

**OGGETTO: Relazione illustrativa CCDI del personale non dirigente in servizio presso l'AMAP per l'ANNO 2024.**

(prevista da Art. 40, c. 3-sexies, D.lgs. 165/01, certificata dagli organi di controllo di cui Art. 40-bis, c.1, D.lgs. 165/01 e smi)

**Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate, anno 2024.**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.**

**Data sottoscrizione dell'ipotesi: 16/12/2024**

**Periodo temporale di vigenza: 2024**

**Composizione della delegazione trattante: Parte Pubblica:**

Presidente: Francesca Severini

Componente Tiziana Pasquini (Assente)

**Rappresentanti della RSA interna:**

Giovanni Abate

Gianluca Ferroni

Fabio Onofri

**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:**

CISL FP REGIONALE

CGIL FP REGIONALE

UIL FPL REGIONALE

**Soggetti destinatari:**

Personale con qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Agenzia

**Materie trattate dal contratto integrativo:**

Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo – recepimento delle disposizioni normative contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019 – 2021

**Rispetto degli adempimenti successivi alla contrattazione, certificazione dell'organo di Revisione:**

Ai sensi del comma 7 dell'art. 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta in data 16/12/2024 è stata inviata accompagnata dalla presente relazione, alla Revisora dell'Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001) avvenuta in data 17/12/2024 (prot. Amap n. 7967 del 18/12/2024) con esito favorevole.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:**

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- Con decreto del dirigente del Dirigente Amministrativo n. 350/2024, previa acquisizione del parere favorevole della Revisora dei Conti, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'Amap anno 2024;
- in data 16/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'AMAP – periodo 2024;
- la Revisora dei Conti dell'Amap, con verbale prot. n. 7967 del 18/12/2024, redatto in data 17/12/2024, ha certificato la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge;
- Il Consiglio di Amministrazione dell'Amap con deliberazione n. .... ha autorizzato la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale comparto AMAP 2024;
- in data ..... è stata sottoscritta la stipula definitiva del CCDI personale comparto AMAP;
- è stato adottato con deliberazione del CdA dell'Amap n. 9 del 29/02/2024 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 per il periodo 2024/2026, annualità 2024, il Piano della Performance 2024, previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009;
- è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, sempre nell'ambito della deliberazione sopra citata del CdA dell'Amap n. 9 del 29/02/2024 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023/2025, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva;
- la relazione della performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009 ed è stata adottata dall'Amap;
- con deliberazione del CdA n. 12 del 28/03/2024 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche AgricolturaPesca"

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto decentrato integrativo aziendale recepisce le disposizioni normative contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Amap, con riferimento all'annualità economica 2024.

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e dalle vigenti normative in materia di contenimento della spesa di personale. La quantificazione delle risorse per l'anno 2024 è stata effettuata dall'amministrazione con decreto del Direttore n. 350 del 28/11/2024 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2024 del personale dipendente non dirigente AMAP che *"ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 risulta costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili e variabili, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che sono a carico del bilancio, pari ad € 177.000"*.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto e della dirigenza anno 2023 si sono applicate le linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio che prevedono che " ... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale"; in questo modo dunque si determinava il limite di

cui all'art. all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.

Il limite così determinato per l'anno 2023 risultava pari a € 1.126.794,42.

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente detrminato in € 56.459,61 a €56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57.

### **Risorse stabili soggette al limite**

L'importo unico consolidato viene determinato moltiplicando l'importo procapite per il personale del comparto, pari a € 7.860,44, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/5/2018 per il numero effettivo dei dipendenti presenti al 1° gennaio 2023 (n. 84 unità) ed è pari ad € 660.276,96.

Dal Fondo delle risorse decentrate, sopra richiamato, occorre decurtare le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate qualificazioni che sono a carico del bilancio (pari ad € 177.000,00).

L'importo del totale unico consolidato al netto dell'importo destinato alle EQ ammonta ad € 483.276,96.

