

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE AMAP ANNO 2025

Premessa

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Amap".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28.11.2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1° gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.

In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possono comunque essere inferiori al 15% delle stesse.

Il fondo 2025, come per il fondo 2023, in merito al limite previsto ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, non fa riferimento al valore del monte salari 2016 dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale in merito alla costituzione del Fondo unico Amap che prevedono che *"... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale"*.

Nel 2023, primo anno di costituzione del fondo di contrattazione decentrata dell'AMAP, il limite complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, risultava, pari a € 1.126.794,42. Tale importo veniva determinato, moltiplicando l'importo pro-capite della dirigenza (€ 56.459,61) e del comparto (€ 7.920,90) determinati con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 e con nota trasmessa dalla Regione Marche - Direzione Risorse umane e strumentali (prot. Amap n. 04198/20/06/2023) per il numero dei dipendenti come previsti nella dotazione organica di primo impianto approvata Delibera del Consiglio di Amministrazione Amap (128 dipendenti comparto e 2 dirigenti).

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21.02.2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19.11.2024 è stata determinata:

- la riduzione del pro-capite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del pro-capite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21.02.2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21.02.2024 (3) moltiplicato per il pro-capite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57 a cui si aggiungono € 30.000,00 del fondo dello straordinario per un importo complessivo di **€ 1.213.314,57**.

Nella determinazione del Fondo 2025, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperte n.2 figure dirigenziali delle tre previste in dotazione organica, il fondo per la dirigenza viene costituito considerando due unità su base annua, per un importo totale pari a € 112.878,54 (per € 56.459,61 per n. 2 dirigenti); considerato, però, che per le sole retribuzioni di posizione, del direttore e della dirigente di settore presente, si prevede un importo complessivo pari a € 106.060,00, la quota rimanente destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato per entrambe le dirigenti risulterebbe pari ad un importo complessivo di € 6.818,54, valore che non consente di rispettare la previsione del comma 3 dell'art. 57 del CCNL 2016/2018 secondo cui *"Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse"*. Infatti, la determinazione del fondo secondo il suddetto meccanismo, e senza una ulteriore valutazione di tipo organizzativo e gestionale, comporterebbe la disponibilità di una quota di salario accessorio per il 2025 pari al 6%, rispetto al 15% previsto dal CCNL.

Si è reso necessario, pertanto, al fine di rispettare le previsioni del CCNL sopra richiamato, aumentare lo stanziamento del fondo della dirigenza di euro € 20.055,86 con risorse stanziati ai sensi dell'art.57, comma 2, lettera e), del CCNL Dirigenti Funzioni Locali del 17.12.2020, in modo da adeguare i maggiori oneri derivanti dalla posizione e risultato del Direttore AMAP.

Con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 345 del 12.11.2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Amap, con riferimento all'annualità 2025, per un importo totale pari a **€ 132.934,40**.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2025, è destinato in misura pari ad **€ 106.060,00** a retribuzione di posizione; la parte restante pari ad **€ 26.874,40** è destinata alla retribuzione di risultato, compresa la quota per gli incarichi ad interim orizzontali.

Quadro di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 345 del 12.11.2025 si è provveduto alla costituzione il fondo del personale dirigente per l'annualità 2025

COSTITUZIONE FONDO DELLA DIRIGENZA 2025 - AMAP	
Risorse stabili	
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - Cfr. Decreto Direzione Risorse umane e strumentali Giunta regionale n Marche n. 720 del 19.11.2024, per n.2 unità dirigenziale	€ 112.878,54
Risorse variabili	
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	€ 20.055,86
Totale fondo	€ 132.934,40

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con CCDI sottoscritto in data 28.11.2025 il fondo del personale dirigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Amap nell'anno 2025, viene ripartito secondo i seguenti criteri:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA AMAP (art. 57, comma 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale fondo risorse decentrate	€ 132.934,40
Retribuzione di posizione Art. 4 CCDI 2024	€ 106.060,00
Retribuzione di risultato Art. 4 CCDI 2024	€ 26.874,40

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente