

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: DSA N. 183/2026 - Assunzione di n° 3 operai stagionali AMAP a tempo determinato annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 60 del 02.12.2025 L.R. 11/2022 art. 3 comma 1 – "Approvazione Programma Operativo annuale anno 2026 con proiezione triennale 2026/2028"

VISTA la Delibera CdA AMAP n. 62 del 02.12.2025 L.R. 11/2022- Approvazione del Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028.

DECRETA

- di procedere all'assunzione, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con inquadramento al livello 3° operaio qualificato super, per l'esecuzione di lavori stagionali, ai sensi degli artt. 46 e 46 bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028, dei seguenti candidati individuati sulla base della graduatoria approvata con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026:
 - sig. Zacchilli Davide assegnato al Vivaio AMAP di Senigallia
 - sig. Spina Giorgio assegnato al Vivaio AMAP di Amandola
 - sig. Amadio Tommaso assegnato all'Azienda sperimentale Amap di Jesi
- che il rapporto di lavoro stagionale a tempo determinato decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2026, al fine di garantire la continuità delle attività programmate secondo i picchi di stagionalità del settore, stabilendo per ciascun operaio, un tetto di giornate lavorative nell'anno come da istruttoria;



- che il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2026, accertate dalle EQ responsabili delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nei limiti degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione per l'annualità 2026 o in funzione di ulteriori stanziamenti;
- la spesa prevista complessiva pari a presunti € 30.200,00 per le nuove tre assunzioni trova copertura nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028 di cui alla Delibera 62/2025 e successive variazioni, voce 20.30.01 "Personale operaio" di cui:
 - presunti € 21.200,00 nel progetto 07.01 "Attività vivaistica";
 - presunti € 9.000,00 nel progetto 06.25 "Sperimentazione privata".
- che i relativi impegni verranno assunti in fase di liquidazione degli emolumenti stipendiali lordi;
- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**La Dirigente del Settore
amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini**

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge regionale n.6/2005 relativa alla gestione dei vivai forestali;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 - Assunzione di n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato annualità 2026 – Bilancio di previsione 2026-2028 annualità 2026;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 212 del 30/06/2026 - Decreto del Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 - Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche;
- Ccnl per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028 del 4/12/2025.

Motivazione

L'Agenzia, secondo le previsioni di cui all'art. 2 c.1 e 2 della legge Regionale L.R. 11/2022, *"svolge attività di servizio per il settore agricolo, compreso l'allevamento, agroalimentare, forestale, e della pesca in conformità alla programmazione regionale e secondo gli indirizzi programmatici della Giunta regionale tutela delle risorse genetiche animali e vegetali del territorio marchigiano, raccolta e coltivazione dei tartufi e di valorizzazione del patrimonio tartufigeno e servizi specialistici per la diffusione, il trasferimento delle innovazioni di processo e di prodotto, nonché organizzative, nel settore agroalimentare"*. Svolge anche attività di *"raccordo fra le strutture di ricerca, le attività didattiche e sperimentali degli istituti di indirizzo agrario, presenti sul territorio regionale, al fine di trasferire e testare la domanda di innovazione proveniente dagli operatori del settore primario e attività per la qualificazione dei prodotti agricoli, agroalimentari e della pesca per la tutela della biodiversità attraverso la valorizzazione delle razze animali e delle varietà vegetali locali, e quanto di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali anche attraverso la valorizzazione dei marchi territoriali"*.

L' AMAP gestisce, da anni, le attività delle aziende agricole sperimentali di Petritoli/Carassai e Jesi nelle quali si realizzano progetti di sperimentazione, di trasferimento delle innovazioni e di conservazione e moltiplicazione del germoplasma a rischio di erosione genetica, finanziati dall'Unione Europea, dallo Stato e dalla Regione Marche. Il 2026 vedrà l'attivazione di ulteriori sperimentazioni in ambiente protetto (serre di Jesi e Carassai) anche con il fine di valorizzare le strutture a disposizione di AMAP. Nell'ambito



del settore agro-alimentare la promozione della ricerca e il trasferimento/diffusione dell'innovazione sono, quindi, strumenti sempre più cruciali ed imprescindibili per la competitività, la tutela e valorizzazione di prodotti e produzioni di qualità in un'ottica di sostenibilità per produttori e consumatori a livello regionale, nazionale ed europeo.

Inoltre con Legge Regionale n.6/2005 la gestione dei vivai forestali di Pollenza, Amandola, Senigallia e S. Angelo in Vado è stata assegnata all'Amap.

La ricerca, la sperimentazione, l'innovazione e la loro applicazione costituiscono elementi di competitività per le imprese, in particolare per quelle che devono affrontare i mercati sempre più globalizzati che conferiscono la possibilità di offrire prodotti con elementi distintivi che migliorano la loro penetrabilità; elementi che incidono anche sui processi che vengono ad essere esaminati e considerati dai consumatori. E' per questo che è necessario continuare con i servizi di sperimentazione, per seguire la veloce evoluzione del settore con nuovi processi, prodotti e l'introduzione di tecnologie innovative. Alla luce della recentissima evoluzione della politica europea il mantenimento e l'efficientamento del sistema vivaistico si rende indispensabile per rispondere efficacemente agli interventi richiesti sul territorio e costituisce l'unica garanzia disponibile per la tutela della diversità genetica e degli ecosistemi locali.

