

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

Oggetto: Assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027";

DECRETA

- di assumere con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/02/2025 al 31/01/2026, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista", i vincitori del concorso pubblico indetto con decreto DSA n. 327 del 12/11/2024 come di seguito descritto:
 - FRASCARELLI EMILY per la sede di Amandola (sede prevalente) - Osimo
 - RONCONI RICCARDO per la sede di Sant'Angelo in Vado (sede prevalente) – Osimo;
- che i dipendenti saranno assegnati alla Direzione con decorrenza dal 01/02/2025;
- che la spesa complessiva derivante dalle suddette assunzioni per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 87.451,00 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nello specifico:
 - annualità 2025:
 - euro 22.165,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 51.718,40 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 6.280,10 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap", il cui impegno viene assunto con il presente atto;



- annualità 2026:
 - euro 2.015,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 4.701,60 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 570,90 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap” , il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it e Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

*Per la Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
La sostituta dott.ssa Francesca Severini
Documento informatico firmato digitalmente*

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- L.R. 12.05.2022 n.11
- L.R. 18.05.2004 n.13
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Decreto DSA n. 13 del 16/01/2025

Motivazione

Con Delibera del C.d.A. n. 9 del 29/02/2024 veniva approvata la programmazione del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO, in cui è prevista la possibilità di effettuare assunzioni con contratti di lavoro flessibili solo se eterofinanziati.

L'Agenzia, in ottemperanza alla propria missione istituzionale di tutela e valorizzazione delle risorse naturali, ha avviato un progetto specifico volto alla protezione e alla promozione delle aree vocate alla produzione del tartufo. In relazione alla complessità e alla mole di lavoro richieste (sopralluoghi, rilievi, analisi dei dati, restituzione cartografica, attività di informazione e divulgazione), per assicurare il pieno successo delle attività pianificate è emersa la necessità di assumere due tecnici con competenze specifiche a supporto dell'Agenzia in tutte le fasi operative del progetto.

Pertanto, con decreto DSA n. 327 del 12/11/2024 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di un anno di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS “tecnico specialista” con competenze nella gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura.

Con decreto DSA n. 13 del 16/01/2025 è stata approvata la graduatoria finale del suddetto concorso in cui risultavano vincitori i/le seguenti candidati/e:



- FRASCARELLI EMILY
- RONCONI RICCARDO.

L'ufficio competente ha richiesto ai suddetti vincitori la disponibilità all'assunzione presso l'AMAP con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" e decorrenza dal 01/02/2025.

Con nota prot. n. 251 del 16/01/2025 si inviava comunicazione formale alla sig.ra Frascarelli Emily che con nota prot. n. 256 del 16/01/2025 accettava la proposta e sceglieva, in qualità di prima classificata in graduatoria, la sede AMAP di Amandola (sede prevalente) – Osimo; si procedeva pertanto a richiedere formalmente con nota prot. n. 265 del 17/01/2025 al sig. Ronconi Riccardo la disponibilità all'assunzione presso la sede dell'Agenzia di Sant'Angelo in Vado (sede prevalente) – Osimo e con nota prot. n. 288 del 17/01/2025 il sig. Ronconi accettava.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno determinato (un anno) si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, tra le parti, ai sensi del CCNL vigente, con l'attribuzione dell'area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante è quello corrispondente all'Area degli Istruttori, indicato nella Tabella G del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13^a mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

L'AMAP si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai vincitori, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'AMAP si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'AMAP procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, limitatamente ai candidati risultati vincitori della selezione.

Si propone, pertanto, l'adozione del presente provvedimento per l'assunzione, a tempo pieno e determinato per la durata di un anno con decorrenza dal 01/02/2025, inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista", dei vincitori del concorso indetto con decreto DSA n. 327 del 12/11/2024 e di assegnarli alla Direzione come di seguito specificato:

- FRASCARELLI EMILY per la sede di Amandola (sede prevalente) – Osimo
- RONCONI RICCARDO per la sede di Sant'Angelo in Vado (sede prevalente) – Osimo

La spesa complessiva derivante dalle suddette assunzioni per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 87.451,00 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nello specifico:

- annualità 2025:
 - euro 22.165,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 51.718,40 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;



- euro 6.280,10 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap” , il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- annualità 2026:
 - euro 2.015,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.” , il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 4.701,6 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 570,9 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap” , il cui impegno viene assunto con il presente atto.

Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Sonja De Stefani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

