

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell’Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS “tecnicospecialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l’attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – “Approvazione del Bilancio di previsione dell’Amap 2025/2027”;

DECRETA

- di assumere la dott.ssa Giulia Pontiggia, vincitrice del concorso indetto con decreto DSA n. 129/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/07/2025 al 30/06/2026, con inquadramento nell’Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS “tecnico specialista” ed assegnazione alla Direzione;
- che la spesa complessiva derivante dalla suddetta assunzione per l’anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 51.000,00 e trova copertura nel bilancio dell’Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nello specifico:
 - *per l’annualità 2025 :*
 - € 12.000 a carico del progetto 8.62 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - € 12.000 a carico del progetto 8.63 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - € 1.500,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - *per l’annualità 2026:*



- € 12.000 a carico del progetto 8.62 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- € 12.000 a carico del progetto 8.63 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- € 1.500,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap” il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- di trasmettere alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- CCNL FL 2019/2021
- decreto DSA n. 193/2025

Motivazione

Con Delibera del C.d.A. n. 1 del 30/01/2025 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO, in cui è prevista la possibilità di effettuare assunzioni con contratti di lavoro flessibili solo se eterofinanziati con fondi ministeriali, europei, ecc.

L'articolo 2 della legge di trasformazione dell'Agenzia (n. 11 del 12 maggio 2022), tra le funzioni assegnate all'AMAP, annovera anche “La progettazione di livello interregionale, nazionale e comunitaria, nonché l'attivazione di reti tematiche e di partenariato anche al fine di accedere ai programmi comunitari di settore e ai relativi fondi”.

In tal senso l'Agenzia ha aderito a numerosi partenariati per la presentazione di proposte progettuali a valere sui programmi europei a gestione diretta (LIFE, Horizon, ecc.), programmi europei a gestione diretta indiretta (Interreg Italia Croazia, ADRION, EUROPE, ecc.), programmi nazionali e regionali.

Dal primo giugno 2025 sono stati avviati i progetti triennali intitolati nello specifico ABC – Programma Interreg Europe in cui AMAP è partner e FLAVOUR, Programma Interreg Europe progetto in cui AMAP fungerà da supporto ed assistenza alla Regione Marche, partner del progetto.

Per assicurare il pieno successo dei progetti si è reso necessario indire, con decreto DSA n. 129 del 08/04/2025, il concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale D/TS “tecnico specialista” con competenze specifiche nell'ambito della gestione tecnica, amministrativa e finanziaria dei progetti comunitari, nazionali e regionali.



Con decreto DSA n. 193 del 10/06/2025, è stata pubblicata la graduatoria finale in cui la dott.ssa Giulia Pontiggia è risultata vincitrice del concorso.

L'ufficio competente, pertanto, ha richiesto alla vincitrice la disponibilità all'assunzione presso l'AMAP con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, con inquadramento nell'Area degli Funzionari e delle elevate qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" e decorrenza dal 01/07/2025.

Con nota prot. n. 4169 del 12/06/2025 si inviava comunicazione formale alla sig.ra Giulia Pontiggia che accettava con nota prot. n. 4171 del 12/06/2025.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno determinato (un anno), si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, tra le parti, ai sensi del CCNL vigente, con l'attribuzione dell' area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante è quello corrispondente all'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, indicato nella Tabella G del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13^a mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

L'AMAP si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'AMAP si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'AMAP procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008.

Si propone, pertanto, l'adozione del presente provvedimento per l'assunzione della dott.ssa Giulia Pontiggia, vincitrice del concorso indetto con decreto DSA n. 129/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/07/2025 al 30/06/2026 ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista" ed assegnazione alla Direzione.

La spesa complessiva derivante dalla suddetta assunzione per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 51.000,00 e trova copertura nel bilancio dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nello specifico:

- per l'annualità 2025 :

- € 12.000 a carico del progetto 8.62 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D." il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- € 12.000 a carico del progetto 8.63 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D." il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- € 1.500,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap" il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- per l'annualità 2026:

- € 12.000 a carico del progetto 8.62 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D." il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- € 12.000 a carico del progetto 8.63 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D." il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- € 1.500,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap" il cui impegno viene assunto con il presente atto.



Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Sonja De Stefani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

