

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: **Tresferimento risorse alla Regione Marche per emolumenti stipendiali lordi di marzo 2025 del personale del Ruolo Amap, retribuzioni relative agli arretrati 2023 e 2024 delle Peo 2023- Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 e Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026, annualità 2024 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni.

DECRETA

- di trasferire alla Regione Marche, ai sensi della "Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziale tra Regione Marche e Amap", approvata con DGR n. 111 del 6 febbraio 2023, la somma pari ad **€ 392.000,00** di cui:
 - € 340.000,00 per il pagamento degli oneri stipendiali al lordo degli oneri riflessi del mese di marzo 2025 del personale a tempo indeterminato e determinato, come da Allegato A facente parte del presente decreto;
 - € 26.000,00 per il pagamento degli importi lordi relativi agli arretrati 2023, Peo 2023;
 - € 26.000,00 per il pagamento degli importi lordi relativi agli arretrati 2024, Peo 2023;
- di autorizzare l'Ufficio competente per materia ad emettere il mandato di pagamento di **392.000,00** per gli emolumenti stipendiali della mensilità di marzo 2025 a favore della Regione Marche - cap. entrata 1902990007;
- che la somma da trasferire per gli oneri stipendiali lordi di marzo 2025 di € 340.000,00 trova



copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024, come variato con delibera del CDA n. 9 del 27/02/2025 i cui impegni di spesa sono stati assunti con del Dirigente amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, con Decreto del Dirigente amministrativo n. 31 del 23.01.2025 con decreto del Dirigente amministrativo n. 43 del 29.01.2025 con Decreto del Dirigente amministrativo n. 86 del 26.02.2025 con Decreto del Dirigente amministrativo n.94 del 05.03.2025 e con Decreto del dirigente amministrativo n. 102 del 11/03/2025;

- che somma da erogare di **€ 26.000,00**, a titolo di Peo 2023 (arretrati lordi del 2023), di cui € 1.615,00 per Irap, trova copertura nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 “Personale”, Voce 20.40.05 – “Costo del personale annualità pregresse”, il cui impegno è stato assunto con decreto del dirigente amministrativo n. 341 del 26/11/2024 (**Impegno n. 776/2024**);
- che la somma da trasferire di **€ 26.000,00** per differenziali stipendiali scaturenti dalle Peo 2023 (arretrati lordi del 2024), trova copertura nel Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive modificazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti del Dirigente Amministrativo n. 4 del 10/01/2024, poi incrementati con decreti del dirigente amministrativo n. 208 del 24 giugno 2024, e n. 315 del 06/11/2024, di cui € 24.385,00 (retribuzione al lordo di oneri riflessi esclusa Irap), sui progetti come da attestazione finanziaria, voce 20.40.01 “Personale a tempo indeterminato” ed € 1.615,00 (Irap) sul progetto Progetto 13.01 “Personale” voce 20.40.02 “Irap”;
- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

IL DIRIGENTE

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. n. 13 del 18.05.2004 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".
- DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 "Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziali tra Regione Marche e Amap";
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 4 del 10/01/2024 - Stipendi del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e determinato – Impegno 1° semestre 2024 e trasferimento emolumenti stipendiali lordi di gennaio 2024 – Bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024;
- Decreto del Dirigente Amministrativo n. 208 del 24/06/2024 Emolumenti stipendiali del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e determinato con Irap – incremento degli Impegni del 2° semestre 2024 e disimpegno quota Irap del personale a tempo determinato del 1° semestre – Bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024;
- Decreto del Dirigente Amministrativo n.266 del 09/09/2024 DSA 246/2024 – procedura selettiva di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 co. 5 D.L. n. 44/2023 convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023 – approvazione graduatoria finale;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 315 del 06.11.2024 Impegni di spesa 2° semestre 2024 del personale Ruolo Amap a tempo indeterminato e del personale operaio stagionale;
- Decreto della Dirigente del settore Amministrativo n. 341 del 26/11/2024 "CCDI 2023/2025 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2023;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 9 del 13.01.2025 - Impegni del 1° semestre 2025 per emolumenti stipendiali del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e Irap e trasferimento emolumenti stipendiali lordi di gennaio 2025 e incentivo ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. 36/2023 - Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025 e Bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 31 del 23.01.2025 - Assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 43 del 29.01.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 86 del 26.02.2025 - Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025;
- Decreto del dirigente amministrativo n. 94 del 05.03.2025 - Assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico



specialista” del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025.