Tra le risorse stabili si procede tra l'altro, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett.c del CCNL 16.11.2022, a prevedere un incremento relativo ad un aumento di dotazione organica rispetto al personale presente al 1° gennaio 2023, per un importo pari a € 125.767,04 (€ 7.860,44 \* 16).

### **Risorse stabili non soggette al limite**

Gli incrementi contrattuali disposti dal CCNL 2019/2021 Funzioni locali, come da schema allegato A, secondo quanto previsto dall'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni locali 2019/2021, per quanto applicabile ad un ente di nuova istituzione che procede alla prima costituzione del fondo. In

particolare si incrementa di € 7.098,00 con riferimento all'art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL 2019/2021 (84,50 X 84 unità al 31.12.2022), € 1.223,30 con riferimento all'art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL 2019/2021 (personale in servizio al 1.1.2021), 109.718,90 con riferimento all'art. 79 comma 1 bis del CCNL 2019/2021 (differenziali B1/B3 e D1/D3) ed € 5.000,00 con riferimento all'art. 67 comma 2 lett. g del CCNL 2016/2018 (incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario);

Le risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/17 ammontano ad € 123.040,20.

Le decurtazioni per superamento del limite del fondo di primo impianto del 2023 - di cui all'Art. 23, c. 2, del D.Lgs 75/2017 operate sulle risorse del Fondo 2024 ammontano ad € 0,00.

### **Risorse variabili soggette al limite**

Tra le risorse variabili, alla voce di cui all' art. 52, co. 5 CCNL 2016-18 "trattamento accessorio del personale somministrato" viene riportato l'importo di € 1.000,00, al netto degli oneri riflessi destinato a coprire la spesa accessoria della dipendente assunta in somministrazione,

Vengono inserite nella parte variabile di cui all'art. 79 c.2 lett. c CCNL 2019/2021 le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva del personale Regionale assegnato:

- l'importo di € 121.836,82, quale trasferimento di fondi da parte della Giunta regionale relativamente a n. 15,5 dipendenti regionali assegnati funzionalmente all'Amap, destinato a remunerare il trattamento accessorio spettante al personale assegnato all'AMAP.

- l'importo di € 9.900,0 destinato a remunerare la parte accessoria del personale assunto a tempo determinato ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; considerando che nel corso dell'anno 2024 sono risultate in servizio n. 6 unità a tempo determinato, facendo riferimento ai dati riportati in bilancio relativamente al salario accessorio previsto e riparametrati gli stessi rispetto ai mesi effettivi di attività lavorativa è possibile prevedere un importo pari a € 9.900,00 euro finalizzato per l'appunto alla copertura del salario accessorio di tale personale; essendo tale importo definito in via presuntiva, eventuali risorse non utilizzate sul personale a tempo determinato saranno considerate economie di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo, in quanto economia derivante dalla parte variabile.

### **Risorse variabili non soggette al limite**

Tra le risorse variabili non soggette al limite sono state considerate:

- le somme destinate alla produttività per il personale dell'Amap in convenzione, ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs.165/2001, presso la Regione Marche il cui importo dell'anno 2023 è stato imputato sul fondo del personale del Ruolo Amap 2023 per € 8.407,12 sulla base della previsione normativa della Legge 449/1997 come richiamata dal Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18;

- € 3.099,65, quali incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023;

- i residui dell'anno 2023 per lavoro straordinario di cui all' art. Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021 pari ad € 15.578,33;

- i Residui Fondo anno precedente da risorse stabili € 8.036,48 come da previsione dell'art. 80 c.1 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 con contestuale riduzione di € 3.568,2 in riferimento alla errata imputazione in sede di utilizzo del fondo 2023 delle indennità di comparto

Il totale degli incrementi delle risorse variabili è pari ad € 164.290,20.

Il totale delle somme a disposizione della contrattazione integrativa del personale non dirigente in servizi presso l'ente è pari ad € 896.374,40 le cui somme assoggettate al limite sono pari ad € 741.780,82.

