

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"
n. 320 del 23 ottobre 2026

**Oggetto: Incremento delle giornate assegnate al personale operaio agricolo stagionale dell'Amap
nel 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 60 del 02.12.2025 L.R. 11/2022 art. 3 comma 1 – "Approvazione Programma Operativo annuale anno 2026 con proiezione triennale 2026/2028"

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 62 del 02.12.2025 L.R. 11/2022- Approvazione del Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028;

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 42 del 07.10.2026 L.R. 11/2022- Approvazione assestamento del Bilancio di previsione 2026

DECRETA

- di incrementare il numero delle giornate previste per i dipendenti assunti con contratto stagionale CCNL addetti idraulico-forestali dei vivai e dell'Azienda sperimentale di Petritoli/Carassai secondo quanto indicato nel documento istruttorio;
- che la spesa prevista complessiva per l'incremento delle giornate pari a presunti € 24.452,78 è così suddivisa:
 - a) per quanto attiene ai vivai dell'Amap la somma di € 20.252,78 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 come assestato con Delibera del Cda n. 42 del 07/10/2026, voce 20.30.01 "Personale operaio" secondo la seguente distribuzione:
 - € 13.929,55 sul progetto 07.01 "Attività vivaistica";
 - € 642,78 sul progetto 01.01 "Agrometeo";
 - € 5.680,45 sul progetto 04.01 "Compiti istituzionali: controllo, vigilanza, certificazione, assistenza specialistica, laboratorio fitopatologico e sperimentazione fitosanitaria;



b) per quanto attiene all'Azienda sperimentale di Petritoli/Carassai la somma di € 4.200,00 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 come assestato con Delibera del Cda n. 42 del 07/10/2026, voce 20.30.01, "Personale operaio" secondo la seguente distribuzione:

- € 2.520,00 sul progetto 06.02 "Recupero e conservazione germoplasma frutticolo, viticolo e olivicolo";
- € 1.260,00 sul progetto 06.24 "Supporto tecnologico alla sperimentazione";
- € 420,00 sul progetto 06.25 "Sperimentazione privata";

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**La Dirigente del settore
amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini**
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 - Assunzione di n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 212 del 30/06/2026 - Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 244 del 29/07/2026 - Assunzione di n° 3 operai stagionali AMAP a tempo determinato annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 283 del 16/09/2026 - Assunzione di n° 1 operaio stagionale AMAP a tempo determinato presso la sede AMAP di Sant'Angelo in vado, annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026;



- Ccnl per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028 del 4/12/2025.

Motivazione

Ai sensi dell'art. 2, commi 1 e 2, della L.R. n. 11/2022, l'Agenzia svolge attività di servizio nei settori agricolo, agroalimentare, forestale e della pesca, in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta regionale. Tra le funzioni attribuitele rientrano le attività di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali.

L'Agenzia, al fine di consentire l'operatività dei vivai di Amandola, Pollenza, Sant'Angelo in Vado e Senigallia in relazione agli obiettivi di biodiversità forestale, tartuficoltura e tutela della diffusione delle specie autoctone nei programmi di forestazione e di interventi di mitigazione ambientale, disponeva, con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026, l'assunzione di n. 10 operai agricoli stagionali, assegnando, per l'annualità 2026, n. 151 giornate lavorative per ciascuno in relazione alle comprovate esigenze lavorative e secondo le diverse incidenze temporali.

Successivamente, per comprovate esigenze dell'Agenzia medesima, con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 244 del 29/07/2026 si procedeva ad assumere nei vivai sotto specificati, n° 2 operai stagionali AMAP a tempo determinato di cui:

- n. 1 con assegnazione al vivaio di Senigallia, per un numero massimo di n. 70 giornate nell'arco dell'annualità 2026;
- n. 1 con assegnazione al vivaio di Amandola per un numero massimo di n. 70 giornate nell'arco dell'annualità 2026;

Con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 283 del 16/09/2026 si procedeva ad assumere, ulteriormente, n° 1 operaio stagionale AMAP a tempo determinato presso il vivaio di Sant'Angelo in Vado con assegnazione di un tetto massimo di n.50 giornate da effettuare entro il 31/12/2026.