Motivazione

Con DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziale tra Regione Marche e Amap, sottoscritta e registrata nel repertorio contratti della Giunta regionale con n. 2208 del 14.03.2023.

Tale convenzione prevede che i competenti uffici regionali provvedano al pagamento degli emolumenti stipendiali al personale ruolo Amap, previo versamento dei relativi importi a cura dell'Agenzia.

Per quanto sopra specificato ai sensi della convenzione sopra richiamata è necessario trasferire alla Regione Marche, la somma di **€ 340.000,00** per il pagamento degli oneri stipendiali al lordo degli oneri riflessi del mese di marzo 2025 del personale a tempo indeterminato e determinato, come da Allegato A facente parte del presente decreto.

Con decreto del dirigente amministrativo n. 341 del 26/11/2024 è stata indetta la procedura per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP, anno 2023.

Con decreto del dirigente amministrativo n. 85 del 25/02/2025 è stata Approvata la graduatoria relativa alla selezione per titoli per la progressione economica suddetta.

Con i prossimi cedolini del mese di marzo 2025, occorre dunque procedere a liquidare e pagare gli importi lordi legati alle progressioni economiche summenzionate (Peo 2023) calcolando gli importi arretrati dell'anno 2023 e 2024.

La somma da trasferire alla Regione Marche in considerazione della D.G.R. sopra richiamata e di quanto tutto sopra esposto è pari ad € 392.000,00 di cui:

- € 340.000,00 per il pagamento degli oneri stipendiali al lordo degli oneri riflessi del mese di marzo 2025 del personale a tempo indeterminato e determinato, come da Allegato A facente parte del presente decreto;
- € 26.000,00 per il pagamento degli importi lordi relativi agli arretrati 2023, Peo 2023;
- € 26.000,00 per il pagamento degli importi lordi relativi agli arretrati 2024, Peo 2023;

L'importo relativo agli oneri stipendiali lordi di marzo 2025 pari a **€ 340.000,00** trova copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11/12/2024 come variato con delibera del CDA n. 9 del 27/02/2025 i cui impegni di spesa sono stati assunti con del Dirigente amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, con Decreto del Dirigente amministrativo n. 31 del 23.01.2025, con Decreto del Dirigente amministrativo n. 43 del 29.01.2025, con Decreto del Dirigente amministrativo n. 86 del 26.02.2025, con Decreto del Dirigente amministrativo n.94 del 05.03.2025 e con Decreto del dirigente amministrativo n. 102 del 11/03/2025.



La somma da erogare di **€ 26.000,00**, a titolo di Peo 2023 (arretrati lordi del 2023), di cui € 1.615,00 per Irap, trova copertura nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 “Personale”, Voce 20.40.05 – “Costo del personale annualità pregresse”, il cui impegno è stato assunto con decreto del dirigente amministrativo n. 341 del 26/11/2024 (**Impegno n. 776/2024**).

La somma da trasferire di **€ 26.000,00** per differenziali stipendiali scaturenti dalle Peo 2023 (arretrati lordi del 2024), trova copertura nel Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive modificazioni i cui impegni di spesa sono stati assunti con i Decreti del Dirigente Amministrativo n. 4 del 10/01/2024, poi incrementati con decreti del dirigente amministrativo n. 208 del 24 giugno 2024, e n. 315 del 06/11/2024, di cui € 24.385,00 (retribuzione al lordo di oneri riflessi esclusa Irap) sui progetti come da attestazione finanziaria voce 20.40.01 “Personale a tempo indeterminato” ed € 1.615,00 (Irap) sul progetto Progetto 13.01 “Personale” voce 20.40.02 “Irap”.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Personale Ruolo Amap marzo 2025