### **B) Ipotesi sottoscritta**

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale 2024 prevede in premessa che "Le parti concordano nel confermare quanto previsto dal Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'AMAP, periodo 2023 – 2025 annualità 2023, stipulato in data 28/12/2023 per le disposizioni normative non integrate

o modificate del presente contratto decentrato integrativo” e nei successivi articoli dispone:

Articolo 1 – Modifica art. 18 CCDI 12/12/2023 “Criteri per la definizione delle procedure per l’attribuzione dei differenziali economici all’interno delle aree” per annualità 2024

Articolo 2 – Modifica art. 22 CCDI 12/12/2023 “Risorse e criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa” per annualità 2024.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità adottate nell’Ente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei differenziali economici**

Nel CCDI del triennio 2023/2025, annualità 2024 sono state stabilite le modalità di attuazione delle procedure pertinenti l’attivazione di attribuzione dei differenziali stipendiali, da effettuarsi annualmente nel limite delle risorse stabili disponibili. Tali modalità sono state concordate dalle parti.

I differenziali stipendiali dovranno essere riconosciuti:

- ad una quota limitata di dipendenti che siano in possesso dei requisiti al 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento;
- che siano stati in servizio nell’anno oggetto delle selezioni annuali;
- in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello cui si riferiscono;
- avranno valenza sia giuridica che economica non prima dell’inizio dell’anno di sottoscrizione del contratto decentrato che le prevede (secondo quanto previsto dall’art. 14 c.3, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021).

**E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto conferma i criteri per il riparto delle risorse presenti nel Fondo già utilizzati in modo tale da:

- 1) finanziare gli emolumenti fissi e continuativi per i quali non esistono specifici risultati attesi ma vengono disciplinate nell’erogazione e nell’importo o dalla contrattazione nazionale (indennità di comparto, ecc.) o sulla base di posizioni giuridicamente acquisite dai dipendenti nel corso della loro carriera lavorativa (differenziali stipendiali);
- 2) assicurare le risorse necessarie per finanziare le varie indennità, già individuate e necessarie all’espletamento delle attività riconducibili ai fini istituzionali rilevanti per l’Ente;
- 3) finanziare, attraverso le somme residue agli utilizzi di cui sopra, la produttività del personale. Il risultato atteso è quello di incentivare nei dipendenti la realizzazione di obiettivi individuali e specifici, mantenere e migliorare le attività di routine migliorando contemporaneamente i propri comportamenti sia nell’ambito di un gruppo di lavoro che verso gli utenti esterni.

**F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

Il Direttore  
Dott.ssa Francesca Severini  
Documento firmato digitalmente

## **OGGETTO: Relazione tecnico - finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi del CCDI 2024-2026 del personale del COMPARTO per l'ANNO 2024.**

(prevista da Art. 40, c. 3-sexies, D.lgs. 165/01, certificata dagli organi di controllo di cui Art. 40-bis, c.1, D.lgs. 165/01 e smi)

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse stabili e variabili del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente in servizio presso l'Amap nell'anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state quantificate dall'Amministrazione attraverso il decreto della Dirigente del Settore amministrativo n. 350 del 28/11/2024 con il quale è stato costituito (ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 e dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 2019-2021) il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2024.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### ***Voci stabili soggette al limite***

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto e della dirigenza anno 2023, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 che prevedono che " ... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale", determinava il limite di cui all'art. all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.

Il limite così determinato per l'anno 2023 risultava pari a € 1.126.794,42.

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a €56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57.

L'importo unico consolidato viene determinato moltiplicando l'importo procapite per il personale del comparto, pari a € 7.860,44, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/5/2018 per il numero effettivo dei dipendenti presenti al 1° gennaio 2023 pari a n. 84 unità ed è pari ad **€ 660.276,96**.

Dal Fondo delle risorse decentrate, sopra richiamato, occorre decurtare le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate qualificazioni che sono a carico del bilancio (pari ad €. 177.000,00).

