

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE  
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI  
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

**Oggetto: D.Lgs. 36/2023 – Affidamento diretto del servizio di consulenza e gestione delle risorse umane, con particolare riferimento agli operai agricoli stagionali dell'Amap e agli amministratori CdA, ed ulteriori adempimenti, per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2028 con eventuale proroga di un ulteriore anno alla scadenza. Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2026 e 2027 - CIG B97A70DD29**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la deliberazione del C.d.A. n. 54 del 11.12.2024 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2025, con proiezione triennale 2025-2027);

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.39 del 24.07.2025 relativa all' approvazione Assestamento Bilancio di previsione 2025;

**VISTO** il Regolamento Amministrativo-Contabile approvato con Deliberazione del CdA n. 17 del 30.03.2023;

**DECRETA**

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 36 del 31.03.2023, l'affidamento diretto allo **Studio Girini c.d.l. Daniele** P.I. 01309010427, del servizio di consulenza e gestione delle risorse umane, operai agricoli stagionali dell'Amap e agli amministratori CdA, nonché ad ulteriori adempimenti per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2028 con eventuale proroga di un ulteriore anno alla scadenza, per l'importo stimato di € 16.445,52, oltre Iva dovuta per legge pari a € 3.618,01 per un importo totale di € 20.063,53 di cui euro zero per gli oneri della sicurezza per rischi interferenti, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 81/2008;
- di precisare che, in attuazione delle indicazioni emanate dalle determinazioni dell'AVCP (ANAC) n.582 del 13/12/2023, per il servizio di che trattasi si è provveduto a richiedere il seguente CIG: B97A70DD29;
- di affidare, ai sensi dell'art. 17, commi 1 e 2, D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., il servizio di che trattasi allo Studio di consulenza sopracitato, previa verifica del possesso dei requisiti di cui agli artt. 94,95,96 e 98 del D.Lgs. 36/2023;
- di autorizzare la stipula, ai sensi dell'art. 18, comma 1, D.Lgs. 36/2023, tramite invio telematico alla ditta sopra indicata - a mezzo piattaforma telematica di negoziazione Net4Market - del contratto, il cui schema si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale,



- unitamente al “Patto di integrità e disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità” sottoscritti digitalmente dalla scrivente Dirigente;
- di nominare, ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. 31.03.2023 n. 36 “Responsabile Unica del Progetto” la Dott.ssa Monica Carteletti;
  - di impegnare i seguenti importi:
    - € 6.687,84 (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00), di competenza dell’anno 2026, sul Bilancio di previsione 2025 – 2027, annualità 2026 approvato con delibera del Cda n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni, “Progetto “Personale”, cod. 13.1, “Altre spese specifiche – servizi vari”, codice 205013 (**imp. n. /2026**);
    - € 6.687,84 (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00), di competenza dell’anno 2027, sul Bilancio di previsione 2025 – 2027, annualità 2027 approvato con delibera del Cda n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni, “Progetto “Personale”, cod. 13.1, “Altre spese specifiche – servizi vari”, codice 205013 (**imp. n. /2027**);
  - di rinviare a un successivo atto l’attestazione della disponibilità finanziaria e l’assunzione dell’impegno. relativo all’annualità 2028 pari ad € 6.687,84 Iva compresa (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00).
  - di dichiarare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, che la sottoscritta Dirigente non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, e di attestare l’avvenuta verifica dell’inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014 e dell’art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023;
  - di pubblicare il presente atto sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito istituzionale dell’Agenzia [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it), sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi e contratti

**LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO**  
**Dott.ssa Tiziana Pasquini**  
*Documento informatico firmato  
digitalmente*

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- Legge regionale n. 13 del 18.05.2004;
- Legge regionale n. 11 del 12.05.2022;
- D. lgs. 36/2023 e s.m.i.;
- Regolamento dell’Agenzia Marche Agricoltura Pesca per l’acquisizione di lavori servizi e forniture sottosoglia, approvato con decreto del Direttore n. 509 del 30.09.2019;
- Decreto della Dirigente n. 366 del 17.12.2020 “Affidamento diretto di un servizio di consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane, nello specifico degli operai agricoli a tempo determinato dell’ASSAM, per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2025, alla ditta Seda Partners Srl”.

### Motivazione

*L’Agenzia, secondo le previsioni di cui all’art. 2 c.1 e 2 della legge Regionale sopra richiamata, “svolge*



*attività di servizio per i settori agricolo, compreso l'allevamento, agroalimentare, forestale, e della pesca in conformità alla programmazione regionale e secondo gli indirizzi programmatici della Giunta regionale tutela delle risorse genetiche animali e vegetali del territorio marchigiano, raccolta e coltivazione dei tartufi e di valorizzazione del patrimonio tartufigeno e servizi specialistici per la diffusione, il trasferimento delle innovazioni di processo e di prodotto, nonché organizzative, nel settore agroalimentare". Svolge anche attività di "raccordo fra le strutture di ricerca, le attività didattiche e sperimentali degli istituti di indirizzo agrario, presenti sul territorio regionale, al fine di trasferire e testare la domanda di innovazione proveniente dagli operatori del settore primario e attività per la qualificazione dei prodotti agricoli, agroalimentari e della pesca per la tutela della biodiversità attraverso la valorizzazione delle razze animali e delle varietà vegetali locali, e quanto di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali anche attraverso la valorizzazione dei marchi territoriali".*

L'Amap, ai sensi dell'art 11 c.3 L.R. 11/2022, dell'art. 7bis del D.L. n.120/2021 convertito dalla L. n.155/2021 e dell'art. 46 e art. 46 bis del CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, assume operai agricoli stagionali per l'esecuzione di lavori secondo i picchi lavorativi stagionali.

