

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Adozione della Relazione sulla performance dell'AMAP - annualità 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposta dalla Direzione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del Direttore AMAP;

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 11 del 09.03.2026 ad oggetto: "L.R. 11/2022 e s.m.i. – Deliberazione Giunta Regionale n. 146 del 24.02.2026 - Insediamento Consiglio di Amministrazione AMAP 2025-2030";

VISTA la proposta del Direttore AMAP;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di adottare la Relazione sulla Performance anno 2025 contenuta nell'Allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante della stessa;
- di trasmettere la presente Relazione sulla Performance annualità 2025 all'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), per la successiva validazione;
- di disporre la pubblicazione della Delibera e del relativo allegato A nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia in forma integrale.

LA SEGRETARIA
(Tiziana Pasquini)

IL PRESIDENTE
(Renato Frontini)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DL n. 80 del 9 giugno 2021 le pubbliche amministrazioni "entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190".

Il successivo DPR n. 132 del 30 giugno 2022, all'art. 5, indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio. In particolare, al comma 2 stabilisce che "il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

L'articolo 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione".

L'articolo 14, comma 4, lett. c) dello stesso decreto legislativo n.150/2009 stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione "valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione" ed al successivo comma 6 precisa che "la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito".

Il PIAO per il triennio 2025-2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2025 ed è stato oggetto di aggiornamento in data 06.08.2025 con deliberazione n. 44.

La valutazione dello stato di conseguimento degli obiettivi è stata attuata con la collaborazione dei Dirigenti dei Settori e con le Elevate Qualificazioni, anche mediante la documentazione dello stato di conseguimento degli obiettivi sulla piattaforma regionale Simove 2, messa a disposizione ai dirigenti dell'AMAP. Il reporting finale degli obiettivi conseguiti dal Direttore e dai Dirigenti di Settore sono stati trasmessi al Consiglio di amministrazione dell'AMAP e all'Organismo di Valutazione (OIV) con nota Prot. 1303 del 18.02.2026.

Le risultanze conclusive del monitoraggio di tutti gli obiettivi, inclusi quelli assegnati nel PIAO 2025-2027, assieme a tutti gli elementi essenziali previsti dalle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, sono riportate nella Relazione sulla performance dell'AMAP per l'annualità 2025, riportata in allegato.



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Si precisa, infine, che il documento contiene anche un monitoraggio annuale di quanto contenuto nella sezione "Organizzazione e Capitale umano" del PIAO 2025-2027.

Occorre procedere, pertanto, all'adozione della Relazione sulla performance e all'immediata trasmissione della stessa all'OIV, per il rilascio del documento di validazione che sarà pubblicato, unitamente alla deliberazione, nel sito istituzionale dell'AMAP, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Esito istruttoria:

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto "*Adozione della Relazione sulla performance dell'AMAP - annualità 2025*".

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Francesca Severini)

PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE

La sottoscritta considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'AMAP.

La sottoscritta propone al CdA l'adozione della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Direttore
(Dott.ssa Francesca Severini)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