L'importo del totale unico consolidato al netto dell'importo destinato alle EQ ammonta ad € 483.276,96

Risorse stabili (Voci soggette al limite art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017)			
Riferimento Ccnl	Voce	Dettaglio	Importo
Art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato al 1 gennaio 2023 al netto delle EQ	€ 660.276,96	€ 483.276,96
	Decurtazione EQ	€ 177.000,00	

Tra le risorse stabili si procede tra l'altro, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett.c del CCNL 16.11.2022, a prevedere un incremento relativo ad un aumento di dotazione organica rispetto al personale presente al 1° gennaio 2023, per un importo pari a € 125.767,04 (€ 7.860,44 \* 16).

Riferimento Ccnl	Voce	Dettaglio	Importo
Art. 79 c. 1 lett.c CCNL 2019-2021	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		€125.767,04

### **Voci stabili escluse dal limite**

Gli incrementi contrattuali delle risorse stabili escluse dal limite, secondo quanto previsto dall'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni locali 2019/2021, per quanto applicabile ad un ente di nuova istituzione nell'anno 2023 ammontano ai seguenti importi

Risorse stabili (Voci escluse dal limite art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017)			
Riferimento Ccnl	Voce	Dettaglio	Importo
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		€ 5.000,00
Art. 79 c. 1 lett.b CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2022 - anno 2023		€ 7.098,00

Art. 79 c. 1 lett.d CCNL 2019-2021	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021		€ 1.223,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)		€ 109.718,90

Il totale delle risorse stabili suesposte (importo unico consolidato più risorse stabili, sia incluse che escluse dal limite art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017) ammonta ad € 732.084,20 di cui soggette al limite € 609.044,00

### **Sezione II – Risorse variabili**

#### **Voci variabili soggette al limite**

Le risorse variabili soggette al limite, di cui all'Art. 79, c. 2, lett. c del CCNL 2019-2021 sono state determinate sulla base del presupposto normativo che così recita *“le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa”* ed in particolare:

- un importo pari a € 9.900,0 destinato a remunerare il salario accessorio delle 6 unità di personale a tempo determinato presenti in AMAP nel 2024; tale importo è stato determinato facendo riferimento ai dati riportati in bilancio e tenendo conto del salario accessorio previsto, riparametrato rispetto ai mesi effettivi di attività lavorativa. Essendo tale importo definito in via presuntiva, eventuali risorse non utilizzate sul personale a tempo determinato saranno considerate economie di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo, in quanto economia derivante dalla parte
- un importo pari a € € 121.836,82, relativo a n. 16 dipendenti regionali assegnati funzionalmente all'Amap, quali somme trasferite dalla Giunta regionale ad Amap .

Tra le risorse variabili, alla voce di cui all' art. 52, co. 5 CCNL 2016-18 *“trattamento accessorio del personale somministrato”* viene riportato l'importo di € 1.000,00, al netto degli oneri riflessi destinato a coprire la spesa accessoria della dipendente assunta in somministrazione,

<b>Risorse variabili (Voci soggette al limite art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017)</b>			
<b>Riferimento Ccnl</b>	<b>Voce</b>	<b>Dettaglio</b>	<b>Importo</b>
Art. 52 co. 5 CCNL 16-18	Trattamento accessorio personale somministrato		€ 1.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (personale comandato Regione)		€ 121. 836,83
Art. 79 c. 2 lett.c CCNL 2019-2021	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (tempi determinati)		€ 9.900,00

#### **Voci variabili escluse dal limite**

A seguito del recente intervento della Ragioneria di Stato che, con parere n. 225928 del 12.09.2023, ha affermato che gli incentivi per le funzioni tecniche sebbene non più soggetti a contrattazione integrativa, debbano comunque essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, l'Agenzia prevede all'interno del fondo costituito, gli incentivi per funzioni tecniche determinati con decreti:

- della Dirigente del settore Amministrativo n. 298 del 14/10/2024;

- della Dirigente del settore amministrativo n. 297 del 14/10/2024
- della Dirigente del settore Amministrativo n.103 del 14.03.2024
- della Dirigente del settore Amministrativo n. 262 del 05/09/2024
- della Dirigente del settore Amministrativo n. 323 dell'11/09/2024
- del Direttore n. 284 del 27/09/2024.

