

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Assunzione di 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e determinato in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" - scorrimento graduatoria finale TL approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO la D.G.R. n. 816 del 27.06.2022 che proroga l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM), oggi "Marche Agricoltura Pesca" al Dott. Andrea Bordon;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTO il Decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 relativo all'approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico, nota integrativa per l'anno 2022;

VISTO il Decreto del Direttore n. 274 del 14.10.2022 di approvazione dell'Assestamento di Bilancio di Previsione dell'AMAP per l'anno 2022;

DECRETA

- di assumere la seguente unità di personale, con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di un anno, con inquadramento in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista"
 - o Sbaffo Monica (3° classificata nella graduatoria finale profilo tecnico di laboratorio (TL), approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) con decorrenza dal 01/12/2022 al 30/11/2023 Assegnazione al Servizio Fitosanitario – Sede di Osimo
- che il costo presunto di tale assunzione per l'anno 2022, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 3.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 così come assestato con Decreto del Direttore n. 274 del 14.10.2022; per la quota parte relativa all'anno 2023 pari a € 33.000,00 la copertura verrà garantita con il bilancio preventivo anno 2023;
- che gli impegni relativi a tali costi verranno assunti con atti successivi;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

IL DIRETTORE

Dott. Andrea Bordon

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11
- L.R. 18.05.2004 n. 13
- L.R. n. 13 del 18.05.2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale"
- D.Lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- CCNL Comparto Funzioni locali 2016/2018;
- Decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022 – approvazione graduatoria finale

Motivazione

Con legge regionale 12/05/2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

L'articolo 17 della predetta legge stabilisce quanto segue:

- al comma 5: *Gli organi in carica alla data di entrata in vigore di questa legge continuano ad esercitare la loro funzione fino alla entrata in carica dei nuovi organi.*
- al comma 6: *Le strutture in essere alla data di entrata in vigore di questa legge operano fino alla completa costituzione delle nuove strutture.*
- al comma 7: *Nelle more dell'adozione degli atti, previsti da questa legge, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti.*

L'art. 36 del Dlgs n. 165/2001 prevede che "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35".

La Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 – Piano annuale del fabbisogno 2022 prevedendo l'assunzione di n. 2 categorie C/TS, ha fatto emergere l'esigenza di individuare due unità di categoria C/TS, attraverso una selezione pubblica, da impiegare una come tecnico in campo nell'ambito della sperimentazione agricola ed una come tecnico di laboratorio per il settore fitosanitario.

Con decreto del Direttore n. 109 del 29/04/2022 è stata indetta la procedura selettiva pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria C, posizione economica C1 del CCNL Comparto funzioni locali, con profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" di cui 1 Tecnico di campo nel settore agrario (cod. TC) ed 1 Tecnico di laboratorio (cod.TL) nell'ambito

dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM).

Con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022 è stata approvata la graduatoria finale relativa ad entrambi i profili TC e TL della suddetta procedura.

Rilevata la necessità di dover potenziare il personale del servizio fitosanitario, come disposto dal DL n. 19 del 2 febbraio 2021, con un tecnico da assumere per 1 anno con contratto a tempo pieno e determinato, da inserire nel laboratorio fitosanitario della sede di Osimo, per motivi di efficienza, economicità e celerità si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di cui sopra, approvata con decreto n. 254 del 19/09/2022 relativa alla cat. C/TS "Tecnico di laboratorio".



Da tale graduatoria è stata disposta l'assunzione, a decorrere dal 01/10/2022, con contratto a tempo pieno e indeterminato della sig.ra Cantiani Arianna, 2° classificata in graduatoria, a seguito della rinuncia del primo candidato risultato vincitore della selezione sopra descritta. Successivamente, con nota prot. n. 6963 del 7/10/2022 è stata chiesta la disponibilità all'assunzione per 1 anno a tempo pieno e determinato con assegnazione al Servizio Fitosanitario sede di Osimo alla candidata 3° classificata, Monica Sbaffo, che ha accettato con nota prot. n. 7016 del 11/10/2022.

Tale assunzione, a tempo determinato effettuata per il raggiungimento della dotazione organica stabilita dal medesimo decreto per i servizi fitosanitari, è fatta in osservanza di quanto disposto con il DL n. 19 del 2 febbraio 2021, in deroga al limite finanziario previsto dall'art. 9 comma 28 del DL n.78 del 31/05/2010; si conferma comunque il rispetto del limite di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge n.296 del 27/12/2006.

Il costo presunto di tale assunzione per l'anno 2022, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 3.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 così come assestato con Decreto del Direttore n. 274 del 14.10.2022; per la quota parte relativa all'anno 2023 pari a € 33.000,00 la copertura verrà garantita con il bilancio preventivo anno 2023.

Gli impegni relativi a tali costi verranno assunti con atti successivi.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carteletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

