

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"
n. 328 del 30 ottobre 2026

Oggetto: **Rideterminazione del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP, di cui al Decreto n. 155 del 06.05.2026.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 60 del 02.12.2025 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2026, con proiezione triennale 2026-2028);

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.62 del 02.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2026-2028, annualità 2026 e successive variazioni;

DECRETA

- di rideterminare l'ammontare del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP, nell'importo pari a Euro 161.710,40, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A-bis;
- che l'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 218.600,12 comprensivi degli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2026/2028 - annualità 2026 - progetto 13.99 "Costo del Personale", per € 161.710,40 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza) sulla voce 20.40.06, € 43.144,34 (oneri riflessi) sulla voce 20.40.07 per € 13.745,38 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni saranno assunti con la firma definitiva del contratto decentrato integrativo per personale dirigente AMAP 2026;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche ed alle Organizzazioni Sindcali e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge Regionale 12.05.2022 n. 11 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- CCNL Dirigenza del 17 dicembre 2020
- CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2019/2021 del 16.07.2024;
- CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2022/2024 del 23.02.2026;
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."
- D.L .n. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi";
- L. n. 449/1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica"
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 "L.R. n. 11/2022 art. 4 comma 1 lett. b) Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP";
- Delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022- Determinazione dotazione organica del comparto e della dirigenza dell' nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024;
- Delibera del CdA AMAP n. 7 del 21/02/2024 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 "Attuazione DGR n. 1736 del 15/11/2024. Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, dl 34/2019 convertito nella legge 58/2019). Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- Delibera del CdA AMAP n. 43 del 06/08/2025 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" di cui alla delibera CdA n. 7/2024."
- Delibera del CdA AMAP n. 155 del 06/05/2026 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" di cui alla delibera CdA n. 7/2024."



Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con legge regionale 12/05/2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.

Gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale della dirigenza anno 2023, con decreto della dirigente del Settore amministrativo n. 336 del 25/10/2024, l'AMAP in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio del comparto Amap che prevedono che *"... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale"*, determinava il limite di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio dell'area della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 .

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti (di cui n. 1 Direttore).

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44)



- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27)

Pertanto, il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57, a cui si aggiungono € 30.000,00 del fondo dello straordinario per un importo complessivo di € 1.213.314,57, come risulta dal prospetto Allegato "B-bis".

L'articolo 35, comma 1, del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16 luglio 2024, prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato);
- b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);

L'articolo 45, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, prevede che la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, mentre non è materia di contrattazione la costituzione del Fondo.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, essendo atto applicativo del contratto collettivo, è pertanto atto datoriale.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione (legge regionale n. 11/2022) non risulta possibile computare gli incrementi disposti dagli artt. 37 e 39 CCNL 16.07.2024 e ulteriori voci che fanno riferimento a periodi pregressi, pertanto il fondo rimane composto unicamente dalla voce delle risorse stabili.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali dell'Area della Dirigenza del 23.02.2026, all'art.33 "Incremento Fondi" sono previsti € 1.630,02 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 per incrementare il fondo per la retribuzione di posizione e di € 260,00 per ogni dirigente per la retribuzione di risultato, ma tali incrementi non possono essere applicati sul fondo AMAP dal momento che si tratta di un ente di nuova istituzione (legge regionale n. 11/2022), non è possibile computare gli incrementi disposti dall'art. 33 CCNL 23.02.2026 in quanto l'ente nel 2021 applicava il CCNL del commercio e non aveva dirigenti con CCNL Funzioni Locali in servizio.

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale, si è tenuto conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Nell'anno 2026 si è completata la dotazione dell'area della dirigenza, composta da n. 3 figure dirigenziali: una figura di Direttore AMAP, per l'intero anno, un Dirigente Settore Amministrativo, per l'intero anno, ed un Dirigente Settore Tecnico per 7 mesi (assunto dal 01.06.2026)

Il criterio di determinazione del Fondo basato sul valore medio pro-capite regionale non assicura risorse sufficienti a finanziare le retribuzioni di posizione previste dall'assetto organizzativo dell'Agenzia, incluso il trattamento del Direttore stabilito dalla Giunta regionale, e a garantire la quota minima da destinare alla retribuzione di risultato prevista dal CCNL.



