

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: Assunzione di n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato e impegno di spesa annualità 2025 – Bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025.

DECRETA

- di assumere, sulla base della manifestazione del diritto di precedenza di cui all'allegato A, parte integrante del presente decreto, n. 16 operai stagionali, per l'esecuzione di lavori stagionali, ai sensi dell'art. 46 e 46 bis del CCNL degli addetti ad attività di sistemazione idraulico forestale e idraulico-agraria 2021-2024, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
- che il rapporto di lavoro stagionale a tempo determinato decorre dalla data di sottoscrizione del contratto stesso fino al 31.12.2025, al fine di garantire la continuità delle attività programmate secondo i picchi di stagionalità del settore, stabilendo per ciascun operaio, un tetto di giornate lavorative nell'anno come da allegato A;
- che il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2024, accertate dalle EQ responsabili delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nel rispetto delle risorse previste dal bilancio dell'Amap;
- di prendere atto che la spesa prevista, per l'anno 2025, per il personale operaio stagionale dell'AMAP, è pari ad € 417.232,15 così come indicato nel programma di attività e del bilancio di previsione economico approvato con Delibera del Cda n.55 del 11.12.2024;
- di impegnare, nel bilancio preventivo economico dell'AMAP 2025-2027 annualità 2025, la somma di € 95.112,78 pari alla somma prevista per il periodo gennaio-marzo 2025, così come da attestazione copertura finanziaria con impegni di spesa, voce 203001 "Personale operaio stagionale";
- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;



- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremo sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

***Per la Dirigente del Settore Dott.ssa
Tiziana Pasquini
la sostituta dott.ssa Francesca
Severini***

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- Decreto del Direttore n. 24 del 27 gennaio 2023 “: Impegni di spesa per stipendi del personale operaio stagionale – 1° semestre 2023 Bilancio 2023”;
- Decreto del Dirigente n. 260 del 28 luglio 2023 “: Impegni di spesa per stipendi del personale operaio stagionale – 2° semestre 2023 Bilancio 2023”;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 35 del 09/02/2024 - Impegni di spesa per stipendi del personale operaio stagionale, 2024, Bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- Deliberazione del Cda n.52 del 28/12/2023 “Assunzione con contratto a tempo determinato e stagionale di n. 17 operai/e presso i vivai, le aziende agricole sperimentali ed il Centro

Motivazione

L'Agenzia, secondo le previsioni di cui all'art. 2 c.1 e 2 della legge Regionale sopra richiamata, “*svolge attività di servizio per i settori agricolo, compreso l'allevamento, agroalimentare, forestale, e della pesca in conformità alla programmazione regionale e secondo gli indirizzi programmatici della Giunta regionale tutela delle risorse genetiche animali e vegetali del territorio marchigiano, raccolta e coltivazione dei tartufi e di valorizzazione del patrimonio tartufigeno e servizi specialistici per la diffusione, il trasferimento delle innovazioni di processo e di prodotto, nonché organizzative, nel settore agroalimentare*”. Svolge anche attività di “*raccordo fra le strutture di ricerca, le attività didattiche e sperimentali degli istituti di indirizzo agrario, presenti sul territorio regionale, al fine di trasferire e testare la domanda di innovazione proveniente dagli operatori del settore primario e attività per la qualificazione dei prodotti agricoli, agroalimentari e della pesca per la tutela della biodiversità attraverso la valorizzazione delle razze animali e delle varietà vegetali locali, e quanto di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali anche attraverso la valorizzazione dei marchi territoriali*”.

L' AMAP gestisce, da anni, le attività delle aziende agricole sperimentali di Petritoli/Carassai e Jesi nelle quali si realizzano progetti di sperimentazione, di trasferimento delle innovazioni e di conservazione e moltiplicazione del germoplasma finanziati dall'Unione Europea, dallo Stato e dalla Regione Marche. Nell'ambito del settore agro-alimentare la promozione della ricerca e il trasferimento/diffusione dell' innovazione sono, quindi, strumenti sempre più cruciali ed imprescindibili per la competitività, la tutela e valorizzazione di prodotti e produzioni di qualità in un'ottica di sostenibilità per produttori e consumatori a livello regionale, nazionale ed europeo.



Inoltre con Legge Regionale n.6/2005 la gestione dei vivai forestali di Pollenza, Amandola, Senigallia e S. Angelo in Vado è stata assegnata all'Amap.

