

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Istituzione di nuove figure organizzative nell'ambito dei vivai, aziende agricole e laboratorio agrochimico e disciplina dell'orario di lavoro del personale operaio stagionale addetto alle medesime strutture.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Settore Amministrativo e dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge n. 190 del 06/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12/05/2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la L.R. Marche n. 13 del 18/05/2004 recante "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27/05/2004 n. 54);

VISTA la D.G.R. Marche n. 1570 del 28/11/2022 di approvazione delle Linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 01 del 18/01/2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 13 del 28/02/2023 recante "Approvazione del Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'AMAP";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19/04/2023 recante "Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di settore e al Direttore";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 33 del 20/07/2023 recante "L.R. 11/2022 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore";

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dalla Dirigente del settore Amministrativo, che contiene anche l'attestazione che il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia;



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta del Direttore;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

DELIBERA

- di istituire, nell'ambito delle articolazioni organizzative di cui all'E.Q. *Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura*, all'E.Q. *Sistema della conoscenza e dell'innovazione: networking, progettazione UE, demo farm e sperimentazione* nonché di cui all'E.Q. *Laboratorio agrochimico, microbiologico e sensoriale, qualità dei prodotti agroalimentari*, le figure organizzative denominate "Responsabile del vivaio/azienda/centro" e "Referente del vivaio/azienda/centro" e di attribuire alle suddette nuove figure organizzative le funzioni, responsabilità ed attività definite nell'*Allegato A*, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare il regolamento dell'orario di lavoro per il personale operaio stagionale, di cui all'*Allegato B*, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di autorizzare la piena applicazione ai contenuti riportati nel documento sopra citato;
- di pubblicare il presente atto in forma integrale sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

IL SEGRETARIO

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE

(Marco Rotoni)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 13 del 28/02/2023 recante "Approvazione del Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'AMAP";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 19 del 19/04/2023 recante "Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di settore e al Direttore";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 33 del 20/07/2023 recante "L.R. 11/2022 - Modifica dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore";
- Decreto del dirigente amministrativo n.1 del 08/01/2025 "Assunzione di n° 16 operai stagionali AMAP a tempo determinato e impegno di spesa annualità 2025 – Bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025;
- CCNL "Agricoltura – addetti alla sistemazione idraulico - forestale" 2021-2024.

Motivazione e Istruttoria:



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La delibera del CDA n. 19 del 19/04/2023, come modificata dalla delibera del CDA n. 33 del 20/07/2023, ha approvato l'assetto organizzativo macro dell'Agenzia con attribuzione di funzioni al Direttore ed ai Dirigenti di Settore.

In esecuzione di quanto sopra, con delibera del CDA n. 35 del 20/07/2023 sono state istituite le Elevate qualificazioni dell'Amap.

La Elevata Qualificazione "*Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura*" e la Elevata Qualificazione "*Sistema della conoscenza e dell'innovazione: networking, progettazione UE, demo farm e sperimentazione*" svolgono rispettivamente attività di coordinamento e gestione dei vivai forestali di Amandola, Pollenza, Senigallia e Sant'Angelo in Vado e delle aziende sperimentali di Jesi e Petritoli/Carassai. La Elevata Qualificazione "*Laboratorio agrochimico, microbiologico e sensoriale, qualità dei prodotti agroalimentari*" coordina l'attività del Centro agrochimico di Jesi.

Nell'ambito delle suddette articolazioni organizzative vengono gestite l'attività vivaistica, l'attività di sperimentazione agricola e l'attività del laboratorio agrochimico per le quali è impiegato:

- personale facente parte dell'Area delle Elevate qualificazioni e funzionari;
- personale facente parte dell'Area degli istruttori;
- personale dell'Area degli operatori esperti;
- operai agricoli stagionali.

Al fine di assicurare una maggior efficienza nella gestione delle attività sopra indicate, appare opportuno definire con maggiore dettaglio la loro struttura organizzativa interna al fine di consentire una completa individuazione delle modalità di riparto del lavoro, un adeguato grado di coordinamento delle attività, secondo una dimensione sia verticale (coordinamento delle attività tra il vertice e la base operativa) sia orizzontale (coordinamento delle attività tra i dipendenti), e, pertanto, un equo funzionamento esecutivo, regolando il rapporto fra il personale dipendente ivi assegnato, con particolare riguardo al personale operaio, al fine di assicurare l'efficiente e razionale impiego delle risorse umane, tecniche ed economiche.