A seguito di un monitoraggio delle lavorazioni da parte della Elevata qualificazione addetta ai vivai, al fine di assicurare nei mesi finali del 2026, la disponibilità di personale per lo svolgimento delle attività colturali, manutentive e produttive previste presso i quattro vivai, evitando interruzioni o rallentamenti delle lavorazioni programmate e consentendo di portare a termine le attività vivaistiche previste entro la fine dell'esercizio, e per supportare il servizio fitosanitario nelle attività di monitoraggio, si rende necessario incrementare le giornate secondo quanto sotto riportato:

- presso il vivaio di Amandola agli operai Patrick De Angelis, Claudio Desantis assunti per n. 151 giornate vengono assegnate n. 4 giornate ulteriori cadauno per un totale di 155 giornate cadauno mentre all'operaio Giorgio Spina, assunto per n. 70 giornate vengono assegnate n. 5 giornate ulteriori per un totale di 75 giornate;
- presso il vivaio di Pollenza agli operai Davide Marinangeli, Tiziana Procaccini e Marcella Miglioizzi assunti per n. 151 giornate vengono assegnate n. 19 giornate ulteriori cadauno per un totale di 170 giornate cadauno;
- presso il vivaio di Senigallia agli operai Maurizio Bracci e Tamara Federici assunti per n. 151 giornate vengono assegnate n. 19 giornate ulteriori cadauno per un totale di 170 giornate cadauno mentre all'operaio Davide Zacchilli, assunto per n. 70 giornate vengono assegnate n. 5 giornate ulteriori per un totale di 75 giornate;



- presso il vivaio di Sant'Angelo in Vado all'operaio Ferrarini Damiano, assunto per n. 151 giornate vengono assegnate n. 27 giornate ulteriori per un totale di 178 giornate;

Per quanto riguarda l'Azienda Sperimentale di Petritoli/Carassai l'Agenzia disponeva, con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026, l'assunzione di n. 3 operai agricoli stagionali, assegnando, per l'annualità 2026, n. 160 giornate lavorative per ciascuno in relazione alle comprovate esigenze lavorative e secondo le diverse incidenze temporali.

A seguito di un monitoraggio delle attività da svolgere nell'Azienda sperimentale in questione, effettuato dalla Elevata qualificazione di riferimento, si sono ravvisate le seguenti esigenze lavorative:

- avvio di un nuovo progetto vivaistico per la produzione di piantine di olivo ascolana tenera nella serra di Carassai;
- aumento del numero di micro-vinificazioni per la richiesta da utenti esterni (Consorzio vini D'Abruzzo);
- razionalizzazione dell'oliveto di Carassai impiantato con sesto dinamico (abbattimento di una pianta ogni due);
- riorganizzazione degli spazi interni del magazzino per l'installazione di scaffalature industriali.

Sulla base delle precedenti considerazioni, per l'annualità 2026, l'incremento di giornate presso l'azienda sperimentale di Petritoli/Carassai riguarda gli operai Serenella Galanti, Piero Tomassini e Marco Moretti assunti per n. 160 giornate cadauno ai quali vengono assegnate n. 10 giornate ulteriori cadauno per un totale di 170 giornate cadauno.

La spesa prevista complessiva per l'incremento delle giornate pari a presunti € 24.452,78 è così suddivisa:

- c) per quanto attiene ai vivai dell'Amap la somma di € 20.252,78 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 come assestato con Delibera del Cda n. 42 del 07/10/2026, voce 20.30.01 "Personale operaio" secondo la seguente distribuzione:
 - € 13.929,55 sul progetto 07.01 "Attività vivaistica";
 - € 642,78 sul progetto 01.01 "Agrometeo";
 - € 5.680,45 sul progetto 04.01 "Compiti istituzionali: controllo, vigilanza, certificazione, assistenza specialistica, laboratorio fitopatologico e sperimentazione fitosanitaria";
- d) per quanto attiene all'Azienda sperimentale di Carassai la somma di € 4.200,00 trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 come assestato con Delibera del Cda n. 42 del 07/10/2026, voce 20.30.01, "Personale operaio" secondo la seguente distribuzione:
 - € 2.520,00 sul progetto 06.02 "Recupero e conservazione germoplasma frutticolo, viticolo e olivicolo";
 - € 1.260,00 sul progetto 06.24 "Supporto tecnologico alla sperimentazione";
 - € 420,00 sul progetto 06.25 "Sperimentazione privata".

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.



Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

dp

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO
Nessun allegato

