

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Assunzione di 3 unità di personale con contratto a tempo pieno e determinato in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" - scorrimento graduatoria finale TC approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP)

DECRETA

- di assumere le seguenti unità di personale, con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di un anno, con inquadramento in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista", con decorrenza dal 01/03/2023 e sino al 29/02/2024 :
 - Marconi Leonardo (12° classificato nella graduatoria finale profilo tecnico di campo (TC), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) - Assegnazione alla Direzione - Sede di Osimo Stazione (AN);
 - Muzi Marco (14° classificato nella graduatoria finale profilo tecnico di campo (TC), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022)) - Assegnazione alla Direzione - Sede di Osimo Stazione (AN);
- che il costo presunto per n. 2 assunzioni per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 58.500,00, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 scheda progetto 8.01 e scheda progetto 8.57, mentre per la quota parte relativa all'anno 2024 pari a circa € 11.700 la copertura verrà garantita con il bilancio preventivo anno 2024;
- di assumere la sig.ra Valentina Argentati, con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di 6 mesi, con inquadramento in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" con decorrenza dal 01/03/2023 al 31/08/2023 - Assegnazione alla Direzione - Sede di Jesi (AN);



- che il costo presunto per la suddetta assunzione per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 18.000, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 scheda progetto 5.04;
- che gli impegni relativi al costo previsto per le tre assunzioni per il primo semestre dell'anno 2023 , n. 25 n. 35 e n. 13 sono stati assunti con decreto del Direttore n. 1/2023 mentre per il secondo semestre dell'anno 2023 si procederà con successivi atti;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i., ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE

(Dott. Andrea Bordoni)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11;
- L.R. 18.05.2004 n. 13;
- L.R. n. 13 del 18.05.2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- D.Lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- Decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022 – approvazione graduatoria finale

Motivazione

L'art. 36 del Dlgs n. 165/2001 prevede che "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35".

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". L'art. 4 comma 1 lettera b stabilisce che la Giunta regionale debba determinare specifici indirizzi in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia .

Con DGR n. 1570 del 28 novembre 2022 sono state approvate le linee di indirizzo in cui si prevede tra l'altro che



l'Agenzia può assumere anche personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo determinato e somministrazione) nel rispetto del limite massimo del 20 % della spesa complessiva della dotazione organica di primo impianto, ai sensi del D.L. n. 81/2015, fatte salve norme speciali in materia.

Nelle more della definizione della programmazione del fabbisogno del personale, l'Agenzia ha rilevato la necessità di assumere due unità di personale completamente finanziate tramite fondi di progetti comunitari/nazionali, con contratto a tempo pieno e determinato in categoria C/TS a supporto della PO "Valorizzazione delle Produzioni Agricole, Ittiche e Forestali, Biodiversità Agraria, Sistema della Conoscenza e Rete delle Agenzie" presso la sede principale dell'Agenzia sita ad Osimo Stazione (AN) in relazione ai progetti ed alle attività esplicitate di seguito.

Per le attività riconducibili all'ambito della scheda progetto 8.01 "Biodiversità":

- studio e censimento su tutto il territorio regionale della biodiversità animale e vegetale;
- favorire le iniziative, sia a carattere pubblico, sia privato, tendenti alla conoscenza e alla conservazione della biodiversità autoctona di interesse agrario, alla diffusione delle conoscenze e delle innovazioni per l'uso e la valorizzazione delle risorse genetiche iscritte al Repertorio Regionale;
- assumere direttamente iniziative specifiche atte alla tutela, al miglioramento, alla moltiplicazione e alla valorizzazione delle risorse genetiche iscritte al Repertorio Regionale;
- prevedere specifiche iniziative per incentivare gli agricoltori custodi;
- ulteriori obiettivi ed attività inerenti il progetto stabiliti dall'Agenzia.

