

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: DSA N. 183/2026 - Assunzione di n° 1 operaio stagionale AMAP a tempo determinato presso la sede AMAP di Sant'Angelo in vado, annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 60 del 02.12.2025 L.R. 11/2022 art. 3 comma 1 – "Approvazione Programma Operativo annuale anno 2026 con proiezione triennale 2026/2028"

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 62 del 02.12.2025 L.R. 11/2022- Approvazione del Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028.

DECRETA

- di procedere all'assunzione del sig. Alessandro Talozzi, individuato a seguito di scorrimento della graduatoria approvata con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026, presso il vivaio Amap di Sant'Angelo in Vado, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con inquadramento al livello 3° operaio qualificato super, ai sensi degli artt. 46 e 46 bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028;
- che il rapporto di lavoro stagionale a tempo determinato decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2026, per un numero massimo di 50 giornate al fine di garantire la continuità delle attività programmate secondo i picchi di stagionalità del settore;
- che il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2026, accertate dalla EQ responsabile delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nei limiti degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione per l'annualità 2026 o in funzione di ulteriori stanziamenti;
- che la spesa stimata complessiva pari a € 6.500,00 per la nuova assunzione trova copertura nel



Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 e successive variazioni, progetto 07.01 "Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura", voce 20.30.01 "Personale operaio";

- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

***La Dirigente del Settore
amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini***

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge regionale n. 6/2005, relativa alla gestione dei vivai forestali;
- Legge regionale 12 maggio 2022, n. 11, recante «Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"»;
- Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026, recante «Assunzione di n. 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato per l'annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026»;
- Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026, recante l'avviso di selezione per la costituzione di un «Elenco di idonei/e» per eventuali assunzioni a tempo determinato di operai agricoli/forestali, livello 3°, operaio qualificato super, ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da utilizzare in relazione alle esigenze assunzionali dell'Agenzia presso le sedi ubicate nel territorio della Regione Marche;
- Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 212 del 30/06/2026, recante disposizioni relative all'avviso di selezione approvato con Decreto n. 183 del 09/06/2026;
- CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028, sottoscritto il 04/12/2025.

Motivazione

Ai sensi dell'art. 2, commi 1 e 2, della L.R. n. 11/2022, l'Agenzia svolge attività di servizio nei settori agricolo, agroalimentare, forestale e della pesca, in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta regionale. Tra le funzioni attribuitele rientrano le attività di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali.

Con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 si è proceduto all'assunzione di n. 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato per l'annualità 2026. Di tali unità, una sola è stata assegnata al vivaio di Sant'Angelo in Vado.

Con nota AMAP del 27/10/2025, il dipendente a tempo indeterminato del ruolo regionale Pierluigi Pasquali, addetto alle attività vivaistiche presso il vivaio di Sant'Angelo in Vado, ha inoltre comunicato la cessazione dal servizio con decorrenza dal 14/01/2026, al fine di accedere al trattamento di pensione anticipata.

La dotazione di personale attualmente disponibile presso il vivaio di Sant'Angelo in Vado risulta pertanto insufficiente ad assicurare il tempestivo svolgimento delle attività colturali programmate per il periodo autunnale e invernale. Si rende necessario potenziare temporaneamente l'organico mediante l'assunzione di un'ulteriore unità, al fine di garantire la continuità delle attività, il rispetto delle tempistiche



delle operazioni colturali, la corretta gestione del materiale vivaistico e il conseguimento degli obiettivi produttivi previsti per l'annualità 2026.

A tal fine può essere utilizzato l'«Elenco di idonei/e» costituito a seguito dell'avviso di selezione approvato con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026. L'elenco, non riferito a una specifica sede, è destinato a soddisfare eventuali esigenze assunzionali a tempo determinato dell'Agenzia presso le diverse sedi ubicate nel territorio della Regione Marche. Con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026 è stata approvata la relativa graduatoria.

In relazione al fabbisogno sopra descritto, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria, al fine di individuare un'ulteriore unità di personale da assegnare al vivaio di Sant'Angelo in Vado per un numero massimo di 50 giornate e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026.

È stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione alle persone collocate in posizione utile nella graduatoria. Tra le persone interpellate, il candidato Alessandro Talozzi, collocato alla posizione n. 7, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione, acquisita al prot. AMAP n. 6263 del 15/09/2026.

Si propone, pertanto, di procedere, ai sensi dell'art. 7-bis del D.L. n. 120/2021, convertito dalla L. n. 155/2021, in combinato disposto con l'art. 11, comma 3, della L.R. n. 11/2022, all'assunzione del sig. Alessandro Talozzi, da assegnare al vivaio di Sant'Angelo in Vado. L'assunzione avverrà mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con inquadramento al livello 3°, operaio qualificato super, ai sensi degli artt. 46 e 46-bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Il contratto decorrerà dalla data della sua sottoscrizione e avrà durata fino al 31.12.2026, per un numero massimo di 50 giornate, così da garantire la continuità delle attività programmate in relazione ai picchi di stagionalità del settore.

Il limite massimo di giornate potrà essere superato esclusivamente in presenza di ulteriori esigenze rispetto al programma dei lavori 2026, accertate dalla EQ responsabile delle attività svolte dagli/dalle operai/e, nei limiti degli stanziamenti del bilancio di previsione per l'annualità 2026 o di eventuali ulteriori stanziamenti.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 02.12.2025 e successive variazioni, nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 è stato stanziato, per il personale operaio stagionale dell'AMAP e per l'annualità 2026, l'importo di € 187.054,76 sul progetto 07.01 «Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura», voce 20.30.01 «Personale operaio».

La spesa complessiva presunta per la nuova assunzione, pari a € 6.500,00, trova copertura nell'ambito dello stanziamento sopra indicato.

Con successivi atti, sulla base delle risultanze stipendiali elaborate mensilmente dallo studio di consulenza del lavoro incaricato della predisposizione dei cedolini paga, si provvederà all'impegno, alla liquidazione e al pagamento della spesa complessiva lorda.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.



Si attesta l'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO
Nessun allegato

