

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI”
n. 293 del 01 ottobre 2026**

Oggetto: Revisione degli obiettivi assegnati al personale del Settore “Amministrativo” dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca” (AMAP) per l’annualità 2026, già definiti con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 117 del 3 aprile 2026

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 concernente “Trasformazione dell’A.S.S.A.M. nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 54 dell’ 11.12.2024 di approvazione del Programma Operativo dell’AMAP per il 2025;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 1 del 30.01.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 per l’AMAP;

VISTA la Delibera del consiglio di Amministrazione n. 12 del 28.03.2024 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

DECRETA

- di procedere, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio, alla revisione degli obiettivi assegnati al personale del Settore “Amministrativo” dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca” (di seguito AMAP) con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 117 del 3 aprile 2026, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di nuove scelte nella programmazione delle attività del Settore;
- di approvare, conseguentemente, l’Allegato B aggiornato, recante gli obiettivi operativi del Settore “Amministrativo” per l’annualità 2026, che sostituisce, per le parti oggetto di revisione, il corrispondente allegato approvato con il decreto n. 117 del 3 aprile 2026;
- di confermare, per quanto non espressamente modificato dal presente atto, le linee di attività e le disposizioni contenute nel decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 117 del 3 aprile 2026;
- di disporre l’aggiornamento delle schede di valutazione del personale interessato sul sistema Cohesionwork, in coerenza con gli obiettivi revisionati di cui all’Allegato B aggiornato;
- di stabilire che il presente decreto ha decorrenza immediata e costituisce aggiornamento del decreto n. 117 del 3 aprile 2026, limitatamente agli obiettivi oggetto di revisione;



- di comunicare il presente decreto al personale interessato per via telematica, stabilendo che lo stesso costituisce aggiornamento della comunicazione degli obiettivi propedeutici alla valutazione delle prestazioni e dei comportamenti per l'annualità 2026, ai sensi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'AMAP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 28.03.2024.
- di pubblicare il presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia "Marche Agricoltura Pesca".

Attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

Attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i,

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. concernente: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Legge regionale 12 maggio 2022 n. 11 concernente: “Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- D.G.R. Marche del 08.06.2004 n. 621 avente ad oggetto “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004”;
- Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 1 del 30.01.2025 di approvazione del PIAO dell’AMAP per il triennio 2025-2027;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 12 del 28.03.2024 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- Decreto del Direttore dell’AMAP n. 262 del 06.09.2023 di assegnazione del personale alle Strutture dell’AMAP;

Motivazione

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 2 del 30.01.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) dell’AMAP, che contiene, in modalità a cascata, una serie di obiettivi strategici e operativi elaborati in maniera coerente con le linee strategiche per il triennio 2026-2028, fornite dal Consiglio di Amministrazione dell’AMAP con Delibera n. 44 del 24.10.2023, nel rispetto di quanto stabilito nella L.R. 11/2022 e di quanto riportato nelle Linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con D.G.R. 1570/2022.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’AMAP n. 12 del 28.03.2024 è stato definito e approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del personale dipendente, ivi compreso il personale di qualifica dirigenziale e il Direttore dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. In attuazione del SMVP, competono al Direttore e, per le rispettive attribuzioni, ai/alle Dirigenti di Settore, i provvedimenti di assegnazione e di eventuale aggiornamento degli obiettivi al personale di comparto, in coerenza con le linee strategiche e gli obiettivi contenuti nel PIAO 2026-2028 dell’AMAP.

Con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 117 del 3 aprile 2026 sono state definite le linee di attività e attribuiti gli obiettivi al personale assegnato al Settore “Amministrativo” per l’annualità 2026, in coerenza con il PIAO 2026-2028 e con il SMVP dell’Agenzia.

Successivamente all’adozione del predetto decreto sono intervenute esigenze di carattere organizzativo e nuove valutazioni in ordine alla programmazione delle attività del Settore, tali da rendere necessario procedere a una minima revisione di alcuni obiettivi precedentemente assegnati, al fine di assicurarne la piena coerenza con l’assetto organizzativo aggiornato, con le priorità operative sopravvenute e con l’effettiva distribuzione delle attività tra il personale coinvolto.



La revisione degli obiettivi si configura, pertanto, come aggiornamento dell'atto di assegnazione già adottato, ferma restando la coerenza complessiva con gli indirizzi strategici e operativi contenuti nel PIAO 2026-2028, nonché con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'AMAP. Con il presente provvedimento si propone, quindi, di approvare l'Allegato B aggiornato, recante gli obiettivi operativi del Settore "Amministrativo" per l'annualità 2026, che sostituisce, per le parti oggetto di revisione, il corrispondente allegato approvato con decreto n. 117 del 3 aprile 2026. Restano confermate, per quanto non espressamente modificato, le linee di attività e le disposizioni contenute nel decreto medesimo.

Considerato quanto sopra descritto, si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine di revisionare gli obiettivi assegnati al personale del Settore "Amministrativo" con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 117 del 3 aprile 2026, approvando l'Allegato B aggiornato e disponendo il conseguente aggiornamento delle schede di valutazione sul sistema Cohesionwork.

La Responsabile di Procedimento attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico dell'AMAP.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

"Allegato B – Obiettivi operativi del Settore Amministrativo – annualità 2026"

