

## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Oggetto: **Approvazione accordo aziendale relativo all'erogazione del premio di produzione, anno 2024, per il personale operaio stagionale dell'Amap**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Settore Amministrativo, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

**VISTA** la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AMAP n. 01 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

**VISTA** la D.G.R. n. 1570 del 28.11.2022 di approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca";

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026;

**VISTO** il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dalla Dirigente del settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e Controlli operatori vivaisti

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria, secondo le previsioni del d.lgs. n. 118 e ss.mm. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, nonché la regolamentazione amministrativa-contabile dell'Agenzia;

**VISTA** la proposta del Direttore;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta",

### **DELIBERA**

- di autorizzare la stipula dell'Accordo aziendale relativo all'erogazione del premio di produzione, anno 2024, per il personale operaio stagionale;
- di dare mandato alla delegazione di parte pubblica dell'AMAP, a sottoscrivere l'Accordo aziendale, assieme alle rappresentanze sindacali dei lavoratori, Flai Cgil e Fai Cisl;



## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- di dare piena applicazione ai contenuti riportati nel documento sopra citato;
- che spesa prevista presunta al lordo degli oneri riflessi di € 45.000 di cui produttività € 34.000,00 ed oneri € 11.000,00 circa, trova copertura nel bilancio di previsione anno 2024-2026 annualità 2024, approvato con Delibera del CdA n. 48 del 18.12.2023, i cui relativi impegni sono stati assunti, per l'anno 2024, con decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 35 del 09/02/2024, tipologia di spesa "PERSONALE AMAP OPERAIO" codice 203001;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto in forma integrale su Norme Marche e sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it)

**IL SEGRETARIO**  
(Tiziana Pasquini)

**IL PRESIDENTE**  
(Marco Rotoni)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Normativa di riferimento:

- Legge Regione Marche n. 11 del 12/05/2022. "Trasformazione dell'ASSAM nell' Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca Marche Agricoltura Pesca (AMAP)";
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 35 del 09/02/2024 - Impegni di spesa per stipendi del personale operaio stagionale, 2024, Bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- D.L. 120/2021
- Deliberazione CdA n. 31 del 20/06/2023
- Deliberazione CdA n. 48 del 18.12.2023
- CCNL "Agricoltura –addetti alla sistemazione idraulico - forestale" 2021-2024

#### Motivazione e Istruttoria:

L'Agenzia, Amap, secondo le previsioni di cui all'art. 2 c.1 e 2 della legge Regionale n. 11 del 12/05/2022 *"svolge attività di servizio per i settori agricolo, compreso l'allevamento, agroalimentare, forestale, e della pesca in conformità alla programmazione regionale e secondo gli indirizzi programmatici della Giunta regionale, tutela delle risorse genetiche animali e vegetali del territorio marchigiano, raccolta e coltivazione dei tartufi e di valorizzazione del patrimonio tartufigeno e servizi specialistici per la diffusione, il trasferimento delle innovazioni di processo e di prodotto, nonché organizzative, nel settore agroalimentare". Svolge anche attività di "raccordo fra le strutture di ricerca, le attività didattiche e sperimentali degli istituti di indirizzo agrario, presenti sul territorio regionale, al fine di trasferire e testare la domanda di innovazione proveniente dagli operatori del settore primario e attività per la qualificazione dei prodotti agricoli, agroalimentari e della pesca per la tutela della biodiversità attraverso la valorizzazione delle razze animali e delle varietà vegetali locali, e quanto di interesse agrario, forestale, naturalistico e ittico, compresa la gestione dei vivai regionali anche attraverso la valorizzazione dei marchi territoriali"*.

La Legge Regionale suddetta stabilisce che il rapporto di lavoro del personale operaio stagionale, assunto, ai sensi dell'[articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120](#) (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile), convertito, con modificazioni, dalla [legge 8 novembre 2021, n. 155](#), è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

L'Amap, per tutto il 2022, pur essendo la Legge istitutiva entrata in vigore nel luglio 2022, al fine di dare continuità alla gestione normativa ed economica ai rapporti di lavoro a tempo determinato in essere fino al 31/12/2022, ha continuato ad applicare l'allora vigente CCNL degli operai agricoli e florovivaisti, ed i relativi Contratti provinciali, riservandosi di disciplinare il rapporto di lavoro degli operai con il CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali, a partire dal 01/01/2023, previa definizione della contrattazione regionale di cui all'art. 2 del CCNL degli operai addetti ad attività idraulico forestali. Infatti tale CCNL



## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

prevede la definizione della contrattazione Regionale per l'integrazione dei livelli salariali nazionali. Tuttavia nella Regione Marche non è stato ancora sottoscritto un accordo di prossimità migliorativo, come segnalato alla Regione Marche da parte di AMAP con le note n. 7974 del 20/12/2023 e n. 8885 del 27/12/2022.

