

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: **CCDI 2024/2026 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP, annualità 2024 – Bilancio 2024-2026, annualità 2024 e Bilancio 2025-2027, annualità 2025.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni;

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 54 del 11.12.2024 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2025, con proiezione triennale 2025-2027);

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.39 del 24.07.2025 relativa all' approvazione Assestamento Bilancio di previsione 2025.

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale appartenente al ruolo AMAP per un totale di n. 18 posti ripartiti come segue:
 - n. 1 operatore esperto
 - n. 6 nell'area degli istruttori
 - n. 11 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni
- di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Bandi e concorsi" e che la pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle



domande di partecipazione;

- che la somma necessaria a copertura per i differenziali stipendiali dell'anno 2024 è pari ad € 48.700,00 di cui:
 - € 24.350,00 a titolo di differenziali stipendiali arretrati dell'annualità 2024 che, con l'aggiunta degli oneri Cpdel e Inadel di € 6.496,58 e dell'Irap di € 2.069,75, determina un importo complessivo di € 32.916,33;
 - € 24.350,00 a titolo di differenziali stipendiali sempre 2024 di competenza dell'annualità 2025 che, con l'aggiunta degli oneri Cpdel e Inadel di € 6.496,58 e dell'Irap di € 2.069,75, determina un importo complessivo di € 32.916,33;
- che la somma da destinare ai differenziali stipendiali dell'anno 2024 all'interno delle aree del personale AMAP di **€ 32.916,33** trova copertura nel Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n. 4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n. 137 del 17/04/2024, n. 208 del 24 giugno 2024, n. 213 del 25/06/2024, n. 247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n. 315 del 06/11/2024;
- che la somma da destinare ai differenziali stipendiali 2024 di competenza dell'anno 2025 di **€ 32.916,33** trova copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;
- di comunicare alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"
- CCNL 2019/2021 per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2023
- Deliberazione n. 51 del 18/12/2023 "Autorizzazione alla stipula dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2023/2025"
- CCDI personale comparto AMAP 2023/2025 del 28/12/2023
- CCDI personale comparto AMAP 2023/2025, annualità economica 2024 sottoscritto in data 23.12.2024.

Motivazione

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'art.18 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023-2025, annualità economica 2024, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 60 del 20/12/2024, sottoscritto in data 23/12/2024, prevede l'attivazione di procedure, per soli titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale del comparto ruolo AMAP. Le procedure di progressione economica all'interno delle aree sulla base delle previsioni del CCNL Funzioni locali 2018/2021, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 14, comma 3, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie; pertanto le progressioni economiche all'interno delle aree di cui al presente decreto avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2024.

Lo stesso art. 18 del CCDI AMAP 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023, così come modificato dal Contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2024 sottoscritto in data 23.12.2024, prevede che il numero di differenziali stipendiali attribuiti in modo selettivo, per ciascuna area e in relazione agli aventi diritto (max 50%), viene definito annualmente in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse stabili di cui all'art.79 del CCNL 2019-2021; per l'annualità 2024 nell'ambito del CCDI 2024/2065 venivano determinate in n. 19 le progressioni economiche tra le aree da attivare per l'annualità 2024 di cui:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti
- n. 6 nell'area degli istruttori
- n. 12 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

Dal momento che la valutazione del numero degli aventi diritto per le PEO 2024 è stata effettuata precedentemente all'approvazione delle graduatorie delle PEO 2023, il numero degli aventi diritto risulta variato rispetto quanto previsto in sede di contrattazione per l'annualità economica 2024.

Al fine quindi di garantire il pieno rispetto del criterio di selettività che prevede che i differenziali stipendiali non siano attribuiti ad un numero di dipendenti superiori al 50% degli aventi diritto, le progressioni economiche da attivare per l'annualità 2024 risultano le seguenti, come da verbale sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 21.10.2025:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti
- n. 6 nell'area degli istruttori
- n. 11 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni



Per l'attuazione delle progressioni economiche per l'anno 2024, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il/la dipendente per poter accedere a tale selezione per titoli deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell'AMAP alla data del 01/01/2024;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 3 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2021.

