

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: CCDI 2020/2022- Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP)

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di n. 16 posti ripartiti come segue:

CATEGORIA	POSTI A CONCORSO
C	4
D	12
Totale complessivo	16

- di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Bandi e concorsi e che la pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che la spesa relativa alle PEO personale AMAP 2022, pari a presunti € 19.500 circa, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'AMAP, per l'anno 2023 approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022- Capitolo 204001;
- di comunicare alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

IL DIRETTORE



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018
- CCNL 2019-2021
- CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020
- L.R. 12.05.2022 n. 11;
- L.R. 18.05.2004 n. 13;
- Decreto n. 295 del 03 novembre 2022 – Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022
- Decreto n. 305 del 11 novembre 2022 - Approvazione ipotesi e sottoscrizione dell'accordo sull' utilizzo del fondo risorse decentrate personale comparto AMAP – anno 2022

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con decreto del Direttore n. 303 del 29 dicembre 2020, considerato il decreto n. 305/2022 di approvazione dell'accordo sull'utilizzo del fondo 2022, si procede ad emanare un avviso di selezione, per soli titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022. L'art. 17 del CCDI del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022, prevede la possibilità di riconoscere la progressione economica per l'anno 2022 a una quota limitata di dipendenti aventi diritto; detta quota è stata calcolata nel rispetto dell'importo definito a tale scopo nel decreto n. 305 del 11 novembre 2022 "Approvazione ipotesi e sottoscrizione dell'accordo sull' utilizzo del fondo risorse decentrate personale comparto AMAP – anno 2022".

Come previsto al comma 4 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2023, le procedure delle progressioni economiche orizzontali definite dai CCDI già sottoscritti alla data di entrata in vigore dello stesso, devono esser portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina; in tal senso per la presente procedura si continuano ad applicare le previgenti disposizioni di cui al CCNL 2016/2018.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie; pertanto le progressioni economiche orizzontali di cui al presente decreto avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2022.

La peculiare condizione della dotazione organica del personale ruolo AMAP , particolarmente ridotta sotto il profilo numerico degli aventi diritto alle progressioni, comporta l'individuazione dei posti a concorso per categoria e non per livello economico.

Per quanto sopra esposto si propone l'indizione di una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche per un totale di 16 posti, ripartiti come segue:



CATEGORIA	POSTI A CONCORSO
C	4
D	12
Totale complessivo	16

Si propone altresì l'approvazione dell'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A al presente atto.

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il/la dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell' AMAP alla data del 1/01/2022;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2020

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le indicazioni di cui all'Avviso di selezione, riportato nell'Allegato A a decorrere dalle ore 9,00 del 1° marzo fino alle ore 12.00 del 20 marzo.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

La spesa relativa alle PEO personale ASSAM anno 2022 per le quote di competenza anno 2022 e per quelle di competenza anno 2023, pari a presunti € 19.500,00 , come stabilito nel decreto del direttore di approvazione dell'utilizzo del fondo n. 305/2022, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 , capitolo 204001.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria per n. 16 posti, riservato al personale del comparto AMAP – anno 2022

