

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: D.lgs. n. 165/2001 – L.R. n. 11/2022 –. Nomina dei/delle componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AMAP.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 concernente "Trasformazione dell'A.S.S.A.M. nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

DECRETA

- di nominare quali componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AMAP le seguenti persone:

Rappresentanti dell'AMAP

- | | |
|------------------------|--|
| 1. BELELLI VALERIA | componente effettivo con ruolo di Presidente |
| 2. RENZI MARTA | Componente effettivo |
| 3. SANTARELLI CRISTIAN | Componente effettivo |
| 4. SPARVOLI DANIELE | componente effettivo |

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. STAFFOLANI PAOLA | componente supplente (di Belelli Valeria) |
| 2. GIORGINI SONIA | componente supplente (di Renzi Marta) |
| 3. MORETTI LORENZO | componente supplente (di Santarelli Cristian) |
| 4. EMANUELA CASSARARI | componente supplente (di Sparvoli Daniele) |

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative (se designati)

1) Per FP CGIL :

- | | | |
|----|----------------------|----------------------|
| a) | FRITTELLONI CRISTINA | Componente effettivo |
| b) | FERRONI GIANLUCA | Componente supplente |

2) Per C.I.S.L. FPS :

- | | | |
|----|-------------------|----------------------|
| a) | FABIO ONOFRI | Componente effettivo |
| b) | CATIA GOVERNATORI | Componente supplente |



3) Per U.I.L. FPL :

- | | | |
|----|------------------|----------------------|
| a) | CHIORRI BEATRICE | Componente effettivo |
| b) | ABATE GIOVANNI | Componente supplente |

4) Per CSA Regioni Autonomie Locali :

- | | |
|----|--------------------------|
| a) | NOMINATIVI NON PERVENUTI |
|----|--------------------------|

- di pubblicare il presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia "Marche Agricoltura Pesca".

Attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

Attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i, nonché dell'art. 42 del D.lgs. n.50/2016 (*solo in caso di servizi, forniture e lavori*).

IL DIRETTORE

(Andrea Bordoni)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia - CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"

Motivazione

L'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia - CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 individua le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 individua le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche".

Ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001 la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.

Il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43, del D.lgs. n. 165/2001, e da pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi.

Al fine di individuare il/le componenti in rappresentanza dell'Agenzia, nel numero di 4 effettivi e 4 supplenti, con nota id 254567 del 07/09/2023 è stato indetto l'avviso di candidatura, tra il personale dell'Agenzia, per la designazione a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in rappresentanza della Regione Marche.

Alla scadenza dell'avviso sono pervenute n° 10 candidature.

Secondo quanto indicato nella nota di indizione della selezione le candidature sono state esaminate dalla commissione composta dal Direttore Amap, dalla dirigente del settore amministrativo e dalla EQ con competenze in materia di pari opportunità.



La commissione, convocata per le vie brevi, si è riunita il 04/12/2023 per l'esame delle candidature pervenute.

Dall'analisi dei curricula presentati non emergeva una particolare esperienza da parte di nessun candidato nell'ambito delle pari opportunità. Si sono quindi valutate le competenze specifiche espresse nell'espletamento dell'attività lavorativa presso Amap o altri contesti lavorativi e le motivazioni addotte per la propria candidatura, nonché i titoli di studio. Sulla base di tali criteri sono stati definiti i/le seguenti componenti effettivi e supplenti, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in rappresentanza dell'AMAP :

- | | |
|------------------------|--|
| 1. BELELLI VALERIA | Componente effettivo con ruolo di Presidente |
| 2. RENZI MARTA | Componente effettivo |
| 3. SANTARELLI CRISTIAN | Componente effettivo |
| 4. SPARVOLI DANIELE | Componente effettivo |
| 5. STAFFOLANI PAOLA | componente supplente (di Belelli Valeria) |
| 6. GIORGINI SONIA | componente supplente (di Renzi Marta) |
| 7. MORETTI LORENZO | componente supplente (di Santarelli Cristian) |
| 8. EMANUELA CASSARARI | componente supplente (di Sparvoli Daniele) |

Come evidenziato nel bando di selezione il/la Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione Tra i/le componenti effettivi risulta aver maturato una maggiore esperienza in ruoli di coordinamento e una particolare motivazione e predisposizione personale rispetto alle tematiche proprie del Comitato la candidata BELELLI VALERIA per la quale è stato proposto il ruolo di Presidente.

