

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: DSA N. 183/2026 - Assunzione di n° 1 operaio stagionale AMAP a tempo determinato presso l'azienda sperimentale di Jesi, annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 60 del 02.12.2025 L.R. 11/2022 art. 3 comma 1 – "Approvazione Programma Operativo annuale anno 2026 con proiezione triennale 2026/2028"

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 62 del 02.12.2025 L.R. 11/2022- Approvazione del Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028.

DECRETA

- di procedere all'assunzione del sig. Monaldi Nicola individuato a seguito di scorrimento della graduatoria approvata con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026, con assegnazione presso l'azienda agricola di Jesi tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con inquadramento al livello 3° operaio qualificato super, ai sensi degli artt. 46 e 46 bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028;
- che il rapporto di lavoro stagionale a tempo determinato decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2026, per un numero massimo di 40 giornate al fine di garantire la continuità delle attività programmate secondo i picchi di stagionalità del settore;
- che il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2026, accertate dalla EQ responsabile delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nei limiti degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione per l'annualità 2026 o in funzione di ulteriori stanziamenti;
- la spesa prevista complessiva pari a presunti € 5.500,00 per la nuova assunzione trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 e successive variazioni, progetto 06.25 "Sperimentazione privata", voce 20.30.01 "Personale



operaio”;

- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**La Dirigente del Settore
amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini**

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 - Assunzione di n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 212 del 30/06/2026 - Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Ccnl per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028 del 4/12/2025.

Motivazione

Ai sensi dell'art. 2, commi 1 e 2, della L.R. n. 11/2022, l'Agenzia svolge attività di servizio nei settori agricolo, agroalimentare, forestale e della pesca, in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta regionale. Tra le funzioni attribuitele rientrano le attività di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali.

L' AMAP gestisce, da anni, le attività delle aziende agricole sperimentali di Petritoli/Carassai e Jesi nelle quali si realizzano progetti di sperimentazione, di trasferimento delle innovazioni e di conservazione e moltiplicazione del germoplasma a rischio di erosione genetica, finanziati dall'Unione Europea, dallo Stato e dalla Regione Marche. Il 2026 vedrà l'attivazione di ulteriori sperimentazioni in ambiente protetto (serre di Jesi e Carassai) anche con il fine di valorizzare le strutture a disposizione di AMAP. Nell'ambito del settore agro-alimentare la promozione della ricerca e il trasferimento/diffusione dell'innovazione sono, quindi, strumenti sempre più cruciali ed imprescindibili per la competitività, la tutela e valorizzazione di prodotti e produzioni di qualità in un'ottica di sostenibilità per produttori e consumatori a livello regionale, nazionale ed europeo.

L'incremento delle attività progettuali, di ricerca e sperimentazione, nonché delle attività analitiche e dei servizi rivolti all'utenza esterna, con particolare riferimento alle analisi sui cereali e alle micro-vinificazioni,



comporta un significativo aumento del carico di lavoro presso le aziende sperimentali nel periodo settembre-dicembre 2026.

A ciò si aggiunge il coinvolgimento dell'Agenzia nelle attività connesse al progetto europeo Horizon, tra cui la sperimentazione relativa all'impiego di biochar in oliveto, che richiede un ulteriore impegno operativo del personale assegnato alle aziende sperimentali.

Tale incremento delle attività si inserisce in un contesto caratterizzato da una sensibile riduzione del personale operaio disponibile. Presso la sede di Jesi, in particolare, a fronte di una consistenza che fino a pochi anni fa era pari a cinque unità tra personale a tempo indeterminato e determinato, risultano attualmente in servizio una sola unità a tempo indeterminato e una unità a tempo determinato a decorrere dal 1° settembre 2026.

La situazione descritta determina criticità organizzative e operative che rischiano di compromettere il regolare svolgimento delle attività di ricerca, sperimentazione e supporto tecnico erogate dall'Agenzia, con possibili ripercussioni sull'attuazione dei progetti in corso e sulla capacità di garantire i servizi richiesti dagli utenti esterni.

Con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 si era proceduto ad assumere n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato per l'annualità 2026. Di tali unità, una sola è stata assegnata all'azienda sperimentale di Jesi che in data 30 aprile 2026 rassegnava le sue dimissioni (comunicazione obbligatoria n. 1104226209959614).

Considerata la natura stagionale delle attività e il turnover del personale operaio, è stata ravvisata la necessità di disporre di un elenco di candidati/e idonei cui attingere nel corso di un biennio, al fine di far fronte sia alle sostituzioni sia ad eventuali nuove esigenze organizzative.

A tal fine può essere utilizzato l'«Elenco di idonei/e» costituito a seguito dell'avviso di selezione approvato con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026. L'elenco, non riferito a una specifica sede, è destinato a soddisfare eventuali esigenze assunzionali a tempo determinato dell'Agenzia presso le diverse sedi ubicate nel territorio della Regione Marche. Con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026 è stata approvata la relativa graduatoria.

In relazione al fabbisogno sopra descritto, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria, al fine di individuare una unità di personale da assegnare all'Azienda sperimentale di Jesi per un numero massimo di 40 giornate e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026.

È stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione alle persone collocate in posizione utile nella graduatoria. Tra le persone interpellate, il candidato Nicola Monaldi, collocato alla posizione n. 6, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione, acquisita al prot. AMAP n. 6358 del 21/09/2026.

Si propone, pertanto, di procedere, ai sensi dell'art. 7-bis del D.L. n. 120/2021, convertito dalla L. n. 155/2021, in combinato disposto con l'art. 11, comma 3, della L.R. n. 11/2022, all'assunzione del sig. Nicola Monaldi, da assegnare all'azienda sperimentale di Jesi. L'assunzione avverrà mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con



inquadramento al livello 3°, operaio qualificato super, ai sensi degli artt. 46 e 46-bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Il contratto a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione con durata fino al 31.12.2026, per un numero massimo di 40 giornate, così da garantire la continuità delle attività programmate in relazione ai picchi di stagionalità del settore.

Il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2026, accertate dalle EQ responsabili delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nei limiti degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione per l'annualità 2026 o in funzione di ulteriori stanziamenti.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 02.12.2025 e successive variazioni, nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 è stato stanziato, per il personale operaio stagionale dell'AMAP e per l'annualità 2026, l'importo di € 32.123,31, sul progetto 06.25 "Sperimentazione privata", voce 20.30.01 "Personale operaio".

La spesa prevista complessiva per la nuova assunzione pari a presunti € 5.500,00 trova copertura negli stanziamenti sopra indicati.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

dp

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO
Nessun allegato