A tal fine, si propone l'istituzione di due nuove figure organizzative del Responsabile e del "Referente del vivaio/azienda/centro con le funzioni, responsabilità ed attività indicate nell'allegato A alla presente deliberazione.

La Legge Regionale n. 11 del 12/05/2022 stabilisce che il rapporto di lavoro del personale operaio stagionale, assunto, ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155, è disciplinato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Al fine di regolamentare l'attività lavorativa e l'orario di lavoro del personale operaio assunto a tempo determinato dall' ASSAM nelle provincie di Ancona, Macerata, Pesaro e Fermo/Ascoli Piceno, nell'anno 2022 è stata sottoscritta la disposizione organizzativa n.1/2022 sottoscritta dal Dirigente dell P.F. "Contabilità risorse strumentali, attività forestali e sperimentazione agricola" nel rispetto del CCNL "Agricoltura – operai florovivaisti" del 19 maggio 2018 e dei contratti territoriali delle relative provincie.

Nell'anno 2023 con la disposizione organizzativa n. 1/2023, sempre a firma del Dirigente della P.F. "Contabilità risorse strumentali, attività forestali e sperimentazione agricola" è stata recepita la precedente disposizione con ulteriori modifiche e integrazioni.

Al fine di organizzare e gestire al meglio il personale operaio stagionale, garantendo l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza, l'economicità e la trasparenza, nell'anno in corso, si è



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

reso necessario riscrivere le suddette disposizioni che regolamentavano l'attività degli operai nella sola fattispecie dell'orario di lavoro armonizzando l'attività svolta dal personale operaio con quella del personale del Ruolo Amap assegnato ai vivai, aziende agricole sperimentali e centro agrochimico.

In data 06/02/2025, si è svolto un incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, presso la sede legale dell'Amap durante il quale le parti hanno concordato il regolamento, allegato al presente atto, all'ALLEGATO B. Il verbale di seduta sottoscritto dalle parti è conservato agli atti del Settore Amministrativo.

Con il predetto regolamento dell'orario di lavoro, oggetto di approvazione con il presente atto, si intende, procedere al miglioramento organizzativo e relazionale oltre che lavorativo disciplinando le seguenti macro aree:

- la distribuzione e l'organizzazione dell'orario di lavoro;
- l'organizzazione dell'attività lavorativa;

Il regolamento oggetto di approvazione si applica esclusivamente al personale operaio stagionale a far data dall'autorizzazione derivante dalla presente deliberazione, previa diffusione al personale operaio interessato.

Per tale motivo si sottopone al Consiglio di Amministrazione il documento denominato "Approvazione della disposizione organizzativa n.1/2025 per il personale operaio stagionale dell'Amap – anno 2025".

Esito istruttoria:

Sulla base di quanto sopra esposto, si propone di:

- di istituire, nell'ambito delle articolazioni organizzative di cui all'E.Q. *Gestione vivai, sperimentazione forestale e tartuficoltura*, all'E.Q. *Sistema della conoscenza e dell'innovazione: networking, progettazione UE, demo farm e sperimentazione* nonché di cui all'E.Q. *Laboratorio agrochimico, microbiologico e sensoriale, qualità dei prodotti agroalimentari*, le figure organizzative denominate "Responsabile del vivaio/azienda/centro" e "Referente del vivaio/azienda/centro" e di attribuire alle suddette nuove figure organizzative le funzioni, responsabilità ed attività definite nell'*Allegato A*, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare il regolamento dell'orario di lavoro per il personale operaio stagionale, di cui all'*Allegato B*, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di autorizzare la piena applicazione ai contenuti riportati nel documento sopra citato;
- di pubblicare il presente atto in forma integrale sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carletti)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PARERE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Si attesta che il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

LA DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

(Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE

La sottoscritta propone al CDA dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

IL DIRETTORE

(Francesca Severini)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Istituzione delle figure organizzative “Responsabile del vivaio/azienda/centro” e del “Referente del vivaio/azienda/centro”

Allegato B – Regolamento dell'orario di lavoro per il personale operaio stagionale