Sono ricomprese anche le risorse erogate a titolo di performance per l'anno 2023 al personale in convenzione presso la Regione Marche secondo quanto previsto dall'art 67 c.3 lett a) CCNL 2016-2018 e dalla Legge 499/97 per un importo di € 8.407,12. Tale importo, che ha gravato nel 2023 sul fondo salario accessorio personale comparto AMAP 2023, risulta essere oggetto di rimborso con fondi comunitari.

Le risorse variabili vengono altresì incrementate ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 2019/2021 dell'importo relativo ai residui del fondo dell'anno precedente da risorse stabili, per un importo complessivo pari a € 8.036,48; contestualmente si procede alla riduzione di € 3.568,2 in riferimento alla errata imputazione in sede di utilizzo del fondo 2023 delle indennità di comparto .

<b>Risorse variabili (Voci escluse dal limite art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017)</b>			
<b>Riferimento Ccnl</b>	<b>Voce</b>	<b>Dettaglio</b>	<b>Importo</b>
Art. 67 c.3 lett.b CCNL 2016-2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		€ 3.099,65
Art. 67 c. 3 lett. a CCNL 2016-2018	Legge 449/97 sponsorizzazioni, servizi conto terzi		€ 8.407,12
Art. 79 c. 2 lett. d CCNL 2019-2021	Residui anno precedente lavoro straordinario		€ 15.578,33
Art. 80 c. 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili (con recupero ind. Comparto anno 2023)		-€ 3.568,20
	Risparmi fondo 2023		€ 8.036,48

Il totale delle risorse variabili suesposte (sia incluse che escluse dal limite art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017) ammonta ad € 164.290,20 di cui soggette al limite € 132.736,82.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono presenti decurtazioni nel Fondo 2023 dell'Amap.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - AMAP</b>			
<b>Costituzione</b>			
Riferimento CCNL	VOCE	Dettaglio	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>			
<i>Voci soggette al limite salario accessorio</i>			
Art. 67, co. 1 CCNL 2016-18	Importo unico consolidato al 1 gennaio 2023 al netto delle EQ	660.276,96	483.276,96
	Decurtazione EQ	- 177.000,00	
Art. 67, co. 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente		-
Art. 67, co. 2 lett e	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		125.767,04
<i>Voci non soggette al limite salario accessorio</i>			
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		5.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2022		7.098,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021		1.223,30
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)		109.718,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>732.084,20</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>			<i>609.044,00</i>
<b>VOCI VARIABILI</b>			
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>			
Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67, co. 2 lett j) CCNL 2016-18	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 52 co. 5 CCNL 16-18	Trattamento accessorio personale somministrato		1.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (personale comandato Regione)		121.836,82
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (tempi determinati)		9.900,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>			
Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		8.407,12
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Piani di razionalizzazione		
Art. 67, co. 3 lett b) CCNL 2016-18	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		3.099,65
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario		15.578,33
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili (con recupero ind. Comparto 2023)	-	3.568,20
ART?????	Risparmi fondo 2023		8.036,48
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018		
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>			<b>164.290,20</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>			<i>132.736,82</i>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>			<b>896.374,40</b>
<i>Di cui assoggettati a limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>			<i>741.780,82</i>

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2024 del personale non dirigente dell'AMAP risulta pari ad € 896.374.40 di cui soggetto al limite per € 741.780,82.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non esistono risorse allocate all'esterno del fondo

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale presunto pari ad € 234.404,87

Voce	Importo
Differenziale progressione economica	€ 181.328,87
Indennità di comparto	€ 53.076,00

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per un totale di € 661.969,53 così suddivise:

Voce	Importo
Differenziazione premio individuale	€ 4.500,00
Progressione economica orizzontale 2024	€ 24.350,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80 comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 . Art. 70 bis 2016/2018 - Art. 84 bis CCNL 2019/2021 Art. 12 CCDI 2023_2025)	€ 30.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021 Art. 84 COMMA 1 CCNL 2019/2021 - Art. 13 CCDI 2023 – 2025	
Indennità categoria D	€ 90.000,00
Indennità categoria C	€ 2.400,00
Indennità varie tabella D	€ 30.500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80 comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021) - Art. CCDI 2023 - 2025	€ 3.099,65
Performance organizzativa e individuale	€ 476.619,88

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Voce	Importo
Somme non regolate dal CCDI	€ 234.404,87
Somme regolate dal CCDI	€ 661.969,53

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, decurtazione per retribuzione di posizione e di risultato delle PO) sono tutte finanziate con risorse stabili;**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la Produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione delle prestazioni e dei risultati;**

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente, anno 2024 sottoscritto il 16/12/2024, all'art.18 sono state codificate le procedure attinenti le Progressioni Economiche Orizzontali del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, secondo quanto previsto dal CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022. I requisiti di ammissione e i criteri di valutazione del punteggio, dell'anzianità, dei titoli e della formazione, posseduti per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali, sono stati concordati dalle parti sociali con la parte datoriale. Per l'anno 2024 è stata prevista l'effettuazione annuale di selezioni per nuove progressioni orizzontali, da effettuarsi sempre nel limite delle risorse disponibili e con decorrenza nell'anno di riferimento.**

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024**

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a €56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57.

Relativamente alla costituzione del fondo 2024, l'importo consolidato stabile di cui all'art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018 di € 660.276,96 è determinato, moltiplicando l'importo procapite, pari a € 7.860,44 per il numero effettivo dei dipendenti presenti al 1° gennaio 2023 pari a n. 84 unità.

Di seguito il confronto tra la costituzione del Fondo 2023 ed il 2024.

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - CCNL 2016/2018 – CCNL 2019/2021</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO UNICO incluso importo PO	€ 792.090,00	€ 660.276,96
RIDUZIONE PER IMPORTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO - DESTINATO COME DA CCDI ANNO 2017	€ 177.000,00	€ 177.000,00
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>€ 615.090,00</b>	<b>€ 483.276,96</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 73.902,00	€ 125.767,04
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 73.902,00</b>	<b>€ 125.767,04</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
Incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	€ 0,00	€ 5.000,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2022 - anno 2023	€ 7.098,00	€ 7.098,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.223,30	€ 1.223,30
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 109.718,90	€ 109.718,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 118.040,20</b>	<b>€ 123.040,20</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ 35.000,00	€ 0,00
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (tempi determinati)	€ 0,00	€ 9.900,00
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (personale comandato Regione)		€ 121.836,82
Trattamento accessorio personale somministrato		€ 1.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 35.000,00</b>	<b>€ 132.736,82</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 5.025,79	€ 3.099,65
Sponsorizzazioni, servizi conto terzi Legge 449/97		€ 8.407,12
Residui anno precedente lavoro straordinario		€ 15.578,33
Residui Fondo anno precedente da risorse stabili (recupero ind. Comparto anno 2023)		€ 3.568,20
Risparmi fono 2023		€ 8.036,48
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 5.025,79</b>	<b>€ 31.533,38</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 847.057,99</b>	<b>€ 896.374,40</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 108.902,00</b>	<b>€ 741.780,82</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 123.065,99</b>	<b>€ 154.593,58</b>
LIMITE 2023 NUOVO IMPIANTO COMPARTO (ART.23 C.2 D.LGS 75/2017) + STANZIAMENTO DI BILANCIO E.Q.	€ 1.190.875,20	€ 1.190.996,76
STANZIAMENTO DI BILANCIO P.O.	-€ 177.000,00	-€ 177.000,00
<b>LIMITE 2016 COMPARTO (ART.23 C.2 D.LGS 75/2017)</b>	<b>€ 1.013.875,20</b>	<b>€ 1.013.996,76</b>

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	€ 0,00	€ 0,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 847.057,99	€ 896.374,40
STANZIAMENTO DI BILANCIO P.O./E.Q.	€ 177.000,00	€ 177.000,00
TOTALE FONDO COMPARTO	€ 1.024.057,99	€ 1.073.374,40

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024 a confronto con l'utilizzo del Fondo 2023**

Con la tabella a seguire si riporta l'utilizzo del Fondo 2023/2024 dell'Amap.