Per le attività riconducibili all'ambito della scheda progetto 8.57 Comunità del cibo della biodiversità marchigiana:

- Implementazione di una sezione del portale sulla Biodiversità agraria marchigiana specifica per le accessioni arboree e per le razze animali ultimamente inserite nel Repertorio adeguatamente illustrate, con le schede descrittive e sezione fotografica personalizzata;
- istituzione e/o all'animazione degli itinerari della biodiversità di interesse agricolo e alimentare in attuazione dell'art. 12 della legge n. 194/2015;
- sviluppo la formazione di associazioni tematiche che saranno alla base delle vere e proprie Comunità del Cibo;
- definizione di uno studio del territorio marchigiano dove insistono le risorse genetiche della Biodiversità agraria che portino ad un'analisi del contesto definizione dei fabbisogni e elaborazione di un documento propedeutico alla costituzione di "Comunità del cibo" nella regione Marche in attuazione dell'art. 13, comma 3 della legge n. 194/2015.
- ulteriori obiettivi ed attività inerenti il progetto stabiliti dall'Agenzia.

L'Agenzia rileva altresì l'esigenza di assumere, a supporto del centro agrochimico, un'ulteriore unità di categoria C/TS per le attività previste nell'ambito del progetto 5.04 Marchesan:

- attività di monitoraggio ed assistenza con visite presso le aziende;
- divulgazione dei risultati ottenuti al fine di fornire nozioni fondamentali al miglioramento degli allevamenti coinvolti;
- gestione dei dati in un'ottica di realizzazione del progetto e di collegamento con gli altri partner

Dette assunzioni non gravano sulla spesa complessiva della programmazione del fabbisogno del personale e rimangono escluse a priori dal limite in quanto eterofinanziate, poichè il loro costo complessivo proviene da finanziamenti comunitari e nazionali.

Pertanto in seguito alle esigenze emerse e sopra descritte, si è ritenuto, nel rispetto dei principi di economicità e di celerità, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 254 del 19/09/2022, relativa a cat. C/TS "Tecnici di campo" per poter procedere a n. 3 assunzioni a tempo determinato,



ripettivamente n. 2 unità per la durata di 1 anno ed una unità per sei mesi a decorrere dal 01/03/2023.

Da tale graduatoria, profilo TC, è stata già disposta l'assunzione del sig. Bartolucci Daniele, 2° classificato risultato vincitore a seguito di rinuncia del primo, a decorrere dal 01/12/2022, con contratto a tempo pieno e indeterminato; successivamente si è proceduto ad uno scorrimento di graduatoria, sino alla posizione numero 11, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5 unità C/TS di durata annuale.

In tal senso si è proceduto a richiedere la disponibilità all'assunzione, a tempo pieno e determinato per 1 anno, ai/alle seguenti candidati/e, classificatisi in posizione utile; la sig.ra Ilari Carlotta, posizione n.13 ha comunicato il suo rifiuto con nota prot. n. 793 del 3/02/2023, mentre hanno accettato la proposta di assunzione i seguenti candidati:

- Marconi Leonardo (12° classificato nella graduatoria finale profilo tecnico di campo (TC), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) con decorrenza dal 01/03/2023 al 29/02/2024 - Assegnazione alla Direzione - Sede di Osimo Stazione (AN);
- Muzi Marco (14° classificato nella graduatoria finale profilo tecnico di campo (TC), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) con decorrenza dal 01/03/2023 al 29/02/2024 - Assegnazione alla Direzione - Sede di Osimo Stazione (AN);
- Argentati Valentina (15° classificata nella graduatoria finale profilo tecnico di campo (TC), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di 6 mesi, con inquadramento in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" con decorrenza dal 01/03/2023 al 31/08/2023 - Assegnazione alla Direzione - Sede di Jesi (AN).

Il costo presunto delle due unità di durata annuale per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 58.500,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 scheda progetto 8.01 e scheda progetto 8.57, mentre per la quota parte relativa all'anno 2024 pari a circa € 11.700,00 la copertura verrà garantita con il bilancio preventivo anno 2024; invece il costo presunto per l'unità di durata semestrale per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 18.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 scheda progetto 05.04.

Gli impegni relativi al costo previsto per il primo semestre dell'anno 2023, n. 25 n. 35 e n. 13, sono stati assunti con decreto del Direttore n. 1/2023 mentre per il secondo semestre dell'anno 2023 si procederà con successivo atto.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

La sottoscritta Responsabile del Procedimento in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del d.lgs 50/2016.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

("Nessun Allegato")

