

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

Oggetto: Decreto DSA n. 130/2025 - Nomina commissione di valutazione per la mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, profilo amministrativo finanziario - CCNL Comparto Funzioni Locali

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027";

DECRETA

- di procedere alla nomina della commissione di valutazione per la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n.165/2001, indetta con decreto DSA n. 130 del 08/04/2025, per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato pieno, con inquadramento nell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione - profilo amministrativo finanziario del CCNL Comparto Funzioni Locali, come di seguito specificato:
 - Dott.ssa Francesca Severini, direttore dell'AMAP, in qualità di Presidente;
 - Dott.ssa Tiziana Pasquini, dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie, Strumentali e controllo operatori professionali vivai, quale componente esperta;
 - Dott.ssa Monica Carteletti, dipendente dell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, incaricata per E.Q. Gestione e sviluppo risorse umane, formazione interna e pari opportunità, quale componente esperta;

Le funzioni di segreteria verranno svolte dal dott. Diego Pasca dipendente dell'area degli Istruttori.

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul portale del reclutamento InPA e sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it.

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'Agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

*La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini*



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 165/2001
- DGR n. 660/2023
- DPR n. 487/1994
- Decreto DSA n. 130/2025

Motivazione

Il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 all'articolo 35, comma 3 lettera e), dispone che le Commissioni esaminatrici debbano essere composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm., con particolare riferimento all'articolo 9, definisce i criteri e le modalità per la designazione dei componenti da nominare in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici e delle selezioni per l'accesso al pubblico impiego. Nella composizione della commissione va garantito il rispetto dell'art. 57, comma 5, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001.

L'Agenzia, con decreto DSA n. 130 del 08/04/2025 ha indetto un avviso di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali e profilo amministrativo finanziario. L'avviso di mobilità prevede lo svolgimento di un colloquio di selezione espletato da una commissione esaminatrice composta da un/a Presidente, nella persona di un/una dirigente, due esperti/e nelle materie oggetto della selezione, di categoria pari/superiore a quella del posto messo a concorso.

All'interno della commissione è, inoltre, nominato un segretario individuato tra i dipendenti di qualifica non inferiore a quella del profilo messo a concorso e comunque di qualifica non inferiore all'area degli Istruttori.

Alla commissione viene aggregato un membro aggiuntivo per la valutazione delle competenze motivazionali e comportamentali.

Per lo svolgimento della procedura di mobilità sopra descritta, la designazione dei componenti della commissione esaminatrice è avvenuta considerando la formazione culturale e l'esperienza professionale degli stessi. Sono stati, quindi, individuati i soggetti di seguito indicati, ritenuti idonei a ricoprire l'incarico di componenti della commissione, i quali hanno manifestato la propria disponibilità per le vie brevi:

- Dott.ssa Francesca Severini, direttore dell'AMAP, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Tiziana Pasquini, dirigente Settore Risorse Umane, Finanziarie, Strumentali e controllo operatori professionali vivai, quale componente esperta;
- Dott.ssa Monica Carletti, dipendente dell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, incaricata per E.Q. Gestione e sviluppo risorse umane, formazione interna e pari opportunità, quale componente esperta.

Le funzioni di segreteria verranno svolte dal dott. Diego Pasca dipendente dell'area degli Istruttori.

Alla commissione viene aggregato un membro aggiuntivo per la valutazione delle competenze comportamentali e motivazionali. In tal senso con decreto DSA n. 177/2025 è stato emesso l'ordinativo di fornitura a favore della società Officina Competenze S.r.l. nell'ambito del contratto a misura sottoscritto con la stessa società (decreto DSA n. 272 del 13 settembre 2024)



per la fornitura di servizi di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap (CIG: B3065C7FC4).

Gli incarichi sono conferiti nelle more della verifica in relazione all'insussistenza di situazioni di incompatibilità indicate nel D.lgs. n. 165/2001 art. 35 comma 3, lettera e), in fase di attuazione.

Dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'Agenzia. Il presente atto viene pubblicato sul portale del reclutamento InPA e sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Sonja De Stefani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

“Nessun allegato”

