

DECRETO DEL DIRIGENTE

Oggetto: **CCDI 2020/2022- Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte della responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);

VISTA la deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del Bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2023 dell'Amap);

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 33 del 20 luglio 2023 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per le categorie C e D del personale ruolo AMAP,
- di stabilire che verranno riconosciute le progressioni economiche dei/delle dipendenti collocati/e utilmente in graduatoria, sino a concorrenza del budget previsto per ciascuna categoria:

Budget categoria C = € 2.410,00

Budget categoria D = € 17.090,00

Nel caso in cui si verifichi un avanzo nei budget di entrambe le posizioni giuridiche, la somma degli stessi verrà utilizzata per consentire un'ulteriore progressione economica che verrà riconosciuta alla categoria giuridica in cui il valore dell'avanzo sia più vicino al reale costo della posizione economica ulteriore presente in graduatoria;

- di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Bandi e concorsi e che la pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;



- che la spesa relativa alle PEO personale AMAP anno 2022, pari a presunti € 52.800,00, di cui € 39.000,00 quale importo per le progressioni economiche orizzontali, arretrati annualità 2022 e annualità 2023, ed € 13.800,00 di oneri riflessi, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'AMAP, per l'anno 2023 - Capitolo 204001, i cui impegni sono stati assunti con Decreto del Direttore n. 1 del 5/01/2023, successivamente variati con Decreto del Dirigente n.168 del 29/05/2023 e con il Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023.;
- di comunicare alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La dirigente
Risorse umane, finanziarie e
strumentali e controlli operatori vivaisti
(Dott.ssa Tiziana Pasquini)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018
- CCNL 2019-2021
- CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020
- L.R. 12.05.2022 n. 11;
- L.R. 18.05.2004 n. 13;
- Decreto n. 295 del 03 novembre 2022 – Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022
- Decreto n. 305 del 11 novembre 2022 - Approvazione ipotesi e sottoscrizione dell'accordo sull' utilizzo del fondo risorse decentrate personale comparto AMAP – anno 2022
- Decreto del Direttore n. 59 del 27 febbraio 2023 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022
- Decreto del Direttore n. 104 del 28 marzo 2023 - Annullamento decreto del Direttore n. 59 del 27 febbraio 2023 ex art. 21 octies L.241/90

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con decreto del Direttore n. 303 del 29 dicembre 2020, considerato il decreto n. 305/2022 di approvazione dell'accordo sull'utilizzo del fondo 2022, con decreto del Direttore dell'Amap n. 59 del 27 febbraio 2023 veniva indetta la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022. Con decreto n. 104 del 28 marzo 2023 si procedeva



all'annullamento della stessa, ai sensi dell'art. 21 octies L. 241/90. In particolare, in fase di espletamento della suddetta procedura, a fronte del numero delle domande presentate dagli aventi diritto, si rilevava che il costo potenziale massimo della stessa avrebbe potuto eccedere il budget previsto nel fondo, pari a € 19.500 in violazione della contrattazione decentrata integrativa, compromettendo pertanto il regolare svolgimento e conclusione della procedura e rendendo così illegittimo qualsivoglia beneficio a favore degli aventi diritto alle PEO 2022. Tale problematica emergeva a seguito del criterio adottato in accordo con le organizzazioni sindacali, di effettuare le progressioni economiche per categoria giuridica e non per singole posizioni economiche, con evidente difficoltà nella definizione puntuale dei costi sostenuti; tale scelta derivava dal fatto che, per alcune posizioni economiche sia di categoria C che di categoria D, la platea di aventi diritto era particolarmente esigua e poteva compromettere il principio di selettività della procedura, previsto dalla normativa.

Si rende pertanto necessario procedere ad indire un nuovo avviso, ai fini di attuare la procedura di progressione economica orizzontale definita con il CCDI sottoscritto in data 11/11/2022. Come previsto dal comma 4 dell'art. 13 CCNL 2019/2021 per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2023, le procedure delle progressioni economiche orizzontali definite dai CCDI già sottoscritti alla data di entrata in vigore dello stesso, devono esser portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina; in tal senso per la presente procedura si continuano ad applicare le previgenti disposizioni di cui al CCNL 2016/2018.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie; pertanto le progressioni economiche orizzontali di cui al presente decreto avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2022.

La peculiare condizione della dotazione organica del personale ruolo AMAP, particolarmente ridotta sotto il profilo numerico degli aventi diritto alle progressioni, comporta la necessità, anche al fine di garantire una reale selettività nell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area, di attribuire le stesse per categoria giuridica. Tuttavia, avendo precedentemente riscontrato l'impossibilità di definire in maniera certa i costi di tali progressioni, non essendovi certezza in merito alle posizioni economiche che verranno attribuite al termine della procedura, si procede adottando un diverso criterio. A fronte di un importo complessivo utilizzabile per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, stabilito con il CCDI 2022 si procede stabilendo due distinti budget da utilizzare per la progressione economica in categoria C ed uno in categoria D. Tali budget vengono calcolati facendo riferimento alla platea degli aventi diritto e nell'osservanza della percentuale non superiore al 40% di posizioni economiche attribuite rispetto agli stessi aventi diritto. La formula applicata è la seguente:

Budget categoria C = CC x Coef = € 2.410,00

Budget categoria D = CD x Coef = € 17.090,00

Importo previsto nel fondo (IT) = € 19.500,00

Costo delle progressioni orizzontali calcolato su tutti gli aventi diritto categoria C (CC) = € 6464,25

Costo delle progressioni orizzontali calcolato su tutti gli aventi diritto di categoria D (CD) = € 45.836,34

Coefficiente budget (Coef): $IT/(CC+CD) = 0,37$



Per quanto sopra esposto si propone l'indizione di una selezione per il riconoscimento della progressione economica nelle categorie giuridiche C e D. Verranno riconosciute le progressioni economiche dei/delle dipendenti collocati/e utilmente in graduatoria, sino a concorrenza del budget previsto per ciascuna categoria:

Budget categoria C = € 2.410,00

Budget categoria D = € 17.090,00

Nel caso in cui si verifichi un avanzo nei budget di entrambe le posizioni giuridiche, la somma degli stessi verrà utilizzata per consentire un'ulteriore progressione economica. Questa verrà riconosciuta alla categoria giuridica in cui il valore dell'avanzo sia più vicino al reale costo della posizione economica ulteriore presente in graduatoria.

Si propone altresì l'approvazione dell'avviso di selezione per il riconoscimento della progressione economica nelle categorie giuridiche C e D di cui al punto precedente, allegato A al presente atto.

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il/la dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell' AMAP alla data del 01/01/2022;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2020

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le indicazioni di cui all'Avviso di selezione, riportato nell'Allegato A, a decorrere dalle ore 9,00 del 7 settembre 2023 fino alle ore 12.00 del 22 settembre 2023

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione. La spesa relativa alle PEO personale AMAP anno 2022, , pari a presunti € 52.800,00, di cui € 39.000,00 quale importo per le progressioni economiche orizzontali , arretrati annualità 2022 e annualità 2023, ed € 13.800,00 di oneri riflessi , trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'AMAP, per l'anno 2023 - Capitolo 204001, i cui impegni sono stati assunti con Decreto del Direttore n. 1 del 5/01/2023, successivamente variati con Decreto del Dirigente n.168 del 29/05/2023 e con il Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A - AVVISO DI SELEZIONE