La ricerca, la sperimentazione, l'innovazione e la loro applicazione costituiscono elementi di competitività per le imprese, in particolare per quelle che devono affrontare i mercati sempre più globalizzati che conferiscono la possibilità di offrire prodotti con elementi distintivi che migliorano la loro penetrabilità. Elementi che incidono anche sui processi che vengono ad essere esaminati e considerati dai consumatori. E' per questo che è necessario continuare con i servizi di sperimentazione, per seguire la veloce evoluzione del settore con nuovi processi, prodotti e l'introduzione di tecnologie innovative. Alla luce della recentissima evoluzione della politica europea il mantenimento e l'efficientamento del sistema vivaistico si rende indispensabile per rispondere efficacemente agli interventi richiesti sul territorio e costituisce l'unica garanzia disponibile per la tutela della diversità genetica e degli ecosistemi locali.

Per perseguire tali finalità si rende pertanto necessaria l'assunzione di personale qualificato, in grado di garantire l'efficienza e la qualità per l'applicazione delle tecniche vivaistiche, nonché per l'implementazione di progetti di ricerca, sperimentazione e trasferimento dell'innovazione.

Il Centro Agrochimico Regionale di Jesi, struttura accreditata, fornisce un contributo rilevante in termini di sicurezza e qualità a sostegno del comparto agricolo, agroalimentare e zootecnico delle Marche, attraverso attività di servizio analitico, di sperimentazione, di divulgazione e di assistenza tecnica. Le analisi offerte sono principalmente di tipo chimico-fisico, microbiologico e sensoriale e sono in linea con quanto previsto dai documenti di riferimento per requisiti di salubrità, di qualità di prodotto e di importanza agronomica ed ambientale.

Nel corso degli anni l'incremento delle attività legate ai vivai forestali, alle aziende agricole e al centro agrochimico hanno reso necessario l'utilizzo di manodopera specializzata.

Per l'anno 2024, continuando a sussistere l'incremento delle attività sopra descritte, si ritiene opportuno e necessario, al fine di assicurare la continuità delle attività programmate, ricorrere ai medesimi operai stagionali che hanno prestato attività lavorativa presso tali strutture nel corso degli anni precedenti. Si precisa che gli operai di che trattasi sono da impiegare in attività sperimentale e di trasferimento delle innovazioni che richiedono una specifica esperienza lavorativa e una conoscenza dei luoghi di lavoro senza la quale sarebbe problematico realizzare le attività programmate esponendo l'Agenzia al rischio di perdere la biodiversità di cui dispone e le risorse finanziarie legate all'attuazione dei progetti.

Sulla base delle esigenze dei vivai e delle aziende si ritiene quindi necessario procedere con l'assunzione di n.16 operai/ie stagionali, che hanno inviato la richiesta di applicazione del diritto di precedenza secondo le previsioni contrattuali nazionali, e la normativa nazionale, come specificato nella tabella contenuta nell'Allegato A facente parte integrante del presente decreto.

Sulla base dell'art 11 c.3 L.R. 11/2022, il personale operaio, che sarà assunto ai sensi dell'art. 7bis del D.L. n.120/2021 convertito dalla L. n.155/2021, applicherà il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

In considerazione di quanto specificato, l'Amap, ai sensi dell'art. 46 e art. 46 bis del suddetto CCNL, procederà ad assumere gli operai sopra indicati, per l'esecuzione di lavori secondo i picchi lavorativi delle differenti stagioni dell'anno stabilendo per ciascun operaio un tetto di giornate lavorative di cui all'Allegato A sopra richiamato.



Il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2025, accertate dalle EQ responsabili delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nel rispetto delle risorse previste dal bilancio dell'Amap.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 è stato approvato il bilancio preventivo economico dell'AMAP 2024-2026, annualità 2024 costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività.

Come si evince dal programma di attività, la spesa prevista per il personale operaio stagionale dell'Amap, per l'anno 2025 è pari € 417.232,15.

Si impegna, con il presente decreto, nel bilancio previsione economico dell'AMAP 2025-2027, annualità 2025, la somma prevista per il 1° trimestre 2025, vale a dire € 95.112,78, così come da attestazione copertura finanziaria con impegni di spesa, voce 203001 "Personale operaio stagionale".

La documentazione attestante gli importi risulta conservata agli atti dell'ufficio competente in materia di gestione delle risorse umane.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATO A
“Scheda diritto di precedenza 2025”