Si è reso pertanto necessario integrare il Fondo con risorse ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL del 17 dicembre 2020, per assicurare la copertura dei relativi oneri e confermare la retribuzione di risultato prevista dalla contrattazione integrativa e i minimi previsti dal CCNL Area Funzioni Locali. Tale soluzione è adottata nelle more di un approfondimento con la Regione Marche volto a verificare l'adeguatezza del criterio pro-capite rispetto alle specificità organizzative e retributive dell'Agenzia.

Richiamato il proprio precedente Decreto del Settore Amministrativo n. 155 del 06.05.2026 con il quale è stato costituito il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2026 del personale dirigente dell'AMAP per un importo pari ad € 167.551,54 oltre ad oneri riflessi (€ 44.702,75) ed IRAP (€ 14.241,88) per un costo complessivo presunto di € 226.496,17, nel quale era stato previsto di applicare il comma 4 dell'art.22 del CCNL 23.02.2026 incrementando per ogni dirigente la retribuzione di posizione di € 1.792,44.

A seguito di un riesame tecnico-amministrativo, anche con l'espressione del parere Aran del 21 agosto 2026, è emerso che nella costituzione del fondo, la scheda di calcolo, Allegato A al sopra richiamato Decreto SA n. 155/2026, sono stati erroneamente computati gli incrementi previsti dal CCNL del 23.02.2026 parametrati al personale dirigente in servizio alla data del 31.12.2021.

Considerato che l'AMAP è un Ente istituito con la sopra citata L.R. n. 11/2022 e che alla data del 31.12.2021 non risultavano presenti dirigenti in servizio con contratto Funzioni Locali, con la conseguenza che la clausola contrattuale di incremento per contingente al 31.12.2021 non risulta applicabile al Fondo dirigenza dell'Agenzia, si ritiene, pertanto, di procedere in autotutela alla rettifica contabile del predetto Fondo, eliminando le voci di incremento non spettanti e rideterminando in diminuzione il valore complessivo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2026, unitamente al ricalcolo dei connessi oneri riflessi ed IRAP.

Si allega, conseguentemente, al presente decreto il nuovo prospetto di costituzione del Fondo 2026, "Allegato A-bis", che sostituisce integralmente l'Allegato A del Decreto n. 155/2026.

Il nuovo ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2026 è rideterminato in € 161.710,40 con un conseguente onere complessivo a carico dell'Ente (comprensivo di oneri riflessi ed IRAP) pari ad € 218.600,12.

Con tale atto si propone di rideterminare il Fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, annualità 2026, che risulta composto da n. 3 figure dirigenziali previste in dotazione organica (incluso il dirigente del Settore Tecnico assunto dal 01.06.2026), e pertanto il fondo viene costituito considerando una figura di Direttore AMAP, per l'intero anno, un Dirigente Settore Amministrativo per l'intero anno, ed un Dirigente Settore Tecnico per 7 mesi, per un importo totale pari a € 161.741,40.

Il nuovo onere complessivo derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 218.600,12 comprensivi degli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2026/2028 - annualità 2026 - progetto 13.99 "Costo del Personale", per € 161.710,40 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza) sulla voce 20.40.06, € 43.144,34 (oneri riflessi) sulla voce 20.40.07 per € 13.745,38 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni saranno assunti con la firma definitiva del contratto decentrato integrativo per personale dirigente AMAP 2026.

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile reso con verbale n. 12 in data 28.10.2026 (Allegato C bis);

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche ed alle Organizzazioni Sindacali e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.



Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

EP/MC

AL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Tiziana Pasquini

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A bis: Fondo risorse decentrate

Allegato B bis: Limite fondo

Allegato C bis: Parere revisore contabile