Inoltre, l'art. 6 della legge Regionale istitutiva dell'Amap n. 11 del 12.05.2022 prevede la presenza di un Consiglio di amministrazione composto da n. 5 Amministratori/amministratrici.

Al fine di gestire i rapporti lavorativi degli operai agricoli stagionali e dei componenti del CdA, nonché per gestire ulteriori adempimenti inerenti il personale ruolo Amap, già, con decreto del Direttore n. 366 del 17.12.2020, era stato disposto l'affidamento diretto di un servizio consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane, nello specifico degli operai agricoli a tempo determinato dell'ASSAM, ora Amap e dei membri del Cda, per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2025, alla ditta Seda Partners srl, P.I. 00881850424, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 81/2008 ed era stato altresì aggiudicato, ai sensi dell'art. 32, commi 2 e 8, D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., il servizio di che trattasi alla società sopracitata.

Essendo giunto a scadenza l'affidamento del servizio suddetto ed al fine di garantire il principio di rotazione, si è ritenuto opportuno procedere all'espletamento di una nuova procedura per un affidamento diretto di un servizio consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane, nello specifico degli operai agricoli a tempo determinato dell'Amap e dei membri del Cda, per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2028 con eventuale proroga di un ulteriore anno alla scadenza.

A tal scopo sono stati richiesti e conservati agli atti, i preventivi a n. 3 società/professionisti di consulenza del lavoro di seguito specificati:

- Studio Girini c.d.l. Daniele (prot. 7677/04/11/2025);
- Studio associato di consulenza del lavoro Cittadini — di Iulio (Prot. 7679/04/11/2025);
- Arcadia Società Multidisciplinare tra Professionisti a r.l. (Prot. 7412/24/10/2025).

A seguito dell'analisi comparativa delle offerte ricevute, l'Agenzia ha ritenuto idonea la proposta presentata dallo Studio Girini c.d.l. Daniele., in quanto caratterizzata da un elevato standard qualitativo, da una pregressa esperienza nella gestione dei rapporti lavorativi degli operai stagionali (OTD) e da una offerta economica congrua rispetto alle esigenze dell'Ente e maggiormente competitiva.



Verificati i requisiti richiesti ai sensi degli artt. 94,95,96 e 98 del D.lgs. 36/2023 si è ritenuto, quindi, opportuno, procedere ad espletare l'affidamento del servizio nei confronti dell'operatore economico Studio Girini c.d.l. Daniele di cui sopra, a mezzo della piattaforma telematica di negoziazione certificata dell'Agenzia, Net4market provvedendo a richiedere il seguente CIG: B97A70DD29.

Le ragioni sottese all'affidamento diretto, quale procedura semplificata di acquisizione, risiedono nel soddisfacimento delle esigenze di tempestività, flessibilità ed efficienza, nel rispetto dei principi generali di cui agli artt. 1-11 del D.lgs. n. 36/2023. In particolare, si pone l'attenzione sull'art. 1 di detto decreto, rubricato "principio del risultato" quale criterio interpretativo ed esplicativo dei più generali principi dell'azione amministrativa, orientata all'economicità ed efficacia.

L'affidamento del servizio di consulenza del lavoro, effettuato ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), nonché dell'art. 17, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 36/2023, in favore dello Studio Girini c.d.l. Daniele, prevede un importo stimato di € 16.445,52, oltre Iva dovuta per legge pari a € 3.618,01 per un importo totale di € 20.063,53 di cui euro zero per gli oneri della sicurezza per rischi interferenti, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis, del D.lgs. n. 81/2008, per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2028 con eventuale proroga di un ulteriore anno alla scadenza.

L'importo complessivo è determinato sulla base del costo unitario di 20,08 euro per cedolino (come da preventivo prot. Amap n. 7677 del 04/11/2025) e sulla base del personale attualmente in forza (pari a n.16 unità di personale operaio stagionale e n. 5 membri del Cda) per un totale n. 21 unità, per n. 13 mensilità e per n. 3 anni prorogabili di un ulteriore anno.

In considerazione di variazioni della forza aziendale derivanti, nell'arco temporale di cui al contratto allegato, da eventuali nuove assunzioni di personale stagionale che si potranno rendere necessarie, è stata prevista una maggiorazione del costo, acquisendo l'importo del CIG pari ad € 26.000,00, oltre IVA dovuta per legge e comprensivo anche della eventuale proroga di un ulteriore anno.

Quanto sopra, è disciplinato, nel dettaglio, nello schema di contratto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

La somma complessiva dell'affidamento del servizio di cui sopra in favore dello Studio Girini c.d.l. Daniele è pari a € 20.063,53 comprensiva di Iva e trova copertura:

- per € 6.687,84 (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00), di competenza dell'anno 2026, sul Bilancio di previsione 2025 – 2027, annualità 2026 approvato con delibera del Cda n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni, "Progetto "Personale", cod. 13.1, "Altre spese specifiche – servizi vari", codice 205013, il cui impegno viene assunto con il presente atto (**imp. n. /2026**);
- per € 6.687,84 (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00), di competenza dell'anno 2027, sul Bilancio di previsione 2025 – 2027, annualità 2027 approvato con delibera del Cda n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni, "Progetto "Personale", cod. 13.1, "Altre spese specifiche – servizi vari", codice 205013, il cui impegno viene assunto con il presente atto (**imp. n. /2027**);
- per € 6.687,84 (imponibile € 5.481,84, Iva € 1.206,00), di competenza dell'anno 2028, si rimanda a successivo atto l'attestazione della disponibilità finanziaria e l'assunzione dell'impegno.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.



La sottoscritta Responsabile del Procedimento dichiara, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, e di attestare l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014 e dell'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023.

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Carteletti Monica*

Documento informatico firmato digitalmente

Allegato  
**Schema di Contratto**