Non essendo, pertanto, ancora stato avviato il tavolo per la contrattazione integrativa Regionale e nelle more della definizione del salario integrativo di competenza del C.i.r.l. stesso, degli addetti alle attività idraulico forestali, è possibile prevedere la sottoscrizione a livello aziendale, con accordo tra le Parti, di remunerazioni strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Per quanto sopra specificato, nell'anno 2023 l'Amap sottoscriveva l'accordo aziendale, sempre finalizzato all'erogazione del premio di produzione per il personale operaio stagionale, approvato con Delibera del Cda n. 31 del 20/06/2023.

Ciò premesso, si è proceduto, di comune accordo con le parti sindacali in rappresentanza dei lavoratori, in continuità con l'accordo decentrato aziendale dell'anno 2023 ed in armonia con le previsioni contrattuali collettive nazionali, alla redazione di un accordo aziendale atto a costituire un sistema premiante per i lavoratori, legato al raggiungimento di determinati obiettivi nonché all'impegno profuso in termini di ore lavorate anche per l'anno 2024.

In data 14/05/2024 si è svolto un incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, presso la sede legale dell'Amap durante il quale le parti hanno concordato sull'ipotesi di accordo per l'anno 2024 che si allega alla presente deliberazione e che prevede la produttività oraria, differenziata in base alla provincia in cui è ubicata la sede lavorativa; questo al fine di garantire, in vista della sottoscrizione del C.i.r.l., un'armonizzazione dei livelli retributivi minimi con il CCNL degli operai agricoli e florovivaisti e relativi contratti provinciali applicati fino al 2022.

Nell'accordo valevole per il 2024, si prevede di parametrare la produttività oraria in base:

- all'attività lavorativa effettivamente prestata, determinata, per semplicità, in ore/lavoro nel corso dell'anno 2024;

alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi nel corso dello stesso anno.

All'esito dell'accordo si è comunicata la versione definitiva alle organizzazioni sindacali in data 28/05/2024.

Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale operaio e fa riferimento alle prestazioni rese dal 01 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024 e comunque non oltre la sottoscrizione del C.i.r.l..

La spesa prevista presunta al lordo degli oneri riflessi di € 45.000 di cui produttività € 34.000,00 ed oneri € 11.000,00 circa, trova copertura nel bilancio di previsione anno 2024-2026 annualità 2024, approvato con Delibera del CdA n. 48 del 18.12.2023, i cui relativi impegni sono stati assunti, per l'anno 2024, con



## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

decreto della Dirigente del settore amministrativo n. 35 del 09/02/2024, tipologia di spesa "PERSONALE AMAP OPERAIO" codice 203001.

Per tale motivo si sottopone al Consiglio di Amministrazione il documento denominato "Accordo aziendale – Erogazione della produttività, anno 2024, per il personale operaio stagionale" .

### **Esito istruttoria:**

Sulla base di quanto sopra esposto, si propone l'accordo sindacale raggiunto di cui all'allegato A alla presente deliberazione ai fini dell'autorizzazione da parte del CDA per la stipula dell'Accordo e affinché si possa poi procedere alla sottoscrizione dell'Agenzia e delle Parti sindacali e alla sua successiva applicazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

**LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
*(Monica Carteletti)*

Documento informatico firmato digitalmente

## **PARERE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLI OPERATORI VIVAISTI"**

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

Si attesta che il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

**LA DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**  
*(Tiziana Pasquini)*

Documento informatico firmato digitalmente

## **PROPOSTA DEL DIRETTORE**

La sottoscritta propone al CDA dell'AMAP l'adozione della presente deliberazione.

La sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di



## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

**IL DIRETTORE**  
*(Francesca Severini)*

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