Con mail dell'11/12/2023 la Dirigente del settore Amministrativo, ha comunicato al presidente del Consiglio di Amministrazione i nominativi dei/delle candidati/e a componenti del CUG in rappresentanza dell'amministrazione, valutati dalla Commissione, in forma sintetica e complessiva, specificato il ruolo di "componente effettivo" e di "componente supplente" rispettando l'ordine della graduatoria di merito.

Per la nomina dei componenti di parte sindacale, con nota prot 5891 del 13/09/2023, è stato richiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, in particolare CGIL CISL UIL e CSA, la designazione dei/delle componenti effettive e e supplenti.

Con note acquisite agli atti la FP CGIL, la CISL FPS e la UIL FPL hanno designato i/le componenti in loro rappresentanza, mentre non è pervenuta risposta da parte del CSA Regioni Autonomie Locali.

Si propone, pertanto, in recepimento delle risultanze dei lavori svolti dalla Commissione di Valutazione delle candidature presentate dai dipendenti e delle designazioni comunicate da ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa, che con il presente provvedimento si proceda alla nomina dei/delle componenti "effettivi" e "supplenti" di parte agenzia e di parte sindacale del Comitato Unico di Garanzia Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Amap nelle persone di seguito individuate:

Rappresentanti dell'AMAP

- | | |
|------------------------|--|
| 1. BELELLI VALERIA | Componente effettivo con ruolo di Presidente |
| 2. RENZI MARTA | Componente effettivo |
| 3. SANTARELLI CRISTIAN | Componente effettivo |



- | | |
|-----------------------|--|
| 4. SPARVOLI DANIELE | Componente effettivo |
| 5. STAFFOLANI PAOLA | componente supplente (di Beelli Valeria) |
| 6. GIORGINI SONIA | componente supplente (di Renzi Marta) |
| 7. MORETTI LORENZO | componente supplente (di Santarelli Cristian) |
| 8. EMANUELA CASSARARI | componente supplente (di Sparvoli Daniele) |

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative (se designati)

1) Per FP CGIL :

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 1. Cristina Frittelloni | Componente effettivo |
| 2. Gianluca Ferroni | Componente supplente |

2) Per CISL FPS :

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. Fabio Onofri | Componente effettivo |
| 2. Catia Governatori | Componente supplente |

3) Per UIL FPL

- | | |
|---------------------|----------------------|
| 1. Beatrice Chiorri | Componente effettivo |
| 2. Giovanni Abate | Componente supplente |

4) Per CSA Regioni Autonomie Locali : Nessuna designazione pervenuta

Il CUG entro 60 giorni dalla costituzione delibera un proprio regolamento che ne disciplina l'organizzazione e il funzionamento.

I/Le componenti del CUG possono assentarsi per svolgere i lavori dell'organismo, previo avviso al/alla dirigente di assegnazione o sovraordinato/a gerarchico, per il tempo necessario alla partecipazione alle riunioni, che viene considerato come attività lavorativa a tutti gli effetti.

I/le dirigenti tengono conto dell'attività svolta dai membri effettivi e supplenti del CUG ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro.

Il presente provvedimento, ai fini della notifica, sarà trasmesso a tutti i/le componenti effettivi e supplenti, sia di parte amministrazione che di parte sindacale, nonché ai/alle rispettivi/e dirigenti di struttura di assegnazione dei/delledipendenti e alla Dirigente Settore Amministrativo, nonché alla Consiglieria di parità.

Dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI
“Nessun allegato”

