitori iscritti ad ordini professionali, si rende necessario provvedere alla liquidazione del compenso dovuto ai seguenti dipendenti:

- Bordoni Donatella - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione ordine professionale "biologi"
- Rosetti Monica - Area dei Funzionari ed EQ - iscrizione ordine professionale "chimici"



Esito dell'istruttoria

Si propone pertanto di dichiarare vincitori della selezione in oggetto i/le candidati/ che sono utilmente collocati nelle graduatorie, di cui all'allegato A, relative all'area giuridica di riferimento per un totale di n. 18 posti e di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01/01/2024 ai sensi del CCDI 2023/2025 e del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, così come di seguito indicato:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti
- n. 6 nell'area degli istruttori
- n. 11 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

La spesa complessiva relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP anno 2024, pari ad € 64.616,04, di cui € 47.800,00 quale importo per i differenziali economici 2024 (competenze stipendiali, arretrati 2024 ed annualità 2025), € 12.753,04 per oneri riflessi ed € 4.063,00 quale costo IRAP trovano copertura:

- per € 32.308,02 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 oltre € 6.376,52 per oneri riflessi ed € 2.031,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;
- per € 32.308,02 (di cui € 23.900,00 per progressioni economiche orizzontali anno 2024 di competenza dell'anno 2025 oltre € 6.376,52 per oneri riflessi ed € 2.031,50 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025
- di liquidare inoltre l'incremento del differenziale stipendiale ai sensi dell'art.102 del CCNL 2019-2021 Funzioni locali del 16/11/2022 ai dipendenti Bordoni Donatella e Rossetti Monica, entrambe appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, facendo seguito alla progressione economica l'anno 2023 (Decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n.85 del 26/02/2025 di approvazione graduatorie dei vincitori) per un totale di € 1.622,16, di cui € 1.200,00 quale incremento differenziali economici 2023 (competenze stipendiali, arretrati anni 2023, 2024 ed annualità 2025), € 320,16 per oneri riflessi ed € 102,00 quale costo IRAP, trovano copertura:
 - per € 1.081,44 (di cui € 800,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza per gli anni 2023 e 2024, oltre € 213,44 per oneri riflessi ed € 68,00 per IRAP) nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024, n.81



del 01/03/2024, n.137 del 17/04/2024, n.208 del 24 giugno 2024, n.213 del 25/06/2024, n.247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n.315 del 06/11/2024;

- per € 540,72 (di cui € 400,00 per incremento differenziale stipendiale anno 2023 di competenza annualità 2025, oltre € 106,72 per oneri riflessi ed € 34,00 per IRAP) nel bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025

Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Emilio Pelati)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Graduatoria finale PEO 2024