Utilizzo del Fondo risorse decentrate - CCNL 2016/2018 – CCNL 2019/2021	2023	2024
Totale Risorse Stabili 2023 soggette a limite (escluse EQ)	€ 688.992,00	€ 609.044,00
Risorse Stabili NON soggette a limite	€ 118.040,20	€ 123.040,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 807.032,20</b>	<b>€ 732.084,20</b>
<b>ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI</b>		
Differenziali progressioni ec. Storiche	€ 182.544,54	€ 181.328,87
Indennità di comparto	€ 48.615,55	€ 53.076,00
Progressioni economiche orizzontali 2024	€ 19.000,00	€ 24.350,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 250.160,09</b>	<b>€ 258.754,87</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI per altri istituti</b>	<b>€ 556.872,11</b>	<b>€ 473.329,33</b>
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 35.000,00	€ 132.736,82
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 5.025,79	€ 31.533,38
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 40.025,79</b>	<b>€ 164.270,20</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER ALTRI ISTITUTI</b>	<b>€ 596.897,90</b>	<b>€ 637.599,53</b>
<b>ISTITUTI FINANZIATI CON LE RISORSE DISPONIBILI</b>		
Differenziazione premio individuale	€ 4.500,00	€ 4.500,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80 comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 . Art. 70 bis 2016/2018 - Art. 84 bis CCNL 2019/2021 Art. 12 CCDI 2023_2025)	€ 28.500,00	€ 30.500,00
<b>COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 comma 2, lett. e) CCNL 2019/2021 Art. 84 COMMA 1 CCNL 2019/2021 - Art. 13 CCDI 2023 – 2025</b>		
Indennità categoria D	€ 85.000,00	€ 90.000,00
Indennità categoria C	€ 2.400,00	€ 2.400,00
Indennità varie tabella D	€ 35.000,00	€ 30.500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 comma 3, lett. c) CCNL 2016-2018 – Art.10 CCDI 2023/2025)	€ 5.025,79	€ 3.099,65
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/INDIVIDUALE – Art. 8 CCDI 2023/2025	€ 436.472,11	€ 476.619,88
<b>TOTALE RESIDUO DISPONIBILE</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (BILANCIO) Art 15 c.1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione e risultato		
TOTALE EQ (BILANCIO)	€ 177.000,00	€ 177.000,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate personale comparto Amap 2024 risultano

- a carico del Bilancio AMAP 2024 per l'importo di € 774.537,58 relativamente al personale ruolo Amap
- a carico del Bilancio Regione Marche relativamente al salario accessorio dei dipendenti regionali assegnati all'Amap per € 121.836,82; tale importo figura quale trasferimento di fondi da parte della Giunta regionale relativamente a n. 15,5 dipendenti regionali assegnati funzionalmente all'Amap, destinato a remunerare il trattamento accessorio spettante al personale assegnato all'AMAP in relazione agli incarichi conferiti ed alle funzioni svolte presso l'Agenzia esclusi gli istituti relativi alle progressioni economiche e l'indennità di comparto, il cui onere resta a carico del Fondo risorse decentrate della Giunta regionale.

Le somme non liquidabili nell'anno, come anche gli oneri connessi, verranno liquidati nel corso dell'anno 2025 facendo riferimento agli impegni assunti sul Bilancio 2024. I costi del personale vengono coperti dal trasferimento regionale delle risorse.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Per le notizie afferenti il presente paragrafo si rimanda a quanto evidenziato al precedente punto:  
*"Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024"*

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

La liquidazione dei compensi previsti avviene soltanto a seguito dell'accertamento del raggiungimento degli obiettivi prefissati e delle valutazioni individuali dei dipendenti attestate dai vari Responsabili. Coerentemente con gli indirizzi generali nel Budget vengono annualmente selezionati degli obiettivi strategici per l'Ente e comunque quelli rilevanti ai fini della valutazione.

