

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Conferimento incarichi incarichi delle posizioni di elevata qualificazione dell'AMAP

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 concernente "Trasformazione dell'A.S.S.A.M. nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Delibera del C.d.A. n. 33 del 20 luglio 2023 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore

VISTA la deliberazione del CDA n. 55 dell'11/12/2024 "Approvazione del bilancio di previsione 2025 con proiezione triennale 2025/2027

DECRETA

- di attribuire gli incarichi di elevate qualificazioni istituite con Delibera del CdA n. 35 del 20 luglio 2023 e ridefinite con delibera del CdA n. 10 del 27 febbraio 2025 nell'ambito dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca come da tabella di cui all'allegato A, parte integrante del presente atto;
- di dare atto che la retribuzione di posizione delle elevate qualificazioni è determinata all'interno delle deliberazioni del Cda n. 35 del 20 luglio 2023 come ridefinite con deliberazione n. 10 del 27 febbraio 2025;
- la retribuzione di risultato è stabilita mediante contratto collettivo decentrato integrativo, nel rispetto dei parametri stabiliti dal CCNL di comparto;
- gli incarichi decorrono dal 01/04/2025 sino all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione e comunque non oltre il 31 agosto 2026;
- di prendere atto che l'onere derivante dal presente atto per le elevate qualificazioni per l'annualità 2025, pari a presunti € 47.700,00 comprensivo di oneri, trova copertura:
 - o per la quota parte pari a € 33.000,00, relativa alle elevate qualificazioni conferite a personale ruolo Amap, nel bilancio preventivo AMAP 2025, con impegni assunti per il primo semestre con decreto della dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13/01/2025 mentre per il secondo semestre si procederà con successivo atto all'assunzione dei relativi impegni ;



- per la quota parte pari a € 14.700,00, relativa alle elevate qualificazioni conferite a personale ruolo regionale, nel bilancio Regionale;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta Regionale per gli adempimenti di competenza e di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE
(Dott. ssa Francesca Severini)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 14/01/1997 n. 9 istitutiva dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.);
- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.02.2023 – Approvazione regolamento di organizzazione dell'Amap;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 19 aprile 2023 - Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 20 luglio 2023 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 20 luglio 2023 di Approvazione del Regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione AMAP;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 20 luglio 2023 di Approvazione Istituzione Elevate qualificazioni;
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 27/02/2025 di Ridefinizione delle elevate
- qualificazioni nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"
- CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.02.2023 è stato approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'AMAP che, ribadendo quanto riportato alla L.R.11/2022 all'Art. 12 "Organizzazione dell'Agenzia", stabilisce all'Art.18 "Assetto organizzativo dell'Agenzia" che "L'Agenzia è articolata in una direzione ed in Settori equiparati a quelle della Giunta regionale ai sensi della legge sull'organizzazione e di ordinamento del personale.



L'organizzazione dell'Agenzia, oltre al Direttore alla cui diretta responsabilità possono essere assegnate strutture di staff, è articolata in Settori individuati per funzioni omogenee ed orientate ad un risultato: il Settore Amministrativo e il Settore Tecnico. A ciascun Settore è assegnata una posizione dirigenziale".

Con delibera del C.d.A. n. 19 del 19/04/2023 è stato approvato l'assetto organizzativo macro dell'AMAP che prevede la Direzione e due distinti settori. Con delibera del C.d.A. n. 33 del 20/07/2023 è stato modificato l'assetto organizzativo approvato con la delibera sopra citata.

Con delibera del C.d.A. n. 34 del 19/07/2023 è stato approvato il regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione dell'Amap che determina i criteri di per la graduazione delle singole Elevate qualificazioni AMAP e disciplina le procedure per l'attribuzione degli incarichi e per la valutazione delle stesse ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato.

Con riferimento alle funzioni attribuite ai settori dirigenziali e alla Direzione, con Deliberazione del CdA n. 35 del 20/07/2023 sono state individuate le posizioni di elevata qualificazione AMAP. Con decreto del Direttore n. 258 del 29/08/2023 sono state attribuiti gli incarichi di elevata qualificazione ad eccezione di quella relativa a "Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura" assunta ad interim dal Direttore.

