

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno - CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenza per il Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" dell'AMAP"

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027" e successive variazioni;

DECRETA

- di indire un concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Tecnico CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenza - da assegnare al Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" dell'Agenzia, secondo quanto previsto dal bando allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- che la spesa complessiva prevista derivante dalla presente assunzione per l'annualità 2025 fa carico sul Bilancio di previsione AMAP 2025-2027, annualità 2025, per presunti:
 - € 33.500,00 sul progetto 4.01 voce 20.40.01 "Personale tempo indeterminato";
 - € 2.900,00 sul progetto 13.01 voce 20.40.02 "IRAP".

Per gli stanziamenti riferiti alle future annualità si provvederà con l'approvazione dei corrispondenti Bilanci, trattandosi di spesa obbligatoria.

I relativi impegni di spesa saranno assunti con successivi provvedimenti.

- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito InPA e sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.



LA DIRIGENTE

Dott.ssa Tiziana Pasquini

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Dlgs n.165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche
- D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come modificato dal DPR 82/2023
- L.R. 12.05.2022 n.11
- Delibera del CdA n.11/2023 di approvazione del PIAO Amap 2023 come modificata dalla Delibera del CdA n.43/2023
- Delibera del CdA n. 1 del 30/01/2025 di approvazione del PIAO 2025
- Delibera del CdA n. 9 del 29/02/2024 di approvazione PIAO 2024
- DGR n. 660 del 15.05.2023 Regolamento sull'accesso all'impiego regionale

Motivazione

Con deliberazione del C.d.A. n. 8 del 02/02/2023 veniva approvata la dotazione organica di primo impianto dell'AMAP che prevedeva, tra l'altro, la presenza di n. 2 figure dirigenziali. Secondo quanto previsto dalla L.R. 11/2022 i posti vacanti della dotazione organica devono essere ricoperti con le modalità di cui all'articolo 35, nonché dell'articolo 30, del Dlgs 165/2001, in coerenza con la Programmazione del fabbisogno del personale, da adottare nel rispetto dei vincoli di sostenibilità economico finanziaria della relativa spesa e previa idonea copertura finanziaria garantita dalle leggi di bilancio.

Con Deliberazione del C.d.A. n. 11/2023, veniva approvata la Programmazione del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO, poi modificata con Deliberazione del CdA n. 43/2023, nella quale si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di un/una dirigente tecnico/a da assegnare al Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno. Nel PIAO 2024 e nel PIAO 2025 veniva ribadita la necessità di procedere all'indizione di una procedura concorsuale pubblica per l'assunzione della suddetta figura.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, veniva quindi inviata comunicazione agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico – Servizio per le assunzioni e la mobilità, da cui non risulta pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Al fine di poter coprire la posizione del dirigente tecnico da assegnare al Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni", si rende necessario procedere all'indizione di un concorso pubblico.

A tale scopo è stato predisposto il relativo bando di selezione, allegato A al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Ai fini dell'espletamento della presente selezione pubblica trovano applicazione le disposizioni del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con DGR n. 660 del 15/05/2023 e per quanto dallo stesso non previsto trova applicazione il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. e il D.lgs. n. 165/2001.



All'art. 1 del bando sono state previste le competenze generali, le materie specialistiche e le capacità attitudinali ricercate nel candidato/a, che sono state definite in considerazione delle conoscenze specifiche e caratterizzanti del profilo ricercato.

Per la partecipazione alla procedura di selezione è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio indicati all'art. 2 lett. h) del bando.

La presentazione delle domande dovrà avvenire, a pena di esclusione, a decorrere dalle ore 12,00 del 07/08/2025, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 12/09/2025.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatte esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), e non verranno prese in esame domande presentate in forma diversa da quanto specificato dal bando stesso.

Alla stessa dovrà essere allegata la quietanza di pagamento del contributo pari a € 15,00 da corrispondere all'Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca - "Marche Agricoltura Pesca" mediante la piattaforma PagoPA e secondo le modalità riportate nel bando.

Il candidato/a, sottoscrivendo la domanda di partecipazione all'interno del portale InPA, acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito internet e/o portale Inpa delle risultanze della selezione.

La pubblicazione nel Portale di Reclutamento InPA ha valore di notifica. Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento dei concorsi, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio verranno pubblicate su InPA; si prevede comunque la pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it> sezione "Bandi e concorsi".

L'Amministrazione, per un celere espletamento delle procedure, in ragione del numero delle domande pervenute, potrà valutare di effettuare una prova preselettiva, stabilendo un numero massimo di candidati da ammettere alle prove di concorso.

La gestione della prova preselettiva, potrà essere affidata a soggetto specializzato esterno.

All'art. 6 del bando sono definite lo svolgimento delle prove e le rispettive materie d'esame.

La graduatoria resta vigente per il termine fissato dalla legge.

La mancata accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato, formulata dall'Agenzia, comporterà per il candidato risultato idoneo e/o vincitore la cancellazione dalla graduatoria.

Come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, a parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine stabilito dallo stesso articolo.

Inoltre, si evidenzia che nel presente bando di selezione si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 co 4 del citato DPR, in favore del "genere maschile" meno rappresentato in quanto il differenziale tra i due generi risulta maggiore del 30%.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di consentire l'utilizzo della graduatoria, nel suo periodo di validità, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni.

In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato in posizione di idoneo si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria, mentre l'eventuale rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di altra amministrazione non produce alcun effetto sulla posizione in graduatoria.

Alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successivo decreto della Dirigente del Settore Amministrativo.



Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura selettiva pubblica sopra richiamata e di approvare il relativo bando di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto.

La spesa complessiva derivante dalla presente assunzione per l'annualità 2025 fa carico sul Bilancio di previsione AMAP 2025-2027 annualità 2025 per presunti:

- € 33.500,00 sul progetto 4.01, voce 20.40.01 "Personale tempo indeterminato";

- € 2.900,00 sul progetto 13.01 voce 20.40.02 IRAP.

Per gli stanziamenti riferiti alle future annualità si provvederà con l'approvazione dei corrispondenti Bilanci, trattandosi di spesa obbligatoria. I relativi impegni di spesa saranno assunti con successivo provvedimento.

Il presente atto, pubblicato sul portale del reclutamento InPA, sul sito istituzionale AMAP e su Norme Marche, viene trasmesso ai fini della vigilanza L.r. n. 13/2004 alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A - Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico del Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" dell'Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca "Marche Agricoltura Pesca" – CCNL Area dirigenza Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la sede legale dell'Agenzia – Osimo (AN)