Per ogni centro di responsabilità/centro di costo vengono individuati:

- il soggetto responsabile delle attività volte all'ottenimento di risultati specifici;
- le risorse umane assegnate;
- gli obiettivi da realizzare (sia ordinari che straordinari);
- gli indicatori di efficacia e di efficienza.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nell'ipotesi del CCDI 2024 dell'Ente è stato deciso di attivare nuove progressioni (differenziali stipendiali) a favore dei dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri in esso individuati.

Il totale del fondo viene liquidato su trasferimento di fondi da parte della Regione Marche, che opera la relativa erogazione monetaria, mediante impegno e pagamento su specifico capitolo del Bilancio regionale 2024.

Il fondo del personale del comparto per l'anno 2024 viene definito negli importi anche ai fini della quantificazione della spesa del personale che avverrà ai fini dell'elaborazione del Bilancio al 31/12/2024 dell'Amap.

In questo momento la maggior parte degli importi è presunta in quanto non ancora concluso l'esercizio.

Dato che il Fondo viene costituito al netto degli oneri riflessi, stabiliti dalla normativa vigente, si dà atto del fatto che nel suddetto Bilancio dell'Ente per l'anno 2024, è stata prevista la capienza necessaria a finanziare i contributi previdenziali, assistenziali, l'IRAP e l'INAIL attinenti a tutte le voci di cui trattasi. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal Budget dell'Ente, si trasmettono le relazioni illustrativa e quella tecnico finanziaria al Revisore Unico dell'Ente. Si chiede di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

In mancanza, trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

**Il Direttore**

**Dott.ssa Francesca Severini**

Documento firmato digitalmente

**AMAP**  
**Marche Agricoltura Pesca**  
**Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca**  
**Ente Pubblico non Economico - Ente Strumentale della Regione Marche**  
**Sede in Via T. Edison n. 2 - Osimo (AN)**

**Parere del Revisore unico del 17 dicembre 2024**  
**sulla proposta di deliberazione del Consiglio di amministrazione avente**  
**ad oggetto l'autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato**  
**Integrativo Area del personale del comparto AMAP anno 2024**

La sottoscritta Roberta Raffaelli in qualità di Revisore unico di codesto Ente, nominata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.175 del 30 dicembre 2022,

**visto**

- la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 48 del 18.12.2023 concernente: "L.R. 11/2022. Approvazione del bilancio di previsione 2024 con proiezione triennale 2024/2026";
- la proposta del Direttore al CDA dell'AMAP di adottare la presente deliberazione;
- il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore, che contiene anche l'attestazione che il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia;

**esaminato**

- il "documento istruttorio" sottoscritto dal responsabile del procedimento, la motivazione l'esito dell'istruttoria e la normativa di riferimento;
- l'attestazione della copertura finanziaria;

**preso atto**

- che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, in quanto applicativo del contratto nazionale collettivo, è atto datoriale mentre, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, i criteri per la distribuzione delle risorse disponibili sono oggetto di contrattazione integrativa;
- che in data 16 dicembre 2024 le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto dell'AMAP annualità 2024 nell'ambito della quale viene definito l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità economica 2024 e la relativa ripartizione,

- che vengono previste le modifiche relative all'annualità 2024 del CCDI 2023/2025, come riportato negli allegati;
- che l'ipotesi del contratto sottoscritto è depositato presso il Settore Amministrativo "Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti";

**tutto quanto sopra visto, esaminato e di cui si è preso atto**

**RILASCIA PARERE FAVOREVOLE**

**sulla proposta di deliberazione del Consiglio di amministrazione avente ad oggetto l'autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area del personale del comparto AMAP anno 2024.**

**IL REVISORE**

**Dott.ssa Roberta Raffaelli**