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le modalità e le indicazioni di cui all'Avviso di selezione, riportato nell'Allegato A, a decorrere dalle ore 9,00 del giorno 17/11/2025 fino alle ore 12.00 del giorno 05/12/2025. L'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione. In attuazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023 - 2025, la procedura selettiva è per soli titoli.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli, di cui al presente articolo, in possesso dei candidati alla data del 31/12/2023 dichiarati.

Ai sensi dell'art. 18 del CCDI alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di punti 100, ripartiti nel seguente modo:

- Valutazione della performance individuale negli ultimi tre anni (2021-2022-2023): punteggio massimo assegnabile 60 punti
- Esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento: punteggio massimo assegnabile 35 punti
- Ulteriori criteri:
 - Titoli di studio (punteggio massimo 3 punti)
 - Valutazione attività formativa degli ultimi 3 anni: (punteggio massimo assegnabile 2 punti)

In merito a questa ultima voce, in accordo con le organizzazioni sindacali si è previsto all'interno del CCDI 2023/2025 art. 18 che *"Il punteggio relativo alla formazione non sarà attribuito nel corso delle progressioni del triennio 2023/2025 in quanto l'Amministrazione, non disponendo di un piano formativo, non ha potuto ancora assicurare la copertura formativa a tutto il personale interessato alla procedura selettiva"*. Pertanto tale voce non viene inserita all'interno del bando allegato al presente atto.

Ai sensi dell'art. 102 del CCNL, al personale che, per l'esercizio delle proprie mansioni, necessita dell'iscrizione ad un ordine professionale, o l'abilitazione professionale, o l'iscrizione ad albi o albi speciali, è riconosciuto un incremento del differenziale stipendiale pari a :

- €150 per il personale nell'Area degli Istruttori
- €200 per il personale nell'Area dei Funzionari ed EQ .

La quota aggiuntiva viene erogata esclusivamente al personale che, alla data di presentazione della domanda, risulta formalmente iscritto all'albo di riferimento.

La somma necessaria per la copertura dei differenziali stipendiali 2024 è pari ad € 48.700,00 di cui:

- € 24.350,00 a titolo di differenziali stipendiali arretrati dell'annualità 2024 che, con l'aggiunta degli oneri Cpdel e Inadel di € 6.496,58 e dell'Irap di € 2.069,75, determina un importo



complessivo al lordo di oneri di € 32.916,33;

- € 24.350,00 a titolo di differenziali stipendiali sempre 2024 di competenza dell'annualità 2025 che, con l'aggiunta degli oneri Cpdel e Inadel di € 6.496,58 e dell'Irap di € 2.069,75, determina un importo complessivo al lordo di oneri di € 32.916,33.

La somma da destinare ai differenziali stipendiali dell'anno 2024 all'interno delle aree del personale AMAP di **€ 32.916,33** trova copertura nel Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni, i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n. 4 del 10/01/2024, n.81 del 01/03/2024, n. 137 del 17/04/2024, n. 208 del 24 giugno 2024, n. 213 del 25/06/2024, n. 247 del 8/08/2024, n.266 del 09/09/2024, n.301 del 15/10/2024 e n. 315 del 06/11/2024.

La somma da destinare ai differenziali stipendiali 2024 di competenza dell'anno 2025 di **€ 32.916,33** trova copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 e successive variazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti e incrementati con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025, n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 310 del 13.10.2025;

Per quanto sopra esposto si propone l'indizione di una selezione per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree per le posizioni sopra riportate nonché l'approvazione del relativo avviso di selezione per l'acquisizione delle posizioni economiche di cui al punto precedente, allegato A al presente atto.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree riservato al personale del comparto ruolo AMAP – anno 2024

