

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI”

n. 297 del 06 ottobre 2026

**Oggetto: Autorizzazione partecipazione corso formazione erogato da Sistema Susio srl
P.IVA IT05181300962 - impegno € 182,00 esente Iva art. 10 DPR 633/72 -
Bilancio 2026**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l’attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02.12.2025 - Approvazione del Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 s.m.i.;

DECRETA

- di autorizzare la dott.ssa Tiziana Pasquini a partecipare al webinar dal titolo “LA RIFORMA DELLA PERFORMANCE E DELLA DIRIGENZA NELLA PA” erogato dalla società Sistema Susio srl;
- di impegnare l’importo complessivo del presente atto pari a euro 182,00 esente Iva ex art.10 DPR 633/72 e comprensivo di marca da bollo, sul Bilancio AMAP 2026 – 2028, annualità 2026, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02.12.2025 e smi - Progetto “Personale” cod. 13.01, “Formazione” – codice 20.50.30 a favore di Sistema Susio srl - P.IVA IT05181300962;
- di provvedere con successivo decreto a liquidare e pagare l’importo complessivo di euro 182,00 a seguito dell’emissione della fattura da parte della suddetta società;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- CCNL Comparto Funzioni locali 2022/2024 del 23.02.2026



Motivazione

L'AMAP considera la formazione quale perno fondamentale dell'Agenzia sia per lo sviluppo professionale dei propri dipendenti che per il raggiungimento degli obiettivi programmati. Il D.Lgs. n. 165/2001, ex art. 1 comma 1, lettera c), stabilisce che, per realizzare una migliore utilizzazione delle risorse umane, la pubblica amministrazione debba curare la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti. Così, anche nel CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024 è previsto, nell'ottica del rafforzamento della politica dello sviluppo delle risorse umane, che gli enti debbano attribuire ruolo primario alla formazione a garanzia dell'evoluzione professionale del dipendente e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari di modernizzazione e di cambiamento organizzativo.

In tale prospettiva si rileva la necessità di investire ulteriormente in attività formative garantendo l'aggiornamento professionale dei dipendenti.

Nello specifico, il corso vuole fornire ad amministrazioni ed enti locali una lettura operativa e aggiornata della riforma della performance e della dirigenza, ora pienamente vigente con la Legge n. 119/2026 e integrata dal DL 144/2026 (Decreto PA), per passare dalla conoscenza della norma agli adempimenti concreti.

Nel dettaglio si descrivono i seguenti argomenti in sintesi:

- La filosofia della riforma - Obiettivo: capire la logica di fondo per leggere correttamente tutte le disposizioni successive.
- Il nuovo sistema di valutazione - Obiettivo: padroneggiare i nuovi criteri e i vincoli quantitativi.
- Performance, premi e formazione - Obiettivo: collegare correttamente valutazione, trattamento accessorio e formazione, anche alla luce del Decreto PA.
- La riforma degli OIV e dei Nuclei di valutazione - Obiettivo: sapere cosa cambia per l'organismo e quando.
- Il nuovo accesso alla dirigenza - Obiettivo: conoscere i nuovi canali di accesso e sviluppo di carriera con le relative quote.
- La tecnologia al servizio della strategia: Strategic PA - Laboratorio dimostrativo Strategic PA dal Piano della Performance alla valutazione individuale su un caso-tipo di ente.

Rilevata pertanto l'esigenza di approfondire tali aspetti, si propone la partecipazione della dott.ssa Tiziana Pasquini al webinar dal titolo "LA RIFORMA DELLA PERFORMANCE E DELLA DIRIGENZA NELLA PA" che verrà erogato nella giornata del 8 ottobre 2026 dalla società Sistema Susio srl - P.IVA IT05181300962.

Contestualmente si impegna l'importo complessivo del presente atto pari a presunti euro 182,00, esente Iva art.10 DPR 633/72 e comprensivo di marca da bollo, per l'iscrizione al corso di formazione citato, sul Bilancio AMAP 2026 – 2028, annualità 2026, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 62 del 02.12.2025 e smi - Progetto "Personale" cod. 13.01, "Formazione" – codice 20.50.30 a favore di Sistema Susio srl - P.IVA IT05181300962 sita in Via Fiume 24 - 20063 - Cernusco sul Naviglio MILANO.

A seguito dell'emissione di fattura da parte della sudetta società si provvederà con successivo decreto a liquidare e pagare l'importo complessivo presunto di euro 182,00.

Si pubblica il presente atto sul sito Norme marche.

Alla luce delle motivazioni illustrate, si propone di approvare il contenuto decisionale dell'atto



così come formalizzato nel dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Sonja De Stefani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