Al fine di concretizzare gli indirizzi programmatici suddetti, con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 2 del 07/01/2026 si era proceduto ad assumere n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato per l'annualità 2026 con assegnazione di un numero di giornate non superiore a 179.

Tuttavia, a decorrere dal 30 aprile 2026 un dipendente stagionale assegnato all'Azienda sperimentale di Jesi, rassegnava le sue dimissioni (comunicazione obbligatoria n. 1104226209959614) mentre per sopraggiunti limiti di età per il pensionamento di un operaio stagionale assegnato al vivaio di Amandola per n. 151 giornate annue, si dimetteva; a far data dal 01/05/2026 (comunicazione obbligatoria n. 1104426209927679). Il giorno 17 maggio 2026 un altro dipendente stagionale assegnato al vivaio di Senigallia rassegnava le sue dimissioni (comunicazione obbligatoria n. 1104226209959635).

Considerata la natura stagionale delle attività e il turnover del personale operaio, è stata ravvisata la necessità di disporre di un elenco di candidati/e idonei cui attingere nel corso di un biennio, al fine di far fronte sia alle sostituzioni sia ad eventuali nuove esigenze organizzative.

A tal fine è stato indetto, con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 183 del 09/06/2026 l'avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di idonei/e" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricoli/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028, da destinare presso le sedi dell'Agenzia nell'ambito del territorio della regione Marche.

A seguito della selezione e della formazione della graduatoria definitiva approvata con Decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 237 del 23/07/2026 si procede all'utilizzo della stessa, prevedendo l'assunzione di n. 3 operai stagionali. Con note prot. 5289, 5290 e 5291 del 24/07/2026 è stata richiesta la disponibilità all'assunzione ai primi tre candidati presenti in graduatoria che hanno accettato.

Si propone pertanto di procedere all'assunzione dei seguenti candidati, tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro stagionale a tempo determinato, con inquadramento al livello 3° operaio qualificato super, per l'esecuzione di lavori stagionali, ai sensi degli artt. 46 e 46 bis del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028:



- sig. Zacchilli Davide con assegnazione al vivaio di Senigallia, per un numero massimo di n. 70 giornate nell'arco dell'annualità 2026, progetto 07.01 ed una spesa presunta pari ad € 12.000,00;
- sig. Spina Giorgio con assegnazione al vivaio di Amandola per un numero massimo di n. 70 giornate nell'arco dell'annualità 2026, progetto 07.01 ed una spesa presunta pari ad € 9.200,00;
- sig. Amadio Tommaso con assegnazione all'azienda sperimentale di Jesi per un numero massimo di n. 50 giornate nell'arco dell'annualità 2026, progetto 06.25 ed una spesa presunta pari ad € 9.000,00;

Sulla base dell'art 11 c.3 L.R. 11/2022, il personale operaio, che sarà assunto ai sensi dell'art. 7bis del D.L. n.120/2021 convertito dalla L. n.155/2021, applicherà il CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2025-2028 rinnovato il 04/12/2025.

I contratti a tempo determinato avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino al 31.12.2026, al fine di garantire la continuità delle attività programmate secondo i picchi di stagionalità del settore, per un numero di giornate massimo come indicato sopra.

Il tetto di giornate di cui sopra potrà essere superato solo per ulteriori necessità rispetto al programma dei lavori del 2026, accertate dalle EQ responsabili delle attività da effettuare da parte degli/delle operai/e, nei limiti degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione per l'annualità 2026 o in funzione di ulteriori stanziamenti

Con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.62 del 02.12.2025 e successive variazioni per il personale operaio stagionale dell'Amap, per l'anno 2026 sono stati stanziati nel Bilancio di previsione 2026 con proiezione triennale 2026-2028, voce 20.30.01 "Personale operaio":

- € 187.054,76 nel progetto 07.01 "Attività vivaistica";
- € 31.123,31 nel progetto 06.25 "Sperimentazione privata".

La spesa prevista complessiva per le nuove tre assunzioni pari a presunti € 30.200,00 trova copertura negli stanziamenti sopra indicati di cui:

- presunti € 21.200,00 nel progetto 07.01 "Attività vivaistica";
- presunti € 9.000,00 nel progetto 06.25 "Sperimentazione privata".

Con successivi atti, sulla base delle risultanze stipendiali mensilmente elaborate dallo studio di consulenza del lavoro che elaborerà i cedolini paga, si provvederà ad impegnare, liquidare e pagare la spesa complessiva lorda.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

dp



LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Monica Carletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO
Nessun allegato