A fronte delle maggiori funzioni attribuite dalla Giunta Regionale ad AMAP e delle nuove attività e competenze richieste dalla normativa, con Deliberazione del CdA n.10 del 27/02/2025 si è proceduto ad adeguare le declaratorie, prevedendo altresì una modifica della pesatura, delle seguenti elevate qualificazioni:

- EQ Valorizzazione delle produzioni e sviluppo delle filiere agricole e ittiche, marchi territoriali e formazione professionale, nell'ambito della Direzione
- EQ Bilancio e Contabilità nell'ambito del Settore Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti
- EQ Agro meteo, PAN, Sostenibilità ambientale e cambiamenti climatici nell'ambito del Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni"

Dal momento che le modifiche apportate alle declaratorie di tali posizioni hanno un carattere sostanziale si è proceduto all'indizione di interpello con decreto della Dirigente del settore Risorse Umane finanziarie e strumentali e gestione vivai n. 90 del 03/03/2025. Contestualmente è stato indetto l'interpello per attribuire l'elevata qualificazione "Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura" rimasta vacante.

L'avviso di indizione era rivolto a tutto il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni dell'Agenzia e della Giunta regionale, e, come previsto all'art. 16 CCNL 2019/2021 Funzioni locali, al "...personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area".

Entro la scadenza del 20 marzo 2025 sono state correttamente inviate le candidature indicate nella tabella allegato B al presente decreto.



Come previsto nel Regolamento degli incarichi di elevata qualificazione di cui alla deliberazione CDA n 34 del 20/07/2023, art. 4 punto 2 lettera a) è stata effettuata una prima valutazione a cura del Dirigente del Settore amministrativo, circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione, sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, con esito riportato nella tabella B allegata al presente atto, che riporta i/le candidati ammessi ed esclusi dalla selezione.

In applicazione dell'art. 4 punto 2 lett. c) del suddetto Regolamento, il Direttore Generale e il Dirigente del Settore Amministrativo, in data 24/3/2025, hanno valutato i curricula pervenuti e hanno ritenuto di non procedere alla convocazione dei candidati per i colloqui individuali in quanto le valutazioni curriculari sono state ritenute sufficienti per la valutazione dei criteri di assegnazione degli incarichi.

Successivamente, la Dirigente del Settore amministrativo e il Direttore Generale, hanno proceduto ad analizzare le domande presentate dai/dalle candidati/ e ammessi, ciascuno rispettivamente alle EQ assegnate, valutando le stesse sulla base di criteri indicati nella Tabella C del Regolamento delle elevate qualificazioni:

REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEDUTI:

titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico

STATO DI SERVIZIO

con riferimento all'assenza di eventuali provvedimenti disciplinari e alle valutazioni di merito relative alla produttività/retribuzione di risultato conseguite nell'ultimo triennio.

ESPERIENZA MATURATA E COMPETENZA TECNICA ACQUISITE NELLE MATERIE OGGETTO D'INCARICO

a) esperienza lavorativa maturata nell'Agenzia o presso altra P.A., in posizioni di lavoro che richiedano un significativo grado di autonomia gestionale;

b) preparazione e requisiti culturali relativi alle materie concernenti l'incarico;

c) comportamenti organizzativi: adattabilità/flessibilità, orientamento al risultato, orientamento all'utente interno ed esterno, lavorare in gruppo e capacità di programmazione e organizzazione

Le valutazioni del Direttore e del Dirigente del Settore Amministrativo, hanno determinato le seguenti scelte di attribuzione di incarico alle suddette EQ:

Valorizzazione delle produzioni e sviluppo delle filiere agricole e ittiche, marchi territoriali e formazione professionale

Si comparano n. 2 curricula pervenuti



Dall'esame dei curricula dei/delle funzionari/e candidati, risulta maggiormente idonea per l'assegnazione dell'elevata qualificazione la dipendente **Valeria Belelli**, con pregressa esperienza nel ruolo di titolare di elevata qualificazione e precedentemente di posizione organizzativa. La funzionaria, in possesso di specifici requisiti culturali attinenti la posizione da ricoprire ha maturato significative esperienze negli ambiti di competenza della elevata qualificazione nonché nella gestione e nel coordinamento del personale mostrando una forte flessibilità e propensione al cambiamento. Ha conseguito valutazioni di eccellenza nelle ultime tre annualità dimostrando una buona autonomia gestionale in ordine alle funzioni e alle attività assegnate, raggiungendo tempestivamente gli obiettivi assegnati.

Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura

Si comparano n. 4 curricula pervenuti

Dall'esame dei curricula dei/delle funzionari/e candidati, risulta maggiormente idoneo per l'assegnazione dell'elevata qualificazione il dipendente **Cristiano Peroni**. Il funzionario, risulta in possesso di specifici requisiti culturali e professionali attinenti la posizione da ricoprire e vanta un'esperienza pluriennale negli ambiti oggetto dell'elevata qualificazione acquisiti sia all'interno dell'Agenzia che in ambiti diversi. Le esperienze maturate in contesti ed ambiti diversificati attestano il possesso di capacità di adattabilità, flessibilità e autonomia gestionale.

Bilancio e Contabilità

Per tale Elevata qualificazione è pervenuta n. 1 istanza.

Dall'esame del curriculum la candidata **Francesca Gasparri** risulta idonea per l'assegnazione dell'elevata qualificazione. La funzionaria, con pregressa esperienza nel ruolo di titolare di elevata qualificazione vanta una spiccata predisposizione al lavoro in gruppo e una elevata capacità di programmazione e organizzazione. Ha conseguito ottime valutazioni nelle ultime tre annualità dimostrando competenze specifiche relativamente alle funzioni connesse al settore di interesse. Vanta un'esperienza pluriennale negli ambiti oggetto dell'elevata qualificazione acquisiti sia all'interno dell'Agenzia che in contesti diversi ma altamente qualificati. L'esperienza acquisita in più ambiti e settori denotano un buon grado di adattabilità e flessibilità.

Agro meteo, PAN, Sostenibilità ambientale e cambiamenti climatici

Si comparano n. 2 curricula pervenuti

Dall'esame dei curricula dei/delle funzionari/e candidati, risulta maggiormente idonea per l'assegnazione dell'elevata qualificazione la dipendente **Angela Sanchioni**, già titolare di analoga posizione organizzativa. La funzionaria, in possesso di specifici requisiti culturali attinenti la posizione da ricoprire ha conseguito valutazioni di eccellenza nelle ultime tre annualità dimostrando un forte orientamento al risultato, raggiungendo tempestivamente gli obiettivi assegnati. Nel corso degli anni ha



maturato significative esperienze correlate agli ambiti di competenza dell'elevata qualificazione in questione e nel coordinamento dei gruppi di lavoro

Per quanto sopra si propone il conferimento degli incarichi di Elevata qualificazioni come da tabella di cui all'allegato A.

Gli incarichi avranno decorrenza dal 1° aprile 2025 con termine alla data di insediamento del nuovo Consiglio di amministrazione e comunque non oltre la data del 31/08/2026 salvo l'applicazione dell'art. 9 del Regolamento approvato con Delibera del C.d.A. n. 34 del 20/07/2023 nonché dell'art. 18 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

L'onere derivante dal presente atto per le elevate qualificazioni, pari a presunti €47.700,00 comprensivo di oneri, trova copertura:

- per la quota parte pari a € 33.000,00, relativa alle elevate qualificazioni conferite a personale ruolo Amap, nel bilancio preventivo AMAP 2025, con impegni assunti per il primo semestre con decreto della dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13/01/2025 mentre per il secondo semestre si procederà con successivo atto all'assunzione dei relativi impegni;
- per la quota parte pari a € 14.700,00, relativa alle elevate qualificazioni conferite a personale ruolo regionale, nel bilancio Regionale.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- A - CONFERIMENTO INCARICHI DI EQ
- B - CANDIDATURE PERVENUTE

